

12+



ВЕСТНИК СУДОСТРОИТЕЛЯ

№ 7 – 8
(109 – 110)
декабрь
2020 г.



АСТРАХАНСКОЕ
РЕГИОНАЛЬНОЕ
ОТДЕЛЕНИЕ

Газета Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса и Астраханского регионального отделения общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»

ПРОЕКТ ГОДА

Стартовал проект по обновлению дноуглубительного флота России

Контракт на возведение четырёх самоходных земснарядов проекта 93.159 был подписан в апреле этого года. Работы по первым двум уже идут. Третьего декабря, накануне Нового года, корабли приступили к третьему и четвёртому.

В торжественной церемонии закладки объектов приняли участие губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин, замминистра транспорта России Юрий Цветков, руководитель администрации Обь-Иртышского бассейна Роман Чесноков, гендиректор ОЭЗ «Лотос» Сергей Милушкин, гендиректор Южного центра судостроения и судоремонта Алексей Селезнёв.

«На заводе продолжается реализация масштабного проекта по обновлению дноуглубительного флота России. Это важное событие для судостроительной отрасли нашего региона, поскольку производство практически становится серийным, что стало возможным благодаря тесному взаимо-

действию власти и бизнеса. Этот опыт позволит судостроителям освоить новые технологии», – отметил губернатор Игорь Бабушкин.

Замминистра транспорта РФ Юрий Цветков подчеркнул, что строительство земснарядов будет способствовать решению приоритетных задач по развитию экономики страны и транспортной системы России.

Закладка первых двух земснарядов (строительные номера 504,505) состоялась в сентябре этого года. В настоящее время ведутся работы по изготовлению секций и формированию корпуса на стапеле, проводится обработка корпуса. Строительство ведется с опережением графика.

Эксплуатация судов данного

типа возможна при температуре от минус 10°C (без льда на воде) до 35 градусов тепла. Основные назначения земснаряда: дноуглубление на различных объектах, очистка русла рек и каналов от наносов, прокладка каналов.

Технический проект предоставлен компанией Royal IHC (Нидерланды). Рабочая конструкторская документация разрабатывается ООО «ГЦКБ «Речфлот».

Земснаряды проекта 93.159 строят по заказу Государственной транспортной лизинговой компании для администрации «Обь-Иртышводпуть» и «Севводпуть». Они предназначены для проведения дноуглубительных работ. Средства спроектированы нидерланд-



ской компанией Royal IHC – мировым лидером по производству подобных объектов. Техника нового типа производительная и мощная,

расходует меньше топлива.

В. Кузнецов,
помощник председателя
Промышленного профсоюза.

На «Красных Баррикадах» спустили на воду два грузовых понтона

На производственной площадке «Красные Баррикады» Южного центра судостроения и судоремонта (входит в ОСК) в октябре и ноябре 2020 года спустили на воду два несамоходных грузовых понтона проекта ГРПН. Это первые проекты после долгого простоя предприятия.

Контракт на строительство двух судов данного проекта заключен с лизинговой компанией «МАШПРОМЛИЗИНГ» для передачи в эксплуатацию «Белуга Проджектс Лоджистик». Грузовые понтоны получили имена «Белуга-1» и «Белуга-2».

Крупный заказ – первый после долгого простоя, который случился из-за банкротства судостроительного предприятия в поселке Красные Баррикады. Сегодня завод находится в ведении акционерного общества «Южный центр судостроения и судоремонта» (ЮЦСС). В июне 2019 года на открытии торгов общество выкупило производственный комплекс. Новое руководство оперативно погасило долг по зарплате перед почти 700 сотрудниками, восстановило производственный процесс.

В нормализации работы завода «Красные Баррикады» и сохранении рабочих мест личное участие принял губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин. Решить эту проблему ранее поручил президент России Владимир Путин.

«Суда спущены с опережением графика и это очень хороший показатель. Наша компания ориентирована на загрузку астраханских заводов и уже есть ряд заказов, которые мы планируем здесь размещать», – отметил в приветственной речи генеральный директор АО «МАШПРОМЛИЗИНГ» Александр Бабич.

Генеральный директор «Белуга Проджектс Лоджистик» Сергей Овсиенко подчеркнул, что «Белуга» 1 и 2 – это всего лишь порядковые номера и, надеемся, что это не последние суда, построенные на астраханских верфях».



«На этом заводе за последние годы – это первый заказ и первое судно, которое спускается на воду. Если закладка – это начало пути, то душа входит в судно, когда оно спускается на воду. Я хочу поблагодарить наш коллектив, людей, которые в нас поверили, пришли на работу и своим честным трудом еще раз доказывают всем, что астраханцы хотят, могут и умеют строить корабли», – подытожил генеральный директор АО «ЮЦСС» Алексей Селезнёв.

По традиции перед спуском на воду судно освятили и разбили бутылку шампанского о борт. Крестной матерью нового грузового понтона стала заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Белуга Проджектс Лоджистик» Марина Стригина.

«Я всегда восхищаюсь слаженной работой профессионалов, способных реализовать проекты с опережением графика строительства», – отметила она в приветственном слове.

Несамоходное судно проекта ГРПН предназначено для перевозки палубных грузов (крупных негабаритных грузов) как по морю, так и по внутренним водным путям.

Специалисты Южного центра судостроения и судоремонта имеют успешный опыт строительства серии барж-площадок и несамоходных грузовых понтонов для судоходных компаний, осуществляющих деятельность в Волжско-Каспийском бассейне.

После спуска объекты будут дооборудованы на воде. Также предстоит испытание судовых систем, оборудования и устройств. Суда будут переданы заказчику до конца года.

С наступающим Новым годом!

Отсчитывает последние дни и минуты 2020 год. Его завершение в мире и в стране пройдет под знаком гуманитарной катастрофы, которую вызвала пандемия коронавирусной инфекции. Как никогда, все мы испытали трудности, ограничения, беспокоились за своё здоровье и самочувствие родных и близких.

Пандемия заставила пересмотреть наши планы, перевести в дистанционный формат некоторые мероприятия.

Тревожные события года показали сплочённость наших трудовых коллективов, готовность рабочих и специалистов реализовывать проекты в судостроении. И в этом смысле мы завершаем 2020-й с неплохими производственными результатами.

Дорогие друзья! Желаю вам в наступающем году самого главного – здоровья! Эпидемия не закончилась. Берегите себя и своих близких! Желаю также исполнения желаний, благополучия и радостных событий. Пускай в ваших домах и семьях всегда присутствуют любовь и взаимопонимание, господствует порядок, уют и покой.

Желаю успеха в трудах, стабильных выплат и большого достатка. С Новым годом!

В. Босов,
Председатель Промышленного профсоюза.

КАКИЕ ЗАКАЗЫ ВЫПОЛНИЛИ АСТРАХАНСКИЕ КОРАБЛЕСТРОИТЕЛИ В 2020 ГОДУ

2020 год был богат на заказы для астраханских кораблестроителей.

- На производственной площадке АСПО ЮЦСС в августе спустили на воду первый из двух танкеров-химовозов проекта 00216М «ПортНьюс».
- В конце сентября на ССЗ «Лотос» приступили к строительству двух земснарядов для дноуглубительных работ.
- В октябре астраханские корабли с производственной площадки «Красные Баррикады» Южного центра судостроения и судоремонта завершили изготовление первых секций ледостойкой стационарной платформы «А» для ПАО «Газпром». Они будут использованы для обустройства месторождения газа на арктическом шельфе.



СОБЫТИЕ ГОДА

Ахтубинский судостроительно-судоремонтный завод отметил 110-летие

2020 год для коллектива Ахтубинского судостроительно-судоремонтного завода особенный – предприятие отметило свое 110-летие. В программе праздничного мероприятия – поздравление министра промышленности и природных ресурсов Астраханской области Д. А. Афанасьева, награждение заслуженных работников завода Благодарственными письмами Губернатора, почетными грамотами министерства промышленности и природных ресурсов Астраханской области.

Предприятие начало свою деятельность в 1910 году, когда крупнейшее акционерное общество «Океан», имеющее большое количество судов для перевозки соли, перенесло Владимирскую пристань в п. Петропавловку для отгрузки соли и создало мастерские для ремонта судов и зимнего отстоя.

Во время гражданской и Великой Отечественной войны через Владимирскую пристань перевозились раненые, боеприпасы и продовольствие для армии.

В 1946 году судоремонтные мастерские были отделены от Владимирской пристани и преобразованы в самостоятельное предприятие – Владимирский судоремонтный завод.

1965 год является началом судостроения – был построен первый док-кессон. В 1974 году завод переведен в разряд судостроительных и стал именоваться «Ахтубинский судостроительно-судоремонтный завод». В 1993 году завод акционировался, в 2004 году предприятие вошло в состав ООО «Объединенные Верфи Вега».

Пройдя большой исторический путь, завод стремительно развивался. Усложнялись технические характеристики судов, накапливался опыт строительства технически сложных объектов. Сейчас судостроительно-судоремонтная база предприятия включает в себя корпусно-сварочный цех, механосборочный, малярно-столярный участки.

За последние годы завод построил много значимых объектов, среди которых плавучие насосные станции, суда транспортного и дноуглубительного флота. Учитывая важность предприятия для экономики Астраханской области, завод включен в перечень системообразующих организаций региона.

Актив Промышленного профсоюза поздравляет работников предприятия с юбилеем завода!



Крупнейшее судостроительное предприятие на юге России

В Астрахани стартовали мероприятия в честь 90-летия Астраханского судостроительного производственного объединения.

А начиналось все в далеком 1930 году, а точнее 15 декабря 1930 года, когда был построен и сдан в эксплуатацию судоремонтный завод им. Сталина. Предприятие строилось для ремонта самоходного и несамоходного нефтеналивного и сухогрузного Речного Флота.

В 1962 году завод переименован в Астраханский судостроительный, а в 1966 году в Астраханский морской судостроительный завод, с добавлением функций по строительству нового металлического флота.

В 1973 году для строительства плавучих буровых установок, крановых и других судов для нужд народного хозяйства и на экспорт произошло объединение трех заводов: им. Карла Маркса, «Красные Баррикады», Морского судостроительного в Астраханское судостроительное производственное объединение. В 1982 году Астраханскому судостроительно-



му производственному объединению было присвоено имя 60-летия Союза ССР.

С окончанием советской эпохи Объединение распалось, заводу пришлось пережить сложные времена, с 1996 года предприятие было реорганизовано в ОАО «Астраханский корабел», позже, 2010 году, с расширением производства и объединением производственных площадок ССЗ им III Интернационала, ССЗ «Лотос» и головной площадки МСЗ было организовано Астраханское судостроитель-

ное производственное объединение. Сейчас АО «АСПО» – это крупное судостроительное предприятие, входящее в структуру Южного центра судостроения и судоремонта Объединенной судостроительной корпорации, реализующее на своих мощностях сложные судостроительные и офшорные проекты. Впереди еще торжественные мероприятия по чествованию ветеранов и передовиков производства. Промышленный профсоюз, объединивший в своей организации абсолютное большинство работников и ветеранов АО «АСПО», желает всем будущим, настоящим и находящимся на заслуженном отдыхе судостроителям здоровья, и приглашает всех к участию в мероприятиях в честь 90-летия прославленного Астраханского судостроительного объединения.

Алексей Босов,
заместитель председателя Про-
мышленного профсоюза.

КОНКУРС

В честь 90-летия со дня основания судостроительного завода АСПО Региональный школьный технопарк при поддержке Южного центра судостроения и судоремонта и астраханского отделения «СоюзМаш» проводит областной конкурс творческих и исследовательских работ «Корабелы Золотого Затона».

Основная цель конкурса – пропаганда инженерно-технического творчества, судостроения и судостроительных специальностей и профориентация подрастающего поколения.

Конкурс для детей от 6 до 18 лет проводится по трем направлениям: творческие работы; исследовательские работы; интеллектуальная викторина.

С положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте Южного центра судостроения и судоремонта в разделе «Новости».



История вуза тесно связана с историей развития региона

Астраханскому государственному техническому университету исполнилось 90-лет.

Как кузница кадров, университет призван обеспечить продовольственную безопасность и развитие рыбной отрасли. Решая стратегические задачи развития России, АГТУ стал крупным и авторитетным научным центром, широко известным мировому научному сообществу, одним из признанных лидеров в подготовке высококвалифицированных специалистов.

Мы благодарим руководство, преподавателей и студентов АГТУ за тесное и плодотворное сотрудничество, поддержку и участие в проектах и инициативах Промышленного профсоюза. С удовлетворением отмечаем, что ряд сотрудников и студентов университета награждены грамотами и ценными подарками профсоюза. Институт морских технологий, энергетики и

транспорта дважды отмечен как лидер в системе социального партнерства, а пять преподавателей АГТУ награждены высшей наградой профсоюза – медалью «За добросовестный труд».

Уверены, что доброе сотрудничество продлится и нас ждет впереди ещё много совместных плодотворных проектов на благо нашей малой и великой Родины.

В канун Нового года желаем всем, чья жизнь и работа связана с АГТУ, здоровья, счастья, благополучия, новых открытий и смелых проектов, а самому университету – стабильности и процветания!

В. Босов,
Председатель Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса.

НАГРАДА ГОДА

Поздравляем с высокой наградой!

В соответствии с Указом Президента РФ ректору АГТУ Александру Николаевичу Неваленному присвоено звание «Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации».

Александр Николаевич удостоился почётной награды за заслуги в области рыбного хозяйства, подготовке высококвалифицированных специалистов и многолетнюю добросовестную работу.

Почётную награду вручил губернатор Астраханской области Игорь Юрьевич Бабушкин.

Промышленный профсоюз поздравляет Александра Николаевича Неваленного с высокой наградой и желает ему дальнейших творческих успехов во благо Родины!



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Полвека вместе

Ветераны Астраханского судостроительного производственного объединения Александр Иванович и Людмила Ивановна Пряничникова отпраздновали в этом году золотую свадьбу.

Они познакомились в 1969 году. Александр приехал с Урала в Дагестан на отдых, где в то время проживала и училась в техникуме Людмила. После знакомства целый год они переписывались, а после окончания техникума Людмила уехала работать на Урал, где 5 ноября 1970 года молодые поженились.

Через год родился сын Дима. В 1973 году супруги переехали в Астрахань. В 1979 году у них родилась дочь Ангелина. Жили дружно, растили детей. А сейчас у Пряничниковых двое внуков.

Оба супруга работали на Морском судостроительном заводе. От завода получили квартиру. Александр Иванович проработал на заводе 30 лет судовым слесарем-монтажником, был наставником молодежи.

В 1975 году на заводе была изготовлена стелла «30 лет Победы над фашизмом», которая и сегодня гордо возвышается в Братском саду как символ Победы. В основании ее была заложена капсула с именами ее десяти создателей. Один из них – Александр Иванович Пряничников.

У Людмилы Ивановны стаж работы на заводе 36 лет. Работала токарем, техником, инженером технологом. На пенсии она занимается общественной работой, являясь членом Совета ветеранов АО «АСПО».

Судостроители Астраханского судостроительного производственного объединения поздравляют дорогих ветеранов с золотой свадьбой и желают им счастья!



Наши дорогие Александр Иванович и Людмила Ивановна!

*Полвека счастье ваше длится,
Безут недели и года,
Желаем вам озолотиться,
И быть любимыми всегда!
Пусть будут внуки золотые
Для вас ценнее всех богатств,
И вести только лишь благие
Вас посещают каждый раз!*

Контейнерной линии на Каспии быть!

3 декабря на площадке грузовой компании «Армада» губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин провел совет по морской деятельности. Участники встречи говорили о запуске контейнерного сервиса на Каспии, проведении дноуглубительных работ, включении области в новый национальный проект «Внутренний водный транспорт».

«Я хочу поблагодарить коллег, которые прилагают большие усилия в создании морского отрезка коридора «Север-Юг», – отметил Игорь Бабушкин. – Его запуск для нас является стратегической задачей федерального уровня. Мы действуем в рамках поручения Президента России, который поддержал создание особой портовой экономической зоны в Астраханской области».

Губернатор напомнил, что 7 ноября 2020 года премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал указ о создании ОПЭЗ с большим контейнерным терминалом.

Директор ООО ПЛК «Каспий» Олег Савченко, один из первых привлеченных резидентов новой особой портовой зоны, убежден, что именно через Астрахань должны проходить все транспортные пути из Европы в Среднюю Азию и обратно.

«Порт проектируют наши европейские партнеры, которые имеют огромный опыт в этом направлении. Они же прогнозируют увеличение грузопотока при создании надлежащей инфраструктуры», – сказал Олег Савченко.

Участники совета также обсудили итоги дноуглубительных работ на Волго-Каспийском канале в 2020 году. Объем вынутаго грунта составил 3,5 млн кубометров. Чтобы поддерживать канал в рабочем состоянии на следующий год требуется вынуть 3,9 млн кубометров земли.

Игорь Бабушкин сообщил Юрию Цветкову, что помимо судоходного дно-



глубительные работы должны регулярно проводиться и в рыбоходных каналах. «Я поднимал этот вопрос на встрече с Министром транспорта Игорем Левитиным», – заметил губернатор. – Считаю, что нужно активнее привлекать Росрыболовство к дноуглублению. От этого зависит не только общая проходимость каналов, но и хороший нерест рыбы».

Участники морского совета также стали свидетелями тестовой отгрузки первой крупной партии контейнеров в рамках нового сервиса, созданного ООО «Каспийские контейнерные линии». Он будет действовать в особой портовой экономической зоне.

Сейчас на линии работают два судна вместимостью в 131 контейнер, каж-

дый длиной 20 футов. Через несколько дней из Астрахани в Иран отправятся 60 контейнеров с продуктами питания, картоном, зерном.

«Мы планируем мощными темпами развивать транспортный коридор «Север-Юг», – заявил заместитель Министра транспорта РФ Юрий Цветков. – Конечно, для этого необходимо решить множество сопутствующих вопросов: дноуглубление, строительство контейнерных терминалов, развитие астраханских портов. Мы видим, что руководство области прилагает много усилий к созданию оптимальных условий для того, чтобы регион стал точкой притяжения грузопотоков».

На АСПО важное событие!

На Астраханском судостроительном производственном объединении (входит в состав ЮЦСС) завершились коллективные переговоры и подписан коллективный договор.

На АО «АСПО» коллективный договор подписан со стороны работодателя генеральным директором объединения Дмитрием Степановым, со стороны работников – председателем профкома объединения Равилем Батаповым (Промышленный профсоюз).

Заключение такого договора является одной из форм социального партнерства, которое подразумевает добровольность принятия сторонами на себя обязательств, улучшающих условия труда, устанавливающих льготы и преимущества для работников, более благоприятные по сравнению с предусмотренными Трудовым кодексом РФ и иными законами.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, законодательством предусмотрена строгая ответственность работодателя за неисполнение обязательств, установленных коллективным договором, от штрафа до дисквалификации.

При выполнении работодателем обязательств, возложенных на него коллективным договором, профсоюзный орган обязуется не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

Коллективный договор заключен на срок три года и может быть изменен только по обоюдному решению Сторон.

«Коллективные договоры заключаются, как правило, в серьезных компаниях, наличие этого правового акта на предприятии свидетельствует о зрелости его руководства, социальной ответственности и цивилизованности бизнеса, организованности работников и стремлении к созданию условий для достойного производительного труда. Поздравляю коллектив АО «АСПО» с этим важным событием» – резюмировал председатель Промышленного профсоюза Владимир Босов.

С. Семенов,
наш корр.

СПРАВКА

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем посредством их представителей.

ГРАНТ ГОДА

Учёные ИМТЭИТ получили гранты Фонда содействия инновациям

Утверждены итоги конкурсов по отбору проектов по программе «Старт» («Старт-1»).

По итогам конкурса в число победителей по направлению «Н4. Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии» вошли проекты научных коллективов кафедры «Эксплуатация водного транспорта» ИМТЭИТ АГТУ.

Проект кандидатов технических наук, доцентов Максима Горбачёва и Константина Сибирева посвящён разработке системы удалённого мониторинга и оценки развития крутильных колебаний главных энергетических установок судов. Проектируемая авторами система мониторинга позволит повысить безопасность мореплавания судов, избежать серьёзных аварий и экономических потерь, связанных с потерей гребных винтов и поломкой валопроводов.

Проект ассистента кафедры Алексея Трифонова и старшего преподавателя Дмитрия Кострыкина заключается в разработке опытного образца энергоэффективной системы охлаждения судового двигателя. Такая система позволит регулировать подачу воды в систему охлаждения в необходимом количестве для эффективной работы двигателя, а также осуществлять регулировку насоса, тем самым снижая расход топлива, повысить энергоэффективность энергоустановки и уменьшить выбросы парниковых газов судовыми двигателями.

Научный руководитель проектов – доктор технических наук, профессор заведующий кафедрой Михаил Покусаев.

Победители конкурса получат грант на развитие проектов в размере 2 млн рублей.

ЦИФРА

Всего на конкурс поступило
1 263
заявки,
из них только
178
одобрили к финансированию

Промышленный профсоюз поздравляет наших ученых с получением грантов Фонда содействия инновациям и желает им дальнейших научных успехов!

А. Артемов,
помощник председателя Промышленного профсоюза.

НОВОСТЬ ГОДА

В Астраханской области создаётся портовая особая экономическая зона

Премьер-министр России М.В. Мишустин подписал постановление о создании портовой особой экономической зоны (ОЭЗ) в Астраханской области.

В районе действующего морского порта «Оля» планируется создание ОЭЗ и объединение её в Каспийский кластер с ОЭЗ промышленно-производственного типа «Лотос» как грузовой базы Международного транспортного коридора «Север – Юг» с единой управляющей компанией.

Проект планируется реализовывать в два этапа. В рамках первого этапа будут модернизированы существующие причалы порта «Оля». На втором этапе в рамках ОЭЗ планируется создание нового контейнерного терминала на Каспии.

«Создание портовой особой экономической зоны даст большой импульс в развитии припортовой территории с точки зрения транспортной обработки грузов. Основным грузопотоком на Каспии может стать контейнерный грузопоток между Индией, странами Азии и Россией», – отметил министр промышленности и природных ресурсов Астраханской области Денис Афанасьев.

При выходе на проектную мощность обоих контейнерных терминалов годовой грузооборот порта возрастёт до 8 млн. тонн грузов. Для перевозки контейнеров планируется задействовать сухогрузы и построить специализированные контейнеровозы.

«Создание ОЭЗ позволит повысить конкурентоспособность российских портов на Каспии и привлечь дополнительный грузопоток из стран Ближнего Востока и Азии. В 2021-2022 годах Минэкономразвития России предоставит 1,1 миллиарда рублей для модернизации причалов порта «Оля» и 1,4 миллиарда рублей на создание инфраструктуры для строительства нового контейнерного терминала, эти средства уже предусмотрены проектом федерального бюджета», – заявил заместитель министра экономического развития РФ Сергей Галкин.

В рамках проекта заявлены пять якорных резидентов с общим объёмом



инвестиций в 19 миллиардов рублей, готовых реализовать инвестиционные проекты по строительству и эксплуатации инфраструктуры морского порта, а также в сферах логистики и производства. Компаниями-резидентами будет создано около 1000 рабочих мест.

Организациям, представленным в кластере, будут доступны налоговые и таможенные льготы, в том числе проце-

дура свободной таможенной зоны. Резиденты также смогут рассчитывать на консультационную поддержку со стороны управляющей компании при реализации инвестпроектов.

Промышленный профсоюз приветствует работу, проводимую правительством Астраханской области по созданию портовой особой экономической зоны.

КОНКУРС ГОДА

Свыше 60 молодых специалистов приняли участие в «Инженерном хакатоне»

С 22 июля по 30 ноября Южный центр судостроения и судоремонта (ЮЦСС, входит АО «ОСК») совместно с Астраханским государственным университетом провели уникальный конкурс – «Инженерный хакатон». Основная цель мероприятия – формирование кадрового резерва инженеров-проектировщиков для астраханских верфей, замещения вакантных мест, организации целевых практик и стажировок на предприятиях судостроительного кластера ЮЦСС.

Лучшие из лучших, молодые и перспективные специалисты поборолась между собой и показали экспертам судостроительной отрасли, кто быстрее и качественнее может выполнять реальные производственные задачи, которые ежедневно ставятся перед инженерами-проектировщиками в подразделениях ЮЦСС.

Общее количество желающих принять участие в хакатоне превысило 60 человек. При этом организаторы отметили, что мероприятие привлекло и тех, чей возраст превышал указанную в положении конкурса границу в 25 лет. Среди участников инженерного состязания оказались представители 20 образовательных организаций и производственных предприятий судостроительной отрасли из Санкт-Петербурга, Мо-

сквы, Ставрополя, Нижнего Новгорода и Астрахани.

В рамках программы «Инженерного хакатона» провели ряд тематических онлайн-мероприятий (мастер-классов), посвящённых технологиям выполнения конкурсных заданий и обсуждению некоторых тонкостей и особенностей программной среды. Эти мастер-классы способствовали расширению профильных компетенций участников и преодолению сложностей, возникающих в процессе выполнения конкурсных заданий.

Напомним, что задания «Инженерного хакатона» были адаптированы к реальным технологическим задачам судостроительной отрасли региона и структурированы по трём тематическим блокам: • корпусные конструкции и их эле-

- общие схемы расположения оборудования и помещений;
- инженерная графика.

При этом задания сформировали на основе проектно-технической документации заказов, строящихся в настоящее время на основных производственных площадках Южного центра судостроения и судоремонта.

«Инженерный хакатон однозначно даёт толчок молодым специалистам попробовать свои силы, оценить возможности и понять, какие задачи ставятся перед специалистами судостроительной отрасли», – высказался участник конкурса Василий Шахов.

По итогам «Инженерного хакатона» подготовлены и направлены от лица АО «ЮЦСС» специальные электронные сертификаты для 13 иногородних участников, выполнивших инженерно-технические задания конкурса, а также благодарственные письма в адрес руководителей учебных заведений участников конкурса и партнеров.

Организационным комитетом определены 5 лучших участников конкурса инженерно-технических работ. Побе-

дители награждены сертификатами на оплачиваемую стажировку для её прохождения в структурных подразделениях Южного центра.

Кроме того, один из победителей будет удостоен специального приза от партнёра конкурса ООО «Кадматик» – прохождение стажировки в компании CADMATIC (г. Санкт-Петербург).

«Учитывая положительные результаты и опыт проведения конкурса, а также в рамках дорожной карты сотрудничества между ЮЦСС и Астраханским госуниверситетом необходимо запланировать проведение Инженерного хакатона в 2021 году», – подчеркнул заместитель генерального директора по персоналу АО «ЮЦСС» Эльдар Эрметов.

Хакатон проводился при поддержке партнеров конкурса: АРО «Союз-Маш», ООО «Академия новых технологий», Промышленного профсоюза, интернет-ресурса Корабел.ру, компании AUTODESK, а также ООО «Кадматик» (CADMATIC).

Юлия Конопатова,
наш внештатный корреспондент.

ПУСТЬ НАСТУПАЮЩИЙ НОВЫЙ ГОД ПРИНЕСЁТ ВАМ СЧАСТЬЕ, УСПЕХ, УДАЧУ И ВСЁ, О ЧЁМ МЕЧТАЕТЕ!

ЦЕЛЬНЫЙ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННЫЙ ЧЕЛОВЕК

Руководство Южного центра судостроения и судоремонта, актив Промышленного профсоюза, трудовой коллектив и Совет ветеранов АО «АСПО» поздравляют с 80-летним юбилеем ветерана завода **Любовь Игнатьевну Ткаченко**.

Любовь Игнатьевна родилась в городе Артём Приморского края, где окончила 10 классов. В 1970 году переехала в город Астрахань и поступила на завод, за время работы закончила вечернее отделение Мореходного училища и поступила на заочное отделение Горьковского института водного транспорта.

Параллельно окончив курсы крановщиц, работала на всех видах кранов на заводе. После окончания института работала инженером-экономистом в отделе снабжения, инженером в бюро стандартизации. В общей сложности проработала на заводе 33 года.

Во время работы коллеги знали Любовь Игна-

тьевну как честного, целеустремленного, чуткого и душевного человека, прекрасного специалиста и ответственного работника.

Она неоднократно награждалась почетными грамотами и денежными премиями за добросовестный труд, за участие в ветеранских проектах награждена грамотой и ценным подарком Промышленного профсоюза.

Выйдя на заслуженный отдых, Л.И. Ткаченко стала активным членом общины православной церкви, участвует в богослужениях не только городских храмов, но в паломнических поездках.



СТАЖ РАБОТЫ НА ЗАВОДЕ - ПОЧТИ ПОЛВЕКА

Руководство, коллектив и Совет ветеранов Астраханского судостроительного производственного объединения и актив Промышленного профсоюза искренно и тепло поздравляют ветерана АСПО **Михаила Константиновича Жиглова** с 75-летним юбилеем!

Михаил Константинович родился в г. Астрахани, учился в школе № 51. Окончив школу, поступил в ремесленное училище № 3, где получил профессию на токаря. Поступил на завод МСЗ. Проработав один год, был призван в ряды Советской Армии. Отслужив, вернулся на завод, был принят в гальванический цех, где проработал до 2012 года. Стаж работы на заводе 46 лет.

Был награжден грамотами, денежными премиями за рационализаторские предложения, его портрет был занесен на заводскую Доску почёта.

Заводчане помнят Михаила Константиновича как ответственного работника, честного человека и доброго друга.



ОПЫТНЫЙ И ВНИМАТЕЛЬНЫЙ К ЛЮДЯМ ОРГАНИЗАТОР

Руководство, трудовой коллектив и актив Промышленного профсоюза АО «АСПО» поздравляют с 65-летним юбилеем начальника участка ступенчатой сборки судокорпусного цеха **Александра Витальевича Штибина**.

Александр Витальевич начал свою трудовую деятельность в 1973 году на Кишиневском Машиностроительном заводе объединения «Азнефтьпроммаш» учеником токаря. В 1974 году ему присвоен 2 разряд токаря по металлу. С 1974 по 1976 годы Штибин проходил службу в рядах Советской Армии. После службы работал на многих предприятиях. Таких, как «Каспийское ЦПКБ», «Холмский судостроительный завод», «Каспийское морское пароходство», АОТ «Морской судостроительный завод», ОАО «Астраханский Корабель», ООО «АСПО», ООО «АСПО Персонал», ООО «КНРГ Проекты», АО «АСПО». Прошел долгий профессиональный путь от ученика токаря до строителя кораблей. Награжден многими почетными грамотами и премиями за рационализаторские предложения, грамотой Промышленного профсоюза.

На всех участках своей работы Александр Витальевич зарекомендовал себя как грамотный, добросовестный, ответственный и исполнительный работник, отличный организатор и профессиональный специалист. Обладает большим опытом работы, практическими знаниями, принимает квалифицированные решения.

Александр Витальевич принимал активное участие в строительстве различных проектов на АСПО: танкер пр. № 205 и танкер пр. № 15781, пр. № 4000 «Сахалин», пр. «Богатырь», пр. «Кашаган», ледостойкая платформа ЛСП-1 и т.д.

В коллективе пользуется авторитетом как профессионал и опытный организатор производства, уравновешенный, общительный, и внимателен к людям руководитель.



ВЫСОКАЯ ПОРЯДОЧНОСТЬ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ - КРИТЕРИИ ЕГО ЖИЗНИ

Руководство АО «ЮЦСС» и актив Промышленного профсоюза поздравляют с 60-летием заместителя генерального директора Южного центра судостроения и судоремонта по безопасности **Юрия Ивановича Затонского**.

Юрий Иванович родился в селе Александрия Ставропольского края, закончил Пятигорский государственный педагогический институт иностранных языков. Поработав немного в средней школе учителем немецкого языка, был призван в ряды Советской Армии. После демобилизации проработав полтора года в районном отделе образования, перешел на службу ФСБ России.

Выйдя в отставку в 2015 году с должности первого заместителя начальника Управления ФСБ по Астраханской области в звании полковника, Юрий Иванович поступил на работу советником генерального директора, а позже директором по безопасности Группы «Каспийская Энергия», в 2019 году переведен в АО «ЮЦСС» заместителем генерального директора по безопасности.

Приятно отметить его лучшие человеческие качества – вежливость, вежливость, проницательность, порядочность.

Юрий Иванович активно поддерживает проекты профсоюза, всегда готов выслушать в проблемы людей и помочь им.



АВТОРИТЕТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

Руководство, трудовой коллектив и актив Промышленного профсоюза АО «АСПО» поздравляют с 65-летием контролера отдела контроля режима **Николая Викторовича Болдырева**.

Николай Викторович пришел на завод в 2014 году, работал в должности электрослесаря (дежурного) 4 разряда, а в 2018 году перешел в отдел контроля режима контролером.

Руководство характеризует Николая Викторовича как ответственного, целеустремленного и трудолюбивого специалиста, в коллективе он пользуется заслуженным авторитетом как опытный и надежный товарищ, является наставником молодых специалистов.

Николай Викторович неоднократно поощрялся руководством за добросовестный труд, награжден грамотой и ценным подарком Промышленного профсоюза.



У НЕЁ НА ОБЪЕКТАХ ВСЕГДА ПОРЯДОК, ОНА НЕ ПОДВЕДЕТ!

Руководство и актив Промышленного профсоюза АО «ЮЦСС» поздравляют с юбилеем уборщицы служебных помещений административно-хозяйственного отдела производственной площадки «Красные Баррикады» **Наталью Викторовну Кириченко**.

По отзывам руководства, Наталья Викторовна зарекомендовала себя как дисциплинированный и трудолюбивый работник. «У неё на объектах всегда чистота и порядок», – характеризует юбиляра её непосредственный руководитель. В коллективе её любят за добрый отзывчивый характер, обязательность и надежность. «На неё всегда можно положиться, она не подведет», – отзываются товарищи по работе.

Наталья Викторовна не раз отмечалась руководством предприятия за хорошую работу, награждена грамотой и ценным подарком Промышленного профсоюза.



КОЛЛЕГИ УВАЖАЮТ ЕГО ОПЫТ И КАЧЕСТВА НАСТАВНИКА

Руководство и актив Промышленного профсоюза АО «ЮЦСС» поздравляют с 70-летним юбилеем начальника бюро электромонтажных работ производственной площадки «Лотос» **Александра Александровича Чернышёва**.

Александр Александрович всю свою трудовую жизнь посвятил работе в судостроении, которую начал в Центральном конструкторском бюро МРФ, где проработал более 23 лет. Прошел трудовой путь от инженера конструктора до руководителя группы электрооборудования.

Более семи лет А.И. Чернышёв проработал на ОАО «Московский судостроительный судоремонтный завод» в должности заместителя начальника отдела по электрике и радионавигации. С 2017 года по 2020 годы работал в АО «ССЗ Лотос» в должности заместителя начальника отдела электротехнической части, откуда в марте 2020 года был переведен в Акционерное общество «Южный центр судостроения и судоремонта» на должность начальника бюро электромонтажных работ.

На всех участках работы Александр Александрович зарекомендовал себя как грамотный руководитель и квалифицированный специалист. Руководство отмечает ответственность и принципиальность юбиляра в решении производственных задач, коллеги уважают его опыт и качества наставника.

На протяжении всей своей трудовой деятельности Александр Александрович неоднократно поощрялся за добросовестный труд и высокие производственные показатели, награжден почетной грамотой и ценным подарком Промышленного профсоюза.



ГЛАВНАЯ ЧЕРТА - ТРУДОЛЮБИЕ

Руководство, трудовой коллектив и актив Промышленного профсоюза АО «АСПО» поздравляют с юбилеем вахтера (уборщика) административно-хозяйственного отдела **Татьяну Владимировну Бажанову**.

После окончания технического училища и отработав два года матросом-камузником в объединении «Каспрыба», Татьяна Владимировна пришла на Морской судостроительный завод чертежником в отдел главного конструктора. Также работала санитаркой-няней, помощником воспитателя при детских яслях № 140, горничной в ЖК завода, дворником в общежитии завода. Стаж работы в Группе компаний составляет более 29 лет.

За время работы Т.В. Бажанова проявила себя как добросовестный работник, который быстро и качественно выполняет свои должностные обязанности. Способна справиться с большим объемом работы, вежливая и тактичный человек.

«Трудолюбива, честна, пунктуальна, умеет работать в команде, всегда старается быть полезной», – так руководители характеризуют Татьяну Владимировну.

Коллеги отмечают, что Татьяна Владимировна – надежный товарищ, в общении открыта и готова прийти на помощь, остаться и работать во внеурочное время.

Татьяна Владимировна не раз отмечалась руководством предприятия за хорошую работу, награждена грамотой и ценным подарком Промышленного профсоюза.



ВСЯ ЖИЗНЬ - ЛЮДЯМ И ФЛОТУ

Руководство, трудовой коллектив и актив Промышленного профсоюза ООО «Крейт Марин Контрактор» поздравляют с 60-летним юбилеем заместителя генерального директора **Сергея Константиновича Иванова**.

Сергей Константинович родился в городе Красноводске (сейчас – Туркменбаши) Туркменистана в семье моряка. Там же окончил среднюю школу, потом Астраханское мореходное училище по специальности «эксплуатация силовых судовых установок» и на три года ушел в море. В 1984 году поступил на вечернее отделение в Туркменский Политехнический Институт в г. Ашхабаде и параллельно начал свою карьеру в ПО «Турименрыбпром», где, дослужив до должности главного инженера объединения, в 1999 году перевелся в Астрахань представителем Туркменистана по судоремонту.

В 2003 году Сергей Константинович приходит на Астраханское судостроительное производственное объединение, где занимает должность старшего строителя. В 2011 году Иванов заступает на пост руководителя службы эксплуатации дока в ООО «Крейт Марин Контрактор». В этом же году Сергей Константинович был переведен на должность технического директора. Сейчас трудится в должности заместителя генерального директора.

Кроме насыщенной трудовой биографии, Сергей Константинович – активный общественник, с 2010 года руководит первичной профсоюзной организацией ООО «Крейт Марин Контрактор», за успешную работу награжден высшей наградой профсоюза – медалью «За добросовестный труд», грамотой и ценным подарком.



УВАЖИТЕЛЕН, ТРЕБОВАТЕЛЕН, СПРАВЕДЛИВ

Руководство, трудовой коллектив и актив Промышленного профсоюза АО «АСПО» поздравляют с 50-летним юбилеем помощника старшего контролера отдела контроля режима **Ризабек Галимовича Жамантиковца**.

Ризабек Галимович свою профессиональную деятельность в качестве контролера начал в 1991 году в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Астраханской области. На завод пришел в 2019 году в отдел контроля режима АО «АСПО», где и трудится по настоящее время помощником старшего контролера.

По мнению руководства, Р.Г. Жамантиков – грамотный и ответственный руководитель, с выраженными организаторскими способностями, который умело применяет опыт и стремится к совершенствованию. К решению нестандартных задач подходит вдумчиво и всегда добивается их эффективного решения.

В коллективе о нем говорят: «Уважителен, требователен, справедлив, на него можно положиться».

За добросовестный труд отмечен руководством, награжден грамотой и ценным подарком Промышленного профсоюза.



ГОТОВНОСТЬ ПРИЙТИ НА ПОМОЩЬ - ГЛАВНАЯ ЧЕРТА ЮБИЛЯРА

Руководство, трудовой коллектив и актив Промышленного профсоюза ООО «Крейт Марин Контрактор» поздравляют с 50-летним юбилеем моториста т/х РБТ-16 **Лемонтинова Игоря Викторовича**.

Игорь Викторович родился в селе Грушево Камызякского района Астраханской области, обучился в Астраханском строительном техникуме, прошел службу в Вооруженных Силах и вернулся в родную Астрахань. После армии работал на различных предприятиях города, в компании «Крейт Марин Контрактор» в должности моториста т/х РБТ-16 работает с 2019 года.

Руководство ценит Игоря Викторовича за трудолюбие и профессионализм, коллеги уважают его за отзывчивость и готовность прийти на помощь в трудных ситуациях.

Игорь Викторович вместе с супругой воспитал дочь, помогает растить внука, в свободное время любому отдыху предпочитает охоту и рыбалку.

Профессиональное сообщество работников морского и речного флота и судостроители Южного центра судостроения и судоремонта выражают благодарность Лемонтинову Игорю Викторовичу за его добросовестный труд, искренне желают ему трудовых успехов, крепкого здоровья и благополучия.



ЕГО УВАЖАЮТ ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Руководство и актив Промышленного профсоюза АО «ЮЦСС» поздравляют с 50-летием электросварщика на автоматических и полуавтоматических машинах 5 разряда производственной площадки «Лотос» **Сергея Спильного**.

Сергей пришел на ССЗ «Лотос» в 2015 году, за время работы зарекомендовал себя как квалифицированный специалист, дисциплинированный, аккуратный, грамотный и добросовестный работник. Пользуется авторитетом среди коллег и уважением руководства.

За время работы неоднократно был отмечен руководством за добросовестный труд, награжден грамотой и ценным подарком Промышленного профсоюза.



АКЦИЯ

Первое знакомство с астраханскими верфями

Южный центр судостроения и судоремонта (входит в ОСК) традиционно поддержал ежегодную профориентационную акцию «Неделя без турникетов». Совместно с Астраханским госуниверситетом, политехническим колледжем и колледжем профессиональных технологий провели ряд встреч со школьниками и студентами региона.

По цехам – в формате 3D

Виртуальную экскурсию по судокорпусному цеху производственной площадки «Красные Баррикады» Южного центра удалось совершить более 50 учащимся региона. Экспериментальный 3D-ролик разработали совместно с министерством промышленности и при-

родных ресурсов Астраханской области. 3D-визуализация даёт возможность самостоятельно «пройтись» по производству, заглянуть в самые сокровенные уголки завода, ознакомиться с этапами строительства судов.

После «путешествия» по заводу руководитель проектного офиса Астраханского государственного университета Алексей Титов рассказал по видеосвязи о перспективных направлениях развития отрасли. Ребята приняли участие в обсуждении современного состояния судостроительной и судоремонтной отраслей.

Два поля и девятиэтажный дом

Встреча со специалистами производственной площадки «Лотос» прошла в Астраханском государственном колледже профессиональных технологий (филиал в г. Нариманов). С соблюдением предписаний Роспотребнадзора в актовом зале ребятам продемонстрировали фильм про завод и в формате «открытого диалога» рассказали о преимуществах работы на астраханских верфях ОСК.

Ролик смонтировали молодые специалисты предприятия, добавив необычные факты о верфи. К примеру, что завод имеет пять крытых проле-

тов второй очереди цехов длиной как два футбольных поля, в которых происходит предварительная обработка и резка металлических листов, а также сборка и сварка полотнощ, секционная сборка. Не менее интересен факт о том, что на заготовительном участке установлена линия дробеструйной очистки и окраски листового и профильного металла производительною 52 000 т/год и это, примерно, как вес девятиэтажного дома.

В данном мероприятии приняли участие 84 студента колледжа, разделившись на несколько групп. Принято решение, что такие встречи продолжатся до конца месяца.

СПРАВКА

Ежегодная всероссийская акция «Неделя без турникетов» проводится Союзом машиностроителей России с 2015 года весной и осенью. Цель акции – познакомить школьников и студентов с предприятиями и профессиями, востребованными на современном промышленном производстве, представить будущим специалистам и их родителям реальные рабочие места и условия труда.

Юлия Конопатова,
наш внештатный корр.

Представители АГУ и Промышленного профсоюза обсудили вопросы трудоустройства студентов

Руководитель инженерного проектного офиса Астраханского госуниверситета Алексей Титов встретился с председателем Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса Владимиром Босовым. Они обсудили профориентационные мероприятия для студентов АГУ, дальнейшее трудоустройство которых планируется на предприятиях машиностроительной отрасли.

Владимир Босов подчеркнул важность тесного взаимодействия преподавателей АГУ с профсоюзом, так как это способствует формированию у студентов положительного отношения к будущей профессиональной деятельности и мотивирует их постоянно совершенствовать собственные компетенции.

Алексей Титов отметил, что сотрудничество АГУ и Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса всегда носило продуктивный характер. К примеру, оно способствовало возобновлению научно-образовательного сотрудничества между ведущим вузом региона и предприятиями судостроительной отрасли региона.

В обсуждении актуальных вопросов на площадке АГУ также приняли участие главный администратор инженерного проектного офиса Ксения Бондаренко, директор Каспийской высшей инженерной школы Светлана Панарина, директор инжинирингового центра Аким Павлов и начальник отдела юридического сопровождения центра трансфера технологий Светлана Синицина.



МНЕНИЯ

Заместитель генерального директора по персоналу АО «ЮЦСС» Эльдар Эрембетов:

– Из-за сложившейся санитарно-эпидемиологической ситуации в стране и в нашем регионе мы не можем пригласить ребят на завод, но онлайн-формат не менее интересен.

Один клик – и каждый может оказаться, к примеру, в заготовительном участке завода, где идет резка и гибка деталей. Пару шагов – и вы уже на участке сборки узлов и небольших секций.

Реализация данной акции помогает убрать коммуникационный разрыв между работодателями и образовательной системой, познакомить подрастающее поколение с предприятием и с профессиями, востребованными на производстве.



Будущим рабочим рассказали о перспективах трудоустройства

В отделении № 3 колледжа профессиональных технологий, расположенного в районе Астраханского судостроительного производственного объединения, прошла встреча с кандидатом технических наук, доцентом, руководителем Инженерного проектного офиса АГУ Алексеем Титовым и директором Каспийской высшей инженерной школы Светланой Панариной.

В мероприятии приняли участие будущие сварщики и судостроители-судоремонтники металлических судов. Алексей Титов рассказал о взаимодействии АГУ с Южным центром судостроения и судоремонта, возможности трудоустройства на предприятия, входящие в судостроительный холдинг, а также о специфике судостроительного производства данного центра.

Алексей Валерьевич рассказал о важности умения работы в программе AutoCAD для повышения своих компетенций, а также о возможности проверить себя и найти команду единомышленников, пройти стажировку на предприятиях, входящих в Южный центр судостроения и судоремонта, трудоустроиться или войти в кадровый резерв ЮЦСС.

Важно отметить, что и в третьем отделении колледжа, и на всех предприятиях Южного центра судостроения и судоремонта, и в АГУ работают первичные профсоюзные организации Промышленного профсоюза, а Алексей Титов является членом профкома одной из них.

«Таким образом на практике выглядит реализация Стратегии профсоюза, – прокомментировал результаты встречи председатель Промышленного профсоюза Владимир Босов, – Студентам оказывают всестороннюю помощь на стадии обучения, приближают их к реальным условиям производства, с дальнейшей перспективой трудоустройства».

МНЕНИЯ

В ИМТЭиТ предложили варианты решения кадровой проблемы

Состоялась рабочая встреча председателя Промышленного профсоюза Владимира Босова с преподавателями и руководством Института морских технологий, энергетики и транс-порта АГТУ. На ней обсудили особенности работы и взаимодействия с профсоюзом в период пандемии, особенности набора студентов в этом году, проблемы подготовки специалистов для астраханских предприятий. Публикуем мнения участников дискуссии.

Получил диплом – отработай!

«Бюджетные места на целевое обучение ежегодно выделяются государством. Абитуриенты поступают в учебное заведение по направлениям будущих работодателей и учатся бесплатно. После получения диплома выпускник должен отработать не менее трёх лет в организации, которая его направила. Это ли не вариант решения кадровой проблемы? Просто начинать укомплектование штата нужно не с поиска на рынке специалиста, а с поиска будущих специалистов из династий судостроителей или из ребят, склонных к профессии, из числа молодых специалистов» – предложил директор ИМТЭиТ Анатолий Рубан.

Трудоустройство – по договору

Доктор технических наук, член ЦК Промышленного профсоюза, заведующий кафедрой ИМТЭиТ Константин Сахно поддержал предложение: «В настоящее время работодателям необходимо задуматься о подготовке кадров с высшим образованием для своих предприятий. Хотелось бы обратить внимание предприятий судостроительно-судоремонтной направленности на подготовку кадров для судостроения по УГСН 26 «Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта», ведь за последние два года таких договоров нет, а это гарантированное трудоустройство выпускника. Полагаю, что целевое обучение позволит снизить нехватку кадров для промышленных предприятий, а обучающимся – получить высшее образование по тем программам, на которых они желают учиться».



По заявкам работодателей

«Да и работу нужно начинать прямо сейчас, так как по новым правилам количество бюджетных мест на целевое обучение, выделяемое регионам, нужно согласовывать с органами государственной власти субъектов. Эта норма принята по поручению Президента. Так что здесь без социального партнерства никуда, то есть мест бюджетных без заранее поданной и обоснованной заявки не будет», – отметил заместитель директора ИМТЭиТ Гурий Кушнер.

Взвесить «за» и «против»

«Необходимость взвесить все «за» и «против» перед выбором целевого обучения – не панацея, но все же инструмент, который позволит избежать профориентационных ошибок. Это хороший способ получить образование бесплатно, но потом нужно будет отработать положенный срок на предприятии, направившем абитуриента на целевое обучение. И вопросы с производственной практикой в этом случае будут гармонично решаться потому, что в ней будут заинтересованы все. Нужно донести эту информацию до членов Промышленного профсоюза», – предложил заведующий кафедрой ИМТЭиТ Анатолий Кораблин.

В.А. Седов,
аналитик Промышленного профсоюза

О государственной поддержке промышленности Астраханской области

Для стимулирования процесса обновления основных фондов, повышения качества и конкурентоспособности промышленной продукции министерство промышленности и природных ресурсов Астраханской области инициировало принятие региональных нормативных правовых документов, регулирующих меры государственной поддержки.

Реализован механизм субсидирования части затрат промышленных предприятий на реализацию мероприятий по модернизации и техническому перевооружению производственных мощностей. Порядок его предоставления утвержден постановлением Правительства Астраханской области от 23.11.2017 № 430-П.

За три года реализации указанной меры государственной поддержки выдано субсидий промышленным предприятиям на общую сумму более 35 млн рублей. При этом общий объем налоговых платежей и сборов в консолидированный бюджет Астраханской области получателей субсидии в 2018 году по отношению к 2017 году увеличился на 25%, в 2019 году по сравнению с 2018 годом – на 32%.

В целях повышения доступности займов на финансирование производственно-технологических проектов модернизации и создания новых производств, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной импортзамещающей и экспортноориентированной продукции в 2019 году создан региональный Фонд развития промышленности Астраханской области (далее – РФРП).

Инструменты РФРП в форме предоставления займов на льготных условиях позволят региональным промышленным предприятиям произвести модернизацию оборудования, увеличить производственные мощности, создать дополнительные рабочие места, что положительно скажется на развитии промышленного комплекса региона.

Министерством промышленности и природных ресурсов Астраханской области разработаны также программы заемного финансирования – «Проекты развития», «Бизнес-оборот», «Лизинговые проекты», «Поддержка занятости». Займы выдаются сроком до 5 лет под процентную ставку 1-5% годовых. Подробная информация представлена на официальном сайте РФРП <http://frp30.ru>.

В целях противодействия распространению коронавирусной инфек-

ции Наблюдательным советом фонда развития промышленности Астраханской области внесены изменения в стандарты региональных программ «Проекты развития» и «Бизнес оборот», предусматривающие предоставление льготных займов промышленным предприятиям, изготавливающим средства индивидуальной защиты под 1% годовых.

За время работы РФРП АО льготными займами воспользовались 7 промышленных предприятий. Общая сумма предоставленных займов – более 50 млн рублей.

Деятельность Промышленного профсоюза гармонично вписывается в работу Министерства промышленности и природных ресурсов Астраханской области по поддержке промышленных предприятий региона. Председатель Промышленного профсоюза принимает участие в работе Промышленного совета при губернаторе Астраханской области, являясь постоянным членом Совета, представляет интересы работников отрасли в Общественном совете при Министерстве промышленности и природных ресурсов Астраханской области, возглавляет Наблюдательный совет регионального Фонда развития промышленности, является экспертом Агентства стратегических инициатив от Астраханской области в социальных аспектах промышленности и др.

Министерством промышленности и природных ресурсов Астраханской области совместно с РФРП в целях продвижения астраханских товаропроизводителей разработан проект «Астрахань промышленная».

Для реализации проекта «Астрахань промышленная» создан веб-сайт с каталогом продукции астраханских производителей и возможностью заказа товаров в режиме on-line, также планируется разработка мобильного приложения для систем iOS и Android. При этом в соответствии с запросами предприятий Астраханской области в структуру портала будет также встроена возможность продажи товаров оптовым покупателям. Портал доступен по адресу <https://prom30.ru>.

ВАЖНО ЗНАТЬ!

Счетчики устанавливают бесплатно

Региональный Минстрой сообщает, что с 1 июля 2020 года гарантирующие поставщики электроэнергии (ГП) и сетевые организации приступили к реализации программы по созданию интеллектуальных систем учета электроэнергии. Один из пунктов этой программы – установка счетчиков электроэнергии потребителям.

В Астраханской области установка (замена) приборов учета в многоквартирных жилых домах возложена на гарантирующего поставщика – ПАО «Астраханская энергосбытовая компания», в частном секторе и у юридических лиц на сетевую компанию – Филиал ПАО «Россети Юг» – «Астраханьэнерго».

Замена электросчетчиков проводится не одномоментно, а по мере необходимости! По окончании срока службы счетчика электроэнергии (установленного производителем прибора), а также по истечении его межповерочного интервала гарантирующий поставщик или сетевая организация в течение 6 месяцев производит бесплатную замену прибора учета на новый. До момента замены электросчетчика на новый оплата за услугу будет производиться по показаниям старого прибора учета электроэнергии.

За установку новых счетчиков денежные средства напрямую с потребителей не взимаются.

Жильцам необходимо остерегаться случаев мошенничества и предложений злоумышленников на установку приборов учета «по льготной цене».



ВОПРОС-ОТВЕТ

Что такое «Достойный труд»?

Мы часто со всех трибун и интервью слышим ратование за достойный труд, а вот на вопрос, что подразумевается под этим термином, узнаем о приемлемой зарплате и иногда о нормальных условиях труда. Что же вкладывает в этот термин Международная организация труда?

Цивилизованное общество определяет качество достойного труда по следующим индикаторам:

1. Показатели занятости

- возможности занятости, оплачиваемая занятость, условия труда;
- количество несчастных случаев на производстве по отношению к занятому населению;
- количество смертей на производстве по отношению ко всему занятому населению.

2. Показатели социальной защищенности

- государственные расходы на социальное обеспечение;
- доля расходов на социальное обеспечение в ВВП.

3. Показатели соблюдения прав работников

- использование принудительного труда;



- использование детского труда;
- дискриминация на работе, в частности гендерная дискриминация;
- свобода объединения, плотность профсоюзов и частота коллективных переговоров.

4. Показатели развитости института социального диалога

- коллективные переговоры;
- отношение общества к коллективным переговорам;
- результаты или последствия коллективных переговоров;

- частота коллективных переговоров;
- доля работников, вовлеченных в коллективные соглашения;
- участие работников в управлении предприятием (экономическая демократия);
- участие профсоюзов, объединений работодателей и других экономических агентов, институтов гражданского общества в управлении на национальном уровне.

Так вот что такое достойный труд, он включает не только материальные, но и социальные факторы. Уважение к работнику, к его правам, к его мнению считается нормой. А так ли у вас на предприятии и в организации?

В. Босов,
председатель Промышленного профсоюза.

Что такое «средняя зарплата»?

По заявлению министра экономического развития, в 2023 году средняя зарплата в Астраханской области будет составлять 45,4 тысячи рублей. А как обстоят дела сейчас? И что отражает рост средней заработной платы?

Средняя зарплата в регионе составила 34,6 тыс. руб.

Заработная плата – основной источник доходов людей в России (63% в 2020 году). В официальной российской статистике традиционно используется показатель средней зарплаты, но насколько она отражает реальный уровень компенсации труда сотрудников и как соотносится с самой распространенной и средней (медианной) зарплатой?

Медианная зарплата в регионе составила 26,0 тыс. руб.

Медианная зарплата – это величина, меньше и больше которой получают одинаковое количество работающих, то есть 50% – больше медианной зарплаты, а 50% – меньше, поэтому медианная зарплата всегда ниже средней. Медианную мы указываем, потому что в 2021 году расчеты МРОТ будут проводиться по медианной заработной плате, а не по средней.

Среднедушевой медианный доход на душу населения в Астраханской области составил 21 тыс. рублей, то есть полмиллиона астраханцев имеют доходы ниже этого уровня, другие полмиллиона – выше.

О среднедушевом доходе, мы говорим, так как он нужен для получения детских пособий.

Кроме того, из тех 500 тысяч астраханцев, чьи доходы ниже медианных, 160 тысяч (16% населения региона) живут за чертой бедности: их доходы не достигают прожиточного минимума (порядка 10,3 тыс. руб. в месяц), из них 21 тыс. существуют за чертой крайней бедности на доход меньше половины прожиточного минимума (5,1 тыс. руб.).

Так для чего же нужен показатель средней заработной платы? Что он объективно отражает?

Для каждого человека в отдельности, понятно, – это и отпускные, и больничные, и командировочные, и кредитоспособность и т.д.

А средняя температура по больнице, то есть средняя зарплата по региону? Этот показатель отражает, а точнее, отношение медианной зарплаты к средней показывает коэффициент «зарплатного неравенства», который в Астраханской области самый высокий в ЮФО.

В международной статистике он свидетельствует о социальном неравенстве, следствием чего является социальная напряженность.

Без роста среднедушевого медианного дохода и медианной заработной платы рост средней заработной платы только усилит социальную напряженность в регионе.

***Модальная зарплата** – это зарплата, которую получают наибольшее количество людей в стране, регионе.

В. Седов,
аналитик Промышленного профсоюза

ПАМЯТКА

Порядок действий при несчастном случае на производстве

Роструд напоминает, если произошла авария или иное ЧП, действия работодателя при несчастном случае на производстве следующие:

Шаг 1. Оказать помощь пострадавшему

Руководитель предприятия или его заместитель должны оказать первую медицинскую помощь пострадавшему и организовать его транспортировку в больницу.

Чтобы позже провести расследование обстоятельств, необходимо сохранить обстановку на месте чрезвычайного происшествия, если это не угрожает другим сотрудникам.

О массовом несчастном случае работодатель должен в течение суток оповестить органы власти, профсоюза, ФСС.

Шаг 2. Сформировать комиссию

Работодатель формирует комиссию, которая опросит пострадавшего и/или свидетелей. В ее состав должны войти:

- специалист по охране труда;
- представитель работодателя;
- представители профсоюза или иного выборного органа.

Шаг 3. Провести расследование и составить акт

Комиссия анализирует обстоятельства произошедшего, составляет протокол осмотра места происшествия, опроса пострадавшего и свидетелей, изучает медицинские документы и составляет акт по форме Н-1 (Постановление Минтруда от 24.10.2002 № 73).

На расследование отведено три дня. Если травмы получили несколько человек или пострадавший умер, у комиссии есть 15 дней, чтобы изучить, что произошло, и составить акт. В акт члены комиссии вносят:

Шаг 4. Отправить отчеты о несчастном случае

Если в результате несчастного случая пострадало несколько человек или сотрудник умер от полученных травм, работодатель обязан в течение суток оповестить:

- территориальное отделение ГИТ;
- прокуратуру;
- территориальное отделение ФСС;
- отраслевое ведомство.

Шаг 5. Выплатить компенсацию

Работодатель оплачивает пособие по временной нетрудоспособности за весь период больничного в размере 100% от должностного оклада вне зависимости от того, сколько пострадавший проработал на предприятии.

Если установлено, что в производственной травме виноват работодатель, сотрудник имеет право на компенсацию морального и физического ущерба (ст. 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ). Компенсация рассчитывается исходя из размера единовременной страховой выплаты, степени утраты трудоспособности в процентах (ее определяют медики) и районных коэффициентов.

Если после несчастного случая пострадавший не может больше работать или утратил работоспособность на длительное время, он имеет право на ежемесячное пособие (ст. 12 Закона № 125-ФЗ). Сумма выплаты определяется исходя из средней ежемесячной зарплаты сотрудника за предшествующие 12 месяцев. В расчет также принимаются районные коэффициенты и установленная степень утраты работоспособности. Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, равной 94 018,0 рубля. В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты, назначаемой застрахованному в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности, определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок (ст. 11 Закона № 125-ФЗ).

Все деньги пострадавшему или родственникам перечисляет ФСС на основании представленных работодателем документов.

В. Седов,
аналитик Промышленного профсоюза



Астраханские ученые на форуме в Москве доказали актуальность своих разработок

В столице России прошел всероссийский форум Агентства стратегических инициатив и Фонда Росконгресс «Сильные идеи для нового времени». На очный этап были приглашены авторы 100 наиболее перспективных проектов, представители региональной и федеральной власти, крупного бизнеса и НКО, блогеры и лидеры мнений, руководители государственных компаний.

АГУ на форуме представляли ректор Константин Маркелов и руководитель инженерного проектного офиса Алексей Титов.

Руководитель инженерного проектного офиса АГУ Алексей Титов, член профкома организации Промышленного профсо-

юза, представил свою разработку «Морская многоцелевая безэкипажная платформа», которая вошла в топ-100 экспертного отбора и общественного голосования.

Он рассказал о важности беспилотного комплекса для развития российской экономики и занятия лидерских позиций на рынке морских интеллектуальных систем. Для полного запуска проекта требуется финансовая поддержка в 170 миллионов рублей.

«Мы считаем Россию морской державой. Наше государство всегда славилось сильным военным флотом, но современное время ставит новые задачи для

повышения конкурентоспособности. В частности, речь идет об освоении ресурсов Мирового океана. Разработанная учеными АГУ морская безэкипажная платформа с автономностью плавания в 12 месяцев позволит изучать различные водоёмы и их ресурсы. Эти исследования важны для современной национальной экономики, которая хочет быть первой не только в космосе, но и в океане», – отметил в своём выступлении учёный АГУ.

Промышленный профсоюз поддерживает активность и упорство в достижении цели талантливых ученых АГУ!



СПОРТИВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

Сборная ЮЦСС – в тройке лидеров

Завершился открытый турнир по волейболу среди мужских команд лиги «Б». Он проходил в регионе с 3 октября по 21 ноября. Спортивное мероприятие собрало любителей игры среди ведущих предприятий и организаций Астраханской области.

В соревнованиях приняли участие: сборная Астраханского государственного университета (АГУ), команда управления МВД России по Астраханской области (УМВД), сборная Южного центра судостроения и судоремонта, а также команды «Энергетик» (филиал ПАО «Россети Юг» – «Астрахань-энерго»), «Кураж» (сборная ветеранов «Газпром добыча Астрахань»). Организатор чемпионата – региональная физкультурно-спортивная общественная организация «Федерация волейбола Астраханской области».

По традиции, сначала соревнования проходили в группах. И уже с первых игр стало ясно: будет упорная борьба до последнего. За время существования турнира мастерство игроков заметно подросло. Каждая команда демонстрировала потрясающую волю к победе, профессиональную подготовку и отличную физическую форму.

«Заметно, что команды готовятся к турниру заранее, стали играть увереннее, отлично блокировать удары. Некоторые разыгранные комбинации явно отработаны неоднократно. Правда зачастую спортивный случай вносит свои коррективы, но тем и интересна игра, когда в ней есть элемент непредсказуемости», – отметил начальник центральной заводской лаборатории АО «ЮЦСС», капитан сборной по волейболу Алексей Лысенко.

Заключительные дни соревнований оказались самыми напряженными и эмоциональными. Команды выстраивали новые тактики ведения игры, пытались запутать соперников обманными маневрами, настойчиво



стремились перехватить инициативу. В результате упорной борьбы победителем волейбольного турнира признана команда «Кураж».

Серебряный призер – сборная АГУ.

Завершает тройку лидеров команда ЮЦСС.

Поздравляем сборную ЮЦСС по волейболу с успешным окончанием турнира!

БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо за стадион!

В поселке имени III Интернационала открыли отличный стадион с искусственным покрытием, где занимаются более 60 детей разного возраста с 1 по 10 класс – новое поколение футбольной команды «Интер». Здесь же тренируется и основной состав футбольной команды Промышленного профсоюза «Интер». Футбольное поле представляет ДЮСШ-1 по договоренности с Промышленным профсоюзом. За это спортсмены судостроительного поселка благодарят отдел образования города Астрахани.

В.П. Пыркин, тренер команды «Интер».



НАГРАДА ГОДА

Золото в кармане!

Недавно мы вам рассказывали о хореографическом конкурсе, который стал традиционным в жизни нашего подшефного Народного коллектива синтез-группы «Фламинго». Это конкурс – фестиваль юных маэстро «Золотой ключик». Но есть еще один конкурс, в котором ансамбль принимает участие на протяжении 34 лет.

Речь идет о межрегиональном конкурсе хореографических коллективов «Моряна». Результаты у «Фламинго» были в разные годы разными: и дипломы Лауреата, и дипломы Бронзового и Серебряного Лауреата. В 2020 году удача была также на стороне ансамбля.

Конкурс проходил в дистанционном режиме. Организатор – Астраханский научно-методический центр народной культуры. Старшая группа взяла на себя ответственность выступить на этом конкурсе. Композиции «Личности» и «Монолог» были высоко оценены жюри – «Диплом Золотого Лауреата».

Молодцы! Поздравляем руководителя Оксану Тимонию и педагогов Наталью Чуперину и Светлану Макухину.

С. Семенов, наш корр.

РЕЙТИНГ ГОДА ОЗЗ «ЛОТОС» ВОШЛА В МИРОВОЙ РЕЙТИНГ ОСОБЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН

Созданная по инициативе правительства Астраханской области ОЗЗ «Лотос», в первую очередь, нацелена на локализацию высокотехнологичного производства комплектующих для судостроительной отрасли. Якорным резидентом зоны стал АО «Судостроительный завод „Лотос“».

ОЗЗ «Лотос» признана лучшей в специальной номинации «Судостроение» рейтинга Global Free Zones of the Year, который ежегодно представляет авторитетное английское издание fDi Magazine.

Международные эксперты высоко оценили деятельность ОЗЗ по привлечению иностранных резидентов в области судостроения и вклад в развитие отрасли в целом.

В журнале fDi Magazine приведен пример ещё одного резидента ОЗЗ «Лотос» – компании «Навал Дизайн Международный» – с инвестициями и технологиями из Италии.

Компания выбрала Астраханскую область для создания первого локализованного в России производства судовых панелей. Акцент был сделан именно на этой компании ввиду уникальности производства. Она планирует выпускать потолочные панели и специально оборудованные помещения для судов: холодильники, санузлы и кухни.

В этом году статус резидента ОЗЗ «Лотос» получила еще одна итальянская компания «Технологии – 21 век» с проектом по производству инструментальных щеток и абразивных материалов для судостроительной отрасли. Инвестор проекта – ведущий производитель инструментальных щеток в Италии компания Ferragu Abrasivi.

Промышленный профсоюз поздравляет своего партнера АО ОЗЗ «Лотос» с международным признанием, желает всем работникам Общества дальнейших успехов в работе на благо России и Астраханской области.

В. Кузнецов, помощник председателя Промышленного профсоюза.

