Промышленный профсоюз – преемник ПАСИС

12+

ВЕСТНИК СУДОСТРОИТЕЛЯ

№ 4 (46)
ИЮЛЬ
2014 г.

Газета Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса

Межрегиональный профсоюз работников промышленности, транспорта и сервиса (кратко – Промышленный профсоюз) возник в процессе развития Профсоюза Астраханских судостроителей и судоремонтников (ПАСИС), деятельность которого была очень востребована. Созданный в 2008 – 2009 годах, в острый период социальных потрясений на астраханских судостроительных и судоремонтных предприятиях, ПАСИС поддержал добросовестных работодателей.

О сути реорганизации рассказывает лидер вновь созданного объединения Владимир БОСОВ.

ЧИТАЙТЕ НА 3-й СТР.

Выборы

На заводе «Лотос» профсоюз за производительный труд!

На астраханском судостроительном заводе «Лотос» состоялось профсоюзное собрание, на котором был заслушан отчет председателя профкома Кулаковой Ольги о проделанной работе за отчетный период.

По результатам актив профсоюза был награжден почетными грамотами, благодарственными письмами, ценными подарками и денежными премиями. После торжественной церемонии награждения были проведены выборы нового председателя первичной профсоюзной организации, им стала Олеся Ткачева, выбран новый состав профкома предприятия, в него вошли: Владимир Пьянков, Надежда Григорьева, Ольга Кулакова, Людмила Белова, Наталья Кудимова, Галина Гудименко.

На собрании также было рассмотрено обращение председателя Промышленного профсоюза Владимира Босова о мобилизации сил актива первичной профсоюзной организации ОАО «СЗ «Лотос» на выполнение производственных задач, поддержание порядка и укрепление дисциплины.

Члены Промышленного профсоюза с воодушевлением поддержали обращение своего лидера и приняли решение сделать все зависящее от работников для качественного и своевременного выполнения производственных заданий, поддержания порядка и дисциплины на рабочих местах. На собрании также прозвучали пожелания новому профкому об организации в летний период досуговых мероприятий, проведении культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Собрание прошло конструктивно, по-деловому, без излишнего формализма, на позитивном эмоциональном подъеме.

В.В. Завьялов,
заместитель председателя
Промышленного профсоюза

Событие № 1

Губернатор Александр Жилкин:
Роль судостроения в новой индустриализации региона ключевая

На днях состоялся торжественный митинг по случаю сдачи объекта для обустройства крупного на Каспии нефтяного месторождения имени В. Филановского – платформы жилого модуля № 1.

Этот заказ, как и другие, которые нефтяники активно размещают на астраханских верфях, корабелы выполнили качественно и в срок. «Роль судостроения в новой индустриализации региона ключевая. Сегодня это один из локомотивов развития нашей экономики», – сказал губернатор Александр Жилкин на церемонии сдачи объекта.

Платформа жилого модуля (ПЖМ-1) предназначена для проживания персонала, обслуживающего буровую платформу ЛСП-1 на Каспии. В ней предусмотрены жилые помещения для 125 работников, столовая, электроэнергетическая установка. Сейчас на заводе также для ЛСП-1 строятся второй жилой модуль, верхнее строение райзерного блока и переходные мосты. Для месторождения Филановского также сданы опорные основания Центральной технологической платформы (ЦТП), которые были установлены в море в октябре прошлого года.

«Если в 2005-м астраханское судостроение «лежало», то сегодня это – гордость региона», – заявил **губернатор Александр Жилкин.** По его словам, сейчас судоверфи способствуют динамичному развитию экономики России по каспийскому нефтяному направлению. «Поэтому не случайно возникла идея создания в **Астраханской области** свободной промышленной экономической зоны, проект базируется именно на тех процессах, которые осуществляет сегодня в том числе судостроение, обеспечивая объектами нефтегазовый сектор», – сказал губернатор. В этот процесс вовлечены не только «Красные Баррикады», но и судозавод «Лотос», на базе которого создается свободная экономическая зона, судозавод «Галактика», АСПО и другие. Эксперты признают, что опыт последнего десятилетия позволил астраханским корабелам конкурировать с ведущими судостроителями Европы. «Есть заказы, которые выполнялись на Крайнем Севере и для Дальнего Востока. Начали исполняться заказы по освоению оффшорных месторождений не только российского сектора Каспийского моря, но и Туркменистана, Казахстана», – рассказал генеральный директор Южного центра судостроения Константин Марисов.

Соглашение

Южный центр судостроения и судоремонта будет сотрудничать с Промышленным профсоюзом

Генеральный директор ОАО «ЮЦСС» Константин Марисов и председатель Промышленного профсоюза Владимир Босов подписали соглашение о совместной деятельности.

В документе обозначена цель сотрудничества – повышение конкурентоспособности предприятий и организаций судостроительной и судоремонтной отрасли, имеющих совместную собственность с ОАО «Объединенная судостроительная корпорация (ОАО «ОСК»). Общими задачами сторон также являются: повышение квалификации и материального уровня их работников, развитие системы социального партнерства, социальная стабильность в коллективах, постоянный переговорный процесс по острым вопросам, волнующим рабочих и служащих, членов профсоюза.

Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе равенства, честного партнерства и защиты интересов друг друга. Пожелаем проекту семь футов под килем.

В.А. Седов, ведущий аналитик Промышленного профсоюза

Визит

Президент ОАО «ОСК» посетил астраханские верфи

В ходе визита Алексей Рахманов встретился с губернатором Астраханской области Александром Жилкиным, руководством нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», а также посетил производственные площадки ОАО «АСПО» и ОАО «ССЗ «Лотос».

Во время рабочей встречи с губернатором обсуждались вопросы создания особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Астрахань» с участием ОАО «ОСК», продолжения программы финансового оздоровления ОАО «ССЗ «Лотос», участия ОАО «ОСК» в тендерах ОАО «ЛУКОЙЛ» для загрузки предприятий ОСК в Астрахани, а также организации рабочих встреч руководства ОАО «ОСК» с участниками Четвертого Каспийского саммита со стороны Туркменистана и Казахстана. Стороны пришли к общему мнению, что совместная работа корпорации и областного правительства послужит развитию отечественного судостроения.

На площадке ОАО «АСПО» президент корпорации провел рабочее совещание со старшим вице-президентом ОАО «ЛУКОЙЛ» по добыче нефти и газа Азатом Шамсуаровым. На совещании обсуждался вопрос окончания строительства ледостойкой стационарной платформы №1 (ЛСП-1) для месторождения им. Владимира Филановского в Каспийском море. Стороны обсудили вопросы, связанные с готовностью платформы и сроками ее выхода в море.

Алексей Рахманов в сопровождении топ-менеджеров ОАО «ОСК», ОАО «РОСШЕЛЬФ», ООО «Каспийская Энергия» и ОАО «ЛУКОЙЛ» провел инспекцию ЛСП-1.

В ходе визита на ОАО «ССЗ «Лотос» глава корпорации ознакомился с потенциалом загрузки предприятия, а также посетил строящиеся на его мощностях танкеры проекта RST 25. Одновременно в цехах завода можно строить 6 судов дедвейтом более 7 тыс. тонн. Завод специализируется на производстве комплектов блок-модулей верхних строений морских стационарных платформ. Кроме того, ОАО «ССЗ «Лотос» включен в программу создания свободной экономической зоны Астраханской области.

Алексей Рахманов оценил потенциал предприятий Группы компаний «Каспийская Энергия», выразил уверенность в их дальнейшем развитии и успешном формировании портфеля заказов.

Пресс-служба Группы
«Каспийская Энергия»

Актуальное интервью

Президент ОСК Алексей Рахманов:

ПОРА ПЕРЕСТАТЬ БОЛТАТЬ – НАДО РАБОТАТЬ!

Личное дело

Алексей Львович Рахманов

Родился 18 июля 1964 года в Нижнем Новгороде. В 1986 году окончил Горьковский политехнический институт имени Жданова по специальности «инженер-механик», в 1990 году – Нижегородский педагогический институт иностранных языков (переводчик с английского). В 2003 году получил степень MBA в школе бизнеса Чикагского университета. В 1992 – 1994 годах работал в департаменте международных связей администрации Нижегородской области. С 1994 по 1996 год работал в Российском центре приватизации в Москве, в 1996 – 2002 годах – в отделе корпоративных финансов Ernst & Young. С 2002 года – директор по стратегии и развитию бизнеса автомобильного холдинга «Северсталь-Авто» (сейчас «Соллерс»). В 2008 году возглавил департамент автомобильной промышленности и сельскохозяйственного машиностроения Минпромторга России, а с марта 2012 года стал заместителем министра (курировал автопром, судостроение, транспортное и сельскохозяйственное машиностроение). 5 июня 2014 года назначен президентом Объединенной судостроительной корпорации. Женат, воспитывает дочь.

– За последние годы в ОСК накопилось много проблем – от управляемости до финансовой эффективности компании. Какие первоочередные шаги по изменению подходов к управлению ОСК вы планируете предпринять?

– Во-первых, основная цель – построить полноценную управляющую компанию из ОАО ОСК, которая будет являться центром принятия основных решений. Планируем централизовать ряд ключевых функций. Речь идет и о финансах, и о функции управления персоналом, и о материально-техническом обеспечении, о дирекции по капитальному строительству, инжинирингу и т. д. Задача именно в том, чтобы из относительно разрозненных предприятий, которые были вполне успешно интегрированы под одним зонтиком, создать эффективно работающую машину. Если этого не сделать, то мы и дальше будем заниматься подсчетом убытков.

Другая ключевая задача – собрать профессиональную команду, которая способна сделать из ОСК лидера глобального судостроения. Такой прорыв, конечно, не произойдет за два-три года, поскольку мы имеем дело со сложными продуктами, с отраслью, которая была достаточно недоинвестирована за последние 10–15 лет.

Как это ни прискорбно звучит, мы до сих пор живем на том советском заделе, который был создан в конце прошлого века. Но если я всякий раз буду объяснять себе, что изменить ситуацию невозможно, то я этого никогда и не сделаю. Да, у меня есть понимание того, что в некоторых случаях мы будем пытаться сделать невозможное. Но если не будет прорыва сейчас, то мы и дальше будем жить в оковах старых подходов, принципов и навязанных решений.

– Есть ли какие-то долгосрочные целевые показатели по рентабельности, какая запланирована выручка и прибыль?

– Предварительные результаты 2013 года будут, скорее всего, не отрицательными, а положительными, и это будет приличный плюс. Но если вы спросите, где консолидированная финансовая отчетность компании и насколько эта отчетность достоверна, то в рамках формальной консолидации она пока еще не делалась. Прорыв уже в том, что впервые мы собрали управленческую отчетность, которая дает понимание того, в каком направлении корпорация будет двигаться в будущем.

Сейчас для меня очень важно понимание некоей «точки ноль», той позиции, где мы находимся сейчас. К сожалению, до конца 2014 года мы должны будем плыть по течению, исходя из тех возможностей и ограничений, которые имеем в корпорации на сегодняшний день. С 2015 года для всех ключевых менеджеров компании, включая директоров заводов, мы планируем устанавливать ключевые показатели эффективности, которые будут являться основным мерилом их успешности. Я считаю, что уравниловка или субъективные принципы распределения вознаграждений руководителям – это вещь, которая работает плохо. Все должны четко понимать, чего они должны достигнуть. Теперь каждый ключевой менеджер, получив «нулевые» показатели перед началом 2015 года, будет их последовательно улучшать.

К тому же та организационная структура ОСК, за которую в июне проголосовал совет директоров, находилась на обсуждении с октября прошлого года, теперь наконец-то будет внедрена. Мы начинаем реструктуризацию управленческой модели ОСК. На это уйдет минимум два месяца – июль и август. Только к началу сентября мы подойдем с новой структурой ОСК, в которой будут устанавливаться четкие и понятные мерила для оценки деятельности корпорации – и с точки зрения эффективности кадрового состава, и с точки зрения тех финансовых результатов, которые будет показывать ОСК.

– Закономерный вопрос: что делать с разношерстной управленческой командой ОСК, которая сформировалась при трех предыдущих президентах корпорации?

– Разношерстную команду надо просто причесать.

– Стоит ждать больших кадровых перестановок?

– Да, изменения будут значительные. Мы начнем с подбора людей, которые профессионально знакомы с тем сегментом работы, за который они будут отвечать. Мы будем привлекать людей, которые хорошо знакомы с военным судостроением, специалистов по гражданскому судостроению, будем искать профессиональных людей, которые знают, что такое централизация функций материально-технического обеспечения, IT, финансов и т. д. Нам нужны люди, готовые работать с самоотдачей по 10–16 часов в день. Те нынешние сотрудники ОСК, которые готовы к этому темпу, останутся в компании. Вообще, я сторонник того, что называется «меритократия», то есть для меня есть одно мерило эффективности сотрудника – как человек делает свое дело. И не важно, кто вам его порекомендовал, рекомендовал ли вообще или человек вырос изнутри корпорации. Главная проблема ОСК на сегодняшний день, к сожалению, неэффективная управляемость.

Но ОСК не сама по себе такая бедная и несчастная. Дело в профессиональных кадрах, точнее, порой в их отсутствии. Мы хотим их активно привлекать при понятной мотивации. Мы не собираемся приглашать людей на копеечную зарплату, только исходя из их патриотического настроя, который, конечно, тоже важен и ценен. Мы можем предложить нормальный уровень денежной компенсации за тот труд, который должен выполняться тщательно, с понятным деловым рвением.

– Смена управленческой команды произойдет в ближайшие месяцы?

– Да. Понятно, что будет самый сложный переходный период, когда люди будут меняться и передавать друг другу дела. Но на этом фоне мы не прекратим строить корабли и не будем заниматься самолюбованием. Как работали, так и будем работать.

– Стратегия ОСК предполагает создание продуктовых дивизионов, между которыми будут распределены предприятия, и отход от региональных центров, создание «стратегического» и «рыночного» дивизионов, дивизионов надводного и подводного кораблестроения. Как верфи будут распределены между дивизионами?

– У нас есть четкая и понятная задача – двигаться к матричной структуре управления ОСК, которая будет дальше работать по продуктовому принципу. Принципиально важно, чтобы мы уходили от регионального принципа объединения верфей, потому что каждая из них работает, с одной стороны, как узкоспециализированное военное предприятие, но тем не менее тот же самый «Севмаш» строил и гражданские суда. И кооперация между верфями должна усиливаться именно исходя из понимания их ключевых компетенций. Продуктовый принцип – это то, что поможет нам более эффективно использовать наши ресурсы. Под стратегическим дивизионом понимались военные активы, под рыночными – те, кто работают на относительно открытом рынке, либо те верфи, которые в перспективе могут быть предложены к выделению из периметра ОСК.

– Как конкретно будут распределены активы?

– Слишком рано говорить о том, что мы предписываем каждой верфи, еще предстоит сделать много работы и по специализации верфей, и по выстраиванию кооперационных связей между ними. На сегодняшний день говорить и называть какие-то предприятия и верфи преждевременно, исходя из того, что, во-первых, мы только сейчас подошли к планированию заказов по военному судостроению в очень долгосрочной перспективе. Для нас это является определяющим, поскольку на сегодняшний день 80% в структуре выручки с учетом ВТС – военное судостроение. С другой стороны, очень важна роль гражданских заказов, в первую очередь на шельфовую технику, но портфель этих заказов тоже не сформирован до конца. Я отчетливо понимаю, что без гражданского судостроения ОСК как таковая никогда не сможет реализовать все свои возможности, именно в этом сегменте нужно будет выходить на кооперационные связи с иностранными компаниями для ускоренного роста.

– То есть распродажа гражданских активов ОСК не планируется?

– Нет. В гражданском судостроении, конечно, мы будем пользоваться различного рода партнерствами, это будет привнесение компетенций. То, что мы сможем сделать в гражданке, будет востребовано и в оборонной тематике, и наоборот. Поэтому любые идеи о том, что ОСК должна стать исключительно корпорацией военного судостроения, я считаю вредными как для корпорации, так и для ее будущей стратегии.

– Крупный кластер верфей ОСК – в Астрахани, это предприятия Группы «Каспийская Энергия». Как я понимаю, только недавно удалось закончить их консолидацию с точки зрения структуры владения...

– Я вас расстрою, она еще до конца не закончена.

– Насколько я знаю, прежний собственник получил КБ, а ОСК достались производственные площадки.

– Еще раз повторяю, на сегодняшний день до конца эта тема не закрыта, говорить о том, что мы договорились о какой-то окончательной структуре, наверное, еще рано.

– Стратегия развития этого кластера пока не ясна?

– Нет, почему, с этим все предельно понятно. Там есть ряд экономических проблем, которые возникли при предыдущем заказе на ледостойкую стационарную платформу (ЛСП-1) для ЛУКОЙЛа, с этими проблемами нужно разбираться. Мы понимаем, что астраханский куст очень хорош с точки зрения как раз реализации проектов на Каспийском шельфе, если мы можем его так называть формально, потому что Каспий у нас шельфом не считается. Но потенциал, который на сегодняшний день существует, с точки зрения управления каспийскими верфями используется недостаточно эффективно, я считаю, что мы должны его только наращивать и углублять. Будем, скорее всего, подключать астраханские предприятия к работе в широком смысле на Каспии – возможно, и с Казахстаном, и с Азербайджаном.

– Удалось ли решить проблемы с финансированием строительства платформы для ЛУКОЙЛа?

– Да, конечно. На сегодняшний день нерешенных проблем по финансированию стройки ЛСП-1 для ЛУКОЙЛа нет. Мы верим, что работа будет завершена в согласованный с заказчиком срок.

Интервью взял Егор Попов

Сокращенный вариант интервью президента ОСК газете «Коммерсант». «Коммерсант», 24 июля 2014 г., полную версию читайте на http://kommersant.ru/doc/2530340

> ***«Вообще-то вся проблема судостроительной отрасли и ОСК долгое время состояла только в одном – что давно пора перестать болтать и начать работать»***

Перспективы

Утверждена Концепция промышленной политики Астраханской области до 2020 года

По прогнозам, через пять лет индекс промышленного производства возрастет на 90 %, а объем произведенных товаров и местных услуг увеличится в 3,5 раза.

Для достижения таких результатов кабинет министров реализует программу «Развитие промышленности, топливно-энергетического комплекса, природных ресурсов и транспорта Астраханской области».

Одним из приоритетных направлений для нашей области является развитие топливно-энергетического комплекса: до 2030 года планируется разработать четыре месторождения нефти на Каспии. Строительство добывающих платформ, подводных трубопроводов в свою очередь станет толчком для развития судостроительной сферы. В этом кластере планируется модернизация ОАО «ССЗ «Красные Баррикады» и усиление мощности судостроительного завода «Лотос».

Также планируется развивать аграрно-промышленный сектор: в ближайшее время начнется строительство тепличного комплекса в Лимане, создание плантаций хлопчатника и промышленного биотехнологического комплекса для производства биополимеров, биокомпозитов, белковых кормовых добавок и кормов для аквакультуры. В проекте и строительство рыбоводного комплекса по выращиванию тиляпии.

Из первых уст

Промышленный профсоюз – достойный преемник ПАСИС

В Астрахани открыто представительство Делового клуба ШОС (Шанхайской организации сотрудничества). На встрече с руководителем представительства ДК ШОС Рафиком Тановым председатель Межрегионального промышленного профсоюза Владимир Босов кратко рассказал историю своей организации, проинформировал о целях и задачах.

ПРОДОЛЖАЯ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ ПАСИС

Межрегиональный профсоюз работников промышленности, транспорта и сервиса (кратко – Промышленный профсоюз) возник в процессе развития Профсоюза Астраханских судостроителей и судоремонтников (ПАСИС), деятельность которого была очень востребована. Созданный в 2008 – 2009 годах, в острый период социальных потрясений на астраханских судостроительных и судоремонтных предприятиях, ПАСИС поддержал добросовестных работодателей. Взвешенными, продуманными действиями, при поддержке властных структур и контролирующих органов региона, ПАСИС удалось найти модель консенсуса, объединившего интересы конструктивной части работников и общественных организаций.

Проводя гибкую организационную, информационную и социальную политику, согласованную с руководством предприятий, активу ПАСИС удалось локализовать, а в дальнейшем и свести на нет протестную активность агрессивных профсоюзов и других неконструктивных общественных организаций, а также значительно умерить активность искателей личного политического пиара.

НАШИ ПРОЕКТЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ ЛЮДИ

За пять лет существования ПАСИС наработал большой опыт позитивного общения в социальной среде, налаживания контактов с коллективами предприятий и заводов. Мы стали инициаторами ряда проектов, которые не остались незамеченными и неоцененными людьми. Это – строительство храма святого праведного воина Феодора Ушакова (адмирала, великого флотоводца России), создание музыкальных творческих коллективов, а также взрослых и детских спортивных команд. В частности, мы поддерживаем футбольную команду «Интер», юношескую футбольную команду ресурсного центра судостроения, развиваем детский футбол в школах поселка им. III Интернационала и Морского судостроительного завода.

Мы взяли под свое крыло советы ветеранов отраслевых предприятий и судостроительных поселков, оказываем помощь работникам отрасли, попавшим в сложную жизненную ситуацию, а также стараемся направлять в созидательное русло молодую энергию учащихся, студентов. В стратегии профсоюза отмечено: «считать профессиональную подготовку молодых кадров самым важным инвестиционным проектом».

Для учебных заведений Астраханской области это, прежде всего, возможность адаптации студентов – на стадии обучения – к реальным условиям производства, «привязки» получаемых молодыми специалистами профессиональных знаний к конкретным предприятиям области, с дальнейшей перспективой трудоустройства.

В наш информационный век ПАСИС заинтересован популяризировать свою деятельность, рассказывать о жизни и прогрессе прекрасного Астраханского края, о делах людей, работающих в судостроительной и судоремонтной отраслях, о проблемах, требующих решения, и обнадеживающих перспективах. Для этого мы создали свой сайт в Интернете и газету «Вестник судостроителя».

ЦЕЛЬ ПРОМЫШЛЕННОГО СОЮЗА – ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ

Получив статус межрегионального профсоюза, расширив свою отраслевую структуру, мы готовы сегодня всеми мерами, имеющимися в распоряжении, помогать добросовестному бизнесу и трудовым коллективам в урегулировании возникающих конфликтов. Одна из важнейших задач – содействие здоровому психологическому климату на предприятиях, который бы способствовал выполнению производственных задач, повышению производительности труда.

Сегодня можно сказать, что за краткое время своей деятельности ПАСИС значительно расширил свои возможности, а также умножил ряды своих членов, представляющих различные отрасли промышленности Астраханского региона. Эти люди всегда востребованы и имеют значительные перспективы повышения квалификации, продвижения по карьерной лестнице. Что касается работодателей, сотрудничающих с нами, то, кроме оптимизации бизнеса, они получают серьезную поддержку в контактах с контролирующими органами и властными структурами.

ПАСИС отличается от других профсоюзов тем, что мы не берем профсоюзных взносов, это – наша фишка! На что существуем? На средства, получаемые от предприятий по взаимовыгодным соглашениям.

Главная цель нашего Промышленного профсоюза остается незыблемой: повышение материального благосостояния членов профсоюза и их семей на основе развития эффективного производства, принципов гражданского общества.

По материалам сайта ШОС

Визит

Министр промышленности и торговли России посетил предприятия Группы «Каспийская Энергия»

В рамках визита в Астраханскую область министр промышленности и торговли России Денис Мантуров проинспектировал ход реализации проектов на Астраханском судостроительном производственном объединении, которое является головной площадкой группы «Каспийская Энергия» (входит в состав ОАО «ОСК»).

Первым объектом инспекции стала ледостойкая стационарная платформы № 1 (ЛСП-1) для месторождения им. Владимира Филановского в Каспийском море, разработку которого ведет ОАО «ЛУКОЙЛ». Строительство этого сложного инженерного объекта началось в 2012 году. Позади основной объем монтажных работ. Недавно была осуществлена погрузка газотурбинных установок (ГТУ) плавучим краном «Волгарь». Ведется монтаж электрооборудования в электротехническом отсеке, монтаж насосов теплоносителя.

Продолжается установка электрослесарного насыщения, начата затяжка кабеля. Ведутся трубомонтажные работы по системам общесудового и технологического комплексов. В ближайшее время судостроители КНРГ приступят к сборке и монтажу цементирующего комплекса, а также сборке оффшорных кранов. По словам генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» Николая Ляшко, темп работ хороший, сроки на данный момент соблюдаются.

Следующим объектом стала строительная площадка, где идет возведение самоподъемной плавучей буровой установки «Меркурий». Это вторая разведочная буровая данного типа. Первая – СПБУ «Нептун» – была выведена в море в прошлом году. Сейчас она работает на Туркменском секторе Каспийского моря. Вторая установка станет точной копией «Нептуна». Сдать «Меркурий» судостроители планируют в ноябре этого года. Эксплуатация комплекса планируется в Каспийском море. Высота опор установки – 145 м, водоизмещение при полной нагрузке – около 12 000 тонн. Может производить бурение скважин на глубину свыше 9 км.

Также Денис Мантуров осмотрел строящиеся для компании OMS Shipping (Казахстан) суда, которые предназначены для буксировки несамоходных барж водоизмещением до 4000 тонн на скорости до 5 узлов, для передвижения судов в акватории портов, установки судов у причалов, участия в спасательных операциях.

По итогам поездки министр промышленности и торговли Российской Федерации дал положительную оценку технологиям, которые применяются на площадках КНРГ, и ходу реализации текущих проектов.

Пресс-служба Министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области

Юбилей

Государственной инспекции труда Астраханской области исполнилось 20 лет

1 июля 2014 года Государственная инспекция труда в Астраханской области отметила 20-летие. Праздничный день начался по-деловому. На базе Астраханского государственного университета прошла научно-практическая конференция «Актуальные вопросы применения трудового законодательства».

С докладами выступили руководители государственных инспекций труда Кабардино-Балкарской, Чеченской Республик, Владимирской области, представители Астраханского государственного университета, прокуратуры Астраханской области, ОГКУ «Центр занятости населения города Астрахани». На конференции присутствовали работодатели хозяйствующих субъектов Астраханской области. По окончании выступлений докладчики ответили на вопросы, волнующие работодателей. Гости поделились положительными впечатлениями и поблагодарили за рассмотрение наиболее актуальных проблем в сфере трудового законодательства.

Позже в торжественной обстановке в Астраханском государственном театре оперы и балета состоялось торжественное мероприятие, в ходе которого прошло награждение сотрудников инспекции. За высокие показатели в профессиональной деятельности, значительный вклад в обеспечение законности на территории Астраханской области лучшие сотрудники инспекции получили награды губернатора, Думы Астраханской области.

Работодатели восьми организаций региона совместным решением Государственной инспекции труда в Астраханской области, Астраханской торгово-промышленной палаты и Астраханского отделения общероссийской общественной организации «Деловая Россия» получили «Сертификаты доверия».

Не остались без внимания те, кто создавал, строил и развивал инспекцию, кто оставил яркий след в ее истории. Это бывший руководитель Государственной инспекции труда в Астраханской области Шалдаев Шамиль Фаритович, заместители руководителя Полякова Лидия Константиновна, Волчков Виктор Владимирович, Власов Валерий Николаевич, главный бухгалтер Дакан Наталья Николаевна, главные государственные инспекторы труда Кривозубова Галина Леонидовна, Байрамов Эльхан Ага-Рагимович, государственный инспектор труда Шелухин Валерьян Кириллович. Всем вручены памятные подарки.

Поздравили Государственную инспекцию труда в Астраханской области также представители других территориальных органов исполнительной власти Российской Федерации и представители Межрегионального промышленного профсоюза.

По материалам сайта ГИТ

Создан общественный совет при Министерстве промышленности, транспорта и природных ресурсов

Состоялось первое заседание общественного совета при Министерстве промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области. В его состав совета вошли представители отраслевых некоммерческих организаций, опытные и авторитетные работники в области промышленности и транспорта. Интересы работников представляет председатель Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса Владимир Босов.

На первом заседании рассмотрены вопросы организации транспортного обслуживания населения легковыми такси и изменения регулярных пригородных маршрутов общественного транспорта. Следующее заседание общественного совета планируется посвятить проблемам судостроительной отрасли Астраханской области. Более подробную информацию о деятельности и составе общественного совета можно узнать из Постановления Министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области от 3 апреля 2014 г. № 18-П.

В. Кузнецов, помощник председателя Промышленного профсоюза

Соцзащита

Миллион семье погибшего астраханца

В соответствии с Российским законодательством семьи работников, погибших на производстве, имеют право на единовременную страховую выплату, размер которой с 1 января 2014 года увеличен до 1 миллиона рублей.

На сегодняшний день Астраханское региональное отделение Фонда уже произвело выплату семье учителя, погибшего в результате несчастного случая при выполнении трудовых обязанностей.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За период с 2010 года по настоящее время произошло снижение производственного травматизма в целом по области на **40%**.

В частности, это связано с тем, что Фонд социального страхования финансирует предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это позволяет предотвращать несчастные случаи на производстве.

В 2013 году средства в размере **17,5 миллиона** рублей на финансирование предупредительных мер получили **103** предприятия и организации области.

Региональное отделение продолжает вести информационно-разъяснительную работу со страхователями по реализации программы финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и призывает работников и работодателей соблюдать все необходимые меры безопасности на рабочем месте.

Информация Астраханского регионального отделения Фонда

Поздравляем!

Почет и уважение ветеранам-судостроителям!

Руководство Группы «Каспийская Энергия», трудовой коллектив и совет ветеранов ОАО «АСПО», актив Межрегионального Промышленного профсоюза поздравляют с 80-летием дорогих ветеранов: Морозову Римму Александровну, Тимушеву Флюру Абдрахмановну, Овсянникова Алексея Марковича, благодарят их за многолетний добросовестный труд, награждают ценными подарками и желают крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни.

Морозова Римма Александровна

проработала на ОАО «АСПО» 36 лет, вышла на заслуженный отдых в должности бухгалтера комитета профсоюза завода, награждена почетными грамотами, медалью «Ветеран труда».

Тимушева Флюра Абдрахмановна

имеет стаж работы на ОАО «АСПО» 29 лет, вышла на заслуженный отдых в должности старшего инженера, награждена почетными грамотами, медалью «Ветеран труда».

Овсянников Алексей Маркович

на ОАО «АСПО» проработал более 47 лет, вышел на заслуженный отдых в должности начальника производственного отдела цеха № 101, награжден почетными грамотами, юбилейной медалью «За доблестный труд», медалью «300-лет Российскому флоту», медалью «Ветеран труда», знаками «Ударник социалистического соревнования» 1973 – 1975 годов.

Практика

Студенты работают над проектами

Студенты выпускного курса Института морских технологий, энергетики и транспорта Астраханского государственного технического университета (АГТУ), направления «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры», проходят практику в инженерном отделе ООО «КНРГ Проекты.

Практика студентов АГТУ на предприятиях Группы стала уже традицией. Приобретение опыта непосредственно на производственных мощностях, безусловно, станет прочным фундаментом для формирования высококлассных специалистов.

Студенты участвуют в разработке технологической документации на действующих строящихся объектах, привлекаются к разработке сварочных журналов, схем контроля сварных швов. Также они разрабатывают карты замеров на изготовление и монтаж секций и прочих конструкций.

Такая работа учит их разбираться в сложных чертежах корпусных конструкций, в типах сварных швов, а также в другой рабоче-конструкторской и нормативной документации.

Группа «Каспийская Энергия» заинтересована в профессиональной подготовке инженерных кадров и готова делиться многолетним опытом со студентами профильных вузов.

Виталий Каверин

Астраханские судостроители поздравили детей с праздником

В День защиты детей в воскресной школе храма святого праведного воина Феодора Ушакова был праздник. Воспитанников, педагогов и организаторов воскресной школы от имени руководства Группы «Каспийская Энергия» и актива Промышленного профсоюза поздравили с праздником.

Председатель профсоюза Владимир Босов вручил всем детям вкусные гостинцы, педагогам и организаторам воскресной школы объявил благодарность, а руководителю Екатерине Афанасьевой, кстати, члену Промышленного профсоюза, денежную премию. Но на этом торжества не закончились. После воскресного богослужения дети с настоятелем храма протоиереем Евгением Афанасьевым на комфортабельном автобусе совершили паломническую поездку в храм апостолов Петра и Павла, который находится в Икрянинском районе Астраханской области. И там дети получили массу впечатлений и поздравлений. Словом, день был ярким, позитивным и запоминающимся.

А. Артемов, помощник председателя Промышленного профсоюза

Специалист высокого класса

Руководство Группы «Каспийская Энергия», дружный коллектив ОАО «АСПО» и актив Промышленного профсоюза с большой теплотой и сердечностью поздравляют крановщицу кранового участка Астраханского судостроительного производственного объединения Ахмедову Риму Шиямеденовну с 50-летним юбилеем!

Рима Шиямеденовна пришла на предприятие в мае 2009 года и сразу зарекомендовала себя грамотным специалистом и высокопорядочным человеком, показывая пример трудолюбия, дисциплинированности и уважительного отношения к коллегам. Глубокое понимание доверенной работы, богатый опыт и взвешенный подход к делу помогают Риме Шиямеденовне принимать эффективные решения в любых ситуациях, работать без сбоев и огрехов.

Судостроители Группы «Каспийская Энергия» выражают Ахмедовой Риме Шиямеденовне благодарность за безупречный труд и искренне желают ей крепкого здоровья, благополучия, любви и счастья!

Письмо в газету

Мир без добрых людей сер и пуст

Всем хорошо известны библейские слова: «Да не оскудеет рука дающего». И это правда – деньги всегда возвращаются к тому, кто не жалеет их для нуждающихся. Это высказывание еще созвучно со следующей цитатой: «Давайте, дастся Вам». Если мы не проходим мимо, я думаю, что это уже что-то значит. Господь, видя тайное, воздаст явным. Но ведь к бескорыстности еще нужно приложить добро, любовь, участие.

Вам об этом я и хочу рассказать. В нашем колледже (бывшем ПУ № 3) проживают дети-сироты. Это очень сложные, ранимые дети, выросшие без материнской любви, а порой натерпевшиеся от своих горе-родителей столько, что нам и не снилось.

Приходят дерзкие, готовые в любую минуту встать на защиту себя. Наша задача растопить в их душе добро. Заменить злое на ласковое.

Вот и старается наш инженерно-педагогический коллектив, но рядом с нами трудится еще один человек, труд которого мы считаем обычным, порой забываем поблагодарить за него! Это наш индивидуальный предприниматель Шелухина Елена Николаевна, кормилица наших учащихся. Я за многие годы работы впервые увидела, что не хлебом единым сыт человек. Она с такой материнской любовью старается угодить нашим детям. Рацион питания очень низок по бюджетной оплате, однако в эти копейки должны войти и фрукты, и соки, и йогурты. Часто Елена Николаевна по личной просьбе сирот меняет и разнообразит меню и не забывает о праздничных и воскресных днях. Приучает детей к русским традициям. Печет им куличи, пироги, вкусные булочки, кайнары. Конечно же, все это она делает бескорыстно, за свой счет.

Ее участие в жизни учащихся огромное. Вот взяла книгу отзывов на ее столе и читаю:

«Огромная благодарность Шелухиной Елене Николаевне от ветеранов войны и труда за ее вкусный стол, который был накрыт нам к 9 Мая 2013 г. Все мы очень рады!» – и 9 подписей.

А сколько благодарностей от ребят! Сегодня она хочет помочь добром и воскресной школе храма святого праведного воина Феодора Ушакова, которую посещают детишки нашего микрорайона. И она сделает это. Поверьте мне, так что малыши скоро отведают вкусные и красивые пироги от Елены Николаевны. Так пусть в ее жизни все получается и все удается, ведь мир без добрых людей сер и пуст!

И.М. Кожина,
зав. библиотекой колледжа профессиональных технологий отделения № 3

Победа

Наш «Фламинго» получил ГРАН-ПРИ на международном фестивале.

В Москве прошел 10-й юбилейный Международный фестиваль-конкурс «Бегущая по волнам», в котором приняли участие 42 хореографических коллектива из разных городов России и зарубежья.

Фестиваль-конкурс проходил в шикарном театре Московского Мюзик-Холла. Ансамбль Промышленного профсоюза «Фламинго» представил свою танцевальную программу на суд строгого жюри, в состав которого вошли: Томилин Д.В. – заслуженный артист РФ, магистр искусствоведения, Дементьева А.Н. – профессор кафедры хореографии РАТИ ГИТИС, Довыдова Г.Е. – заслуженная артистка РФ, солистка Государственного театра России.

Несмотря на то, что на фестивале было много интересных танцевальных композиций, строгое жюри присвоило нашему творческому коллективу высокую степень хореографии ГРАН-ПРИ. Мы благодарим Центральный комитет Промышленного профсоюза и спонсоров – судостроителей Группы «Каспийская Энергия» за поддержку и подаренную возможность принять участие в этом празднике танца.

Владимир Петриченко

Учредитель и издатель – Межрегиональный профсоюз работников промышленности, транспорта и сервиса.

Адрес редакции, учредителя и издателя:
г. Астрахань, ул. Адм. Нахимова, 70 «Б», тел. 35-61-11;
e-mail: pasis@mail.ru

Редактор – Сергей Алексеевич Попов;
e-mail: Spopov1959@rambler.ru
Редакционная коллегия:

С.Н. КРЖАНОВСКИЙ – заместитель председателя Правительства Астраханской области, министр промышленности, транспорта и природных ресурсов,

В.А. БОСОВ – председатель межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса.

Газета выходит один раз в месяц.

Распространяется бесплатно.

Ответственность за качество фотографий несет редакция.
Газета «Вестник судостроителя» № 4 (46) от 30.07.2014.
Сдано в печать – в 18.00. По графику – в 18.00.
Заказ 2033. Тираж 999 экз.
Отпечатано в ГП АО ИПК «Волга».
414000, г. Астрахань, ул. Набережная 1 Мая, 75/ул. Шаумяна, 48.