



23 ФЕВРАЛЯ – ПРАЗДНИК СИЛЬНЫХ, МУЖЕСТВЕННЫХ, ТВЕРДЫХ ДУХОМ ЛЮДЕЙ

Дорогие ветераны! Уважаемые мужчины! Милые солдатские мамы!
Поздравляем с праздником, с Днем защитника Отечества!

23 февраля мы по традиции отдаем дань уважения и признательности тем, кто когда-то защищал нашу Родину от врагов, кто в наши дни продолжает оберегать ее рубежи. Особая благодарность – ветеранам Великой Отечественной войны и локальных конфликтов. День защитника Отечества – это еще и день памяти, которая живет в каждой семье. Мы поздравляем судостроителей и особенно – мам, у кого сыновья сегодня служат в рядах Российской Армии. Самые теплые поздравления воинам Каспийской флотилии, с которой у нашего профсоюза установились теплые партнерские отношения.

В нашей стране всегда помнят, что защита своего дома, своей Отчизны – первейший долг, исполнение которого для каждого человека – дело чести. 23 февраля – праздник общенародный, день всех сильных, мужественных, твердых духом людей России.

В этот замечательный день от души желаем добра, счастья, согласия и благополучия каждой семье. Здоровья и долголетия ветеранам, успешной службы солдатам и офицерам. Пусть этот праздник отважных и мужественных людей всегда будет мирным и радостным!

В.А. Босов,
председатель Промышленного профсоюза

12+



ВЕСТНИК СУДОСТРОИТЕЛЯ

№ 1 – 2

(73 – 74)

февраль

2017 г.



Руководители Объединенной судостроительной корпорации на страницах «Вестника судостроителя» рассказывают об итогах 2016 года, размышляют о перспективных планах, о том, как преодолеть возникающие проблемы.

ПРОГНОЗ

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА

Задача – за десять лет довести долю гражданского сегмента до 40–50%.

Цифры и факты от первого вице-президента АО «ОСК» Евгения Загороднего.

Стр. 3

МНЕНИЕ

ВЕРФИ – ПОД ЗАГРУЗКУ

Гособоронзаказ не может быть вечным, наши верфи должны успешно строить и гражданские, и военные корабли, заявил президент ОСК Алексей Рахманов.

Стр. 4

ПЕРСПЕКТИВА

В РЕЖИМЕ 3D-МОДЕЛИ

Гражданскому судостроению в России нужен инновационный рывок, считает вице-президент ОСК Дмитрий Колодяжный.

Стр. 5

УЧЕБА

НЕХВАТКА РАБОЧИХ КАДРОВ: ЧТО ДЕЛАТЬ?

Прежде всего – повышение эффективности персонала, производительности труда.

Мнение директора департамента управления персоналом ОСК Эдуарда Бобрицкого.

Стр. 6

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Прокуратура готова рассмотреть ваши обращения

Актив Промышленного профсоюза получил предложение о расширении нашего сотрудничества с Прокуратурой РФ. А именно: предложено организовать почтовые ящики Прокуратуры РФ на отраслевых предприятиях для сбора вопросов не только по трудовому законодательству. В письменном виде можно изложить любые вопросы и жалобы, касающиеся соблюдения законности и порядка на работе, в повседневной жизни и в быту. Для этого необходимо опустить записки, письма, заявления в почтовые ящики. Анонимные обращения не принимаются и не рассматриваются!

Работники прокуратуры готовы ответить на актуальные вопросы на страницах профсоюзной газеты «Вестник судостроителя», на сайте Промышленного профсоюза, а при необходимости – выехать на встречу с работниками предприятия или организации с приглашением узких специалистов или представителей власти.

Прокуратура РФ приветствует активизацию обратной связи с работниками отраслевых предприятий и выражает уверенность в том, что более тесное сотрудничество с активом Промышленного профсоюза будет способствовать улучшению жизни работников промышленных, транспортных и сервисных предприятий Астраханской области и членов их семей.

Все имеющиеся у вас вопросы и жалобы можно также направлять на электронный адрес главного правового инспектора профсоюза Валентины Михайловны Москаленковой: v.moskalenkova@cnrg.ru.

Правовая служба Промышленного профсоюза приложит все усилия, чтобы обращения и жалобы членов профсоюза не остались без внимания и ответа.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПРОКУРАТУРЫ – НА СТР. 7

Газета Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса

На АСПО завершена погрузка частей опорного основания блок-кондуктора для месторождения имени Ю. Корчагина

Завершилась операция по погрузке первого и второго укрупненных блоков опорного основания блок-кондуктора на транспортный понтон «Рахман Шарифов».

Погрузка состояла из двух этапов. Сначала плавкран «Волгарь» погрузил на транспортный понтон первый район весом 1350 тонн. Затем сверху был установлен укрупненный блок весом 475 тонн. Общий вес конструкции составил более 1800 тонн.

Строительство блок-кондуктора на площадке Астраханского судостро-

ительного производственного объединения началось в апреле 2016 года. Заказчиком объекта выступает компания «Лукойл-Нижневолокжскнефть», подрядчик – «Каспийская гидротехническая компания». Строительство планируется завершить к марту 2018 года.

Виталий Каверин



Основные характеристики объекта:

- высота габаритная – 25,5 м
- количество свай – 8 шт.
- масса опорного блока – 2498 т
- ширина габаритная – 32,6 м
- длина габаритная – 31,8 м
- количество водоотделяющих колонн – 9 шт.

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ СВАРЩИКИ ОБЛАСТИ СОРЕВНОВАЛИСЬ В МАСТЕРСТВЕ

В Астрахани подвели итоги регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик». По результатам теоретических и практических испытаний, которые 20 участников прошли в классах и мастерских Астраханского государственного колледжа профессиональных технологий, было определено четыре победителя в двух возрастных категориях.

Основной целью конкурса является повышение престижа рабочей профессии, стимулирование профессионалов отрасли. Организаторы регионального этапа конкурса – министерство промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области и Группа компаний «Восток-Сервис». Оценивала уровень знаний и практические навыки участников, а также осуществляла контроль за соблюдением норм и правил охраны труда региональная экспертная группа. В нее вошли эксперты аттестационного центра НАКС (Национальное агентство контроля сварки), специалисты сварочного производства ведущих промышленных предприятий и учебных заведений.

Теоретическая часть конкурса состояла из 120 вопросов. В практической части необходимо было произвести сварку трубы. Сварные соединения, выполненные конкурсантами, прошли визуальный и измерительный контроль качества и были направлены для проведения радиографического контроля в специальную аттестованную лабораторию ООО «Каспийская Энергия Проекты».



МНЕНИЕ

Министр промышленности, транспорта и природных ресурсов региона Радик Харисов:
– Конкурс является важным элементом в повышении престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и передового опыта. Он способствует привлечению молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии. В конкурсе приняли участие газовики, судостроители, работники стройиндустрии и ЖКХ.

Лучшими сварщиками Астраханской области в возрастной категории от 18 до 34 лет стали:

1 МЕСТО

Максим Таджикинов, сварщик 6 разряда научно-производственного предприятия «СФО-АСТРА»;

2 МЕСТО

Павел Бармин, сварщик 6 разряда судостроительного завода «Лотос»;

3 МЕСТО

Фархад Бекмурзаев, сварщик 5 разряда предприятия «Газпром добыча Астрахань».

Лучшим сварщиком в возрастной категории от 35 лет признан **Растям Каспаков**, сварщик 6 разряда Астраханского линейного производственного управления магистральных трубопроводов общества «Газпром трансгаз Ставрополь».

Победители конкурса награждены почетными грамотами министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области и ценными подарками организатора конкурса.

Также все участники конкурса, представляющие членские и партнерские организации Межрегионального промышленного профсоюза, получили дипломы профессионального признания и ценные подарки. Председатель профсоюза **Владимир Босов** отметил, что все участники конкурса уже прошли отбор на своих предприятиях, хорошо показали себя на конкурсе и поэтому по праву могут называться рабочей элитой Астраханской области.

Победители в младшей возрастной категории представят регион на всероссийском конкурсе «Лучший сварщик», который организует Национальное агентство контроля сварки (НАКС) при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ. У финалистов всероссийского конкурса есть шанс войти в национальную команду для участия в международном конкурсе сварщиков в Китае.

Татьяна Каримова



ООО МФ «Аквапласт»: УВЕРЕННЫЕ ШАГИ К УСПЕХУ

В марте 2015 года на предприятии ООО МФ «Аквапласт» была создана первичная организация Промышленного профсоюза. Каким образом отразилось создание профсоюзной ячейки на развитии бизнеса? Этот вопрос был подробно обсужден на встрече заместителя председателя профсоюза с генеральным директором ООО МФ «Аквапласт» Верой Мальковой, активистами первичной организации.

Дело всех и каждого

«Понятно, что революционных изменений не произошло, — отметила Вера Малькова. — Важно, что производственные вопросы решаются более эффективно. Благодаря тому, что сплоченные профсоюзом работники становятся командой, идущей к единой цели, решение производственных задач — это дело всех и каждого. Понимание, что я делаю, и гарантированное вознаграждение за выполненную работу — вектор повышения производительности труда».

И это подтверждается данными отчетности, продолжила рас-

сказ Малькова. Увеличен объем производства на 30%, расширена продуктовая линейка, доля сбыта продуктов производства растет по отношению к сырьевому сегменту. Профсоюз предоставил информационные площадки: ежемесячную газету, сайт. Увеличилось количество деловых контактов. После создания внутри организации профсоюзной ячейки (в соответствии с мировыми стандартами трудовых отношений) появилась возможность расширить и углубить международное партнерство. Формируются каналы взаимо-

МНЕНИЕ

Председатель первичной организации Промышленного профсоюза Дмитрий Яворский подвел итог: «Стало больше заказов и интересней работа! Конечно, на старом оборудовании далеко не загадываем, но есть огромные перспективы для дальнейшего роста и заработка! Сейчас внедряем новую технологическую линию по производству сорбента для удаления нефтепродуктов — появилось много интересных предложений! И мы их внедряем в жизнь!»

действия — власть, бизнес, наука. В планах — укрепление международного сотрудничества, вывод технологических процессов на производство не только сырья, но и конечных продуктов. Большое значение придается развитию рекламы, упаковки. Очень важно участие на ярмарках, форумах.

Члены первичной организации в своем мнении были едины: сегодня работники знают и понимают решения руководства. Принципиальные направления деятельности согласованы с профсоюзом. Риски принимаемых решений сведены к минимуму. Стал стабильным зарплатный график. Окрепла уверенность в завтрашнем дне.



Стало интереснее работать!

В 2016 году ООО МФ «Аквапласт» провело встречи с норвежскими, иранскими, армянскими, казахскими деловыми партнерами. Ожидаемый результат для разви-

тия регионального хозяйства очевиден: возможность иностранных инвестиций в регион, увеличение доли экспорта в производимой продукции.

А. Артемов,
помощник председателя
Промышленного профсоюза

СПРАВКА

ООО МФ «АКВАПЛАСТ» осуществляет добычу опоки на Каменоярском месторождении и дальнейшую ее переработку. Опока является природным абсорбирующим материалом.



Продукция ООО МФ «АКВАПЛАСТ» применяется:

- для очистки нефтепродуктов;
- для регенерации масел и автолов;
- в качестве фильтрованных порошков, различных наполнителей резины, пластмасс и др.;
- для осушки воздуха и нефтяных газов;
- для очистки природных и промышленных газов от вредных веществ (оксиды серы, азота, углерода и т.д.);
- для экологической реабилитации прудов и водоемов;
- для экологической реабилитации почв, загрязненных радионуклидами;
- для очистки масел, пива, вина, сахарных сиропов и др.;
- для хранения овощей и фруктов, борьбы с амбарными вредителями;
- для очистки стоков, дезодорации помещений и многого другого.

СЕМИНАР

ПОБОЛЬШЕ БЫ ТАКИХ МЕРОПРИЯТИЙ!

Говорят представители бизнеса

7 февраля в Астрахани прошло два бесплатных семинара для социального предпринимательства, представителей малого и среднего бизнеса — «Эффективное взаимодействие со СМИ» и «Маркетинговые исследования».

На семинаре «Эффективное взаимодействие со СМИ» предприниматели узнали о том, как привлечь внимание журналистов к компании, как выстроить отношения со СМИ, как правильно выбрать СМИ для продвижения своего бизнеса.

Астраханцы хорошо знают Андрея Потепалова, автора официальной рекламы 450-летия Астрахани, как сильного специалиста в области маркетинга и рекламы. На семинаре он расска-



зал о том, как правильно определить цель при взаимодействии со СМИ. Яркость подачи информации, хорошая презентация, энергетика спикера никого не оставили равнодушным.

Натэла Зубченко, заместитель генерального директора телеканала «Астрахань-24», очень ярко рассказала предпринимателям о работе с телевидением. Завязался живой диалог с залом, спикера долго не хотели отпустить.

Спикеры второго семинара рассказали о том, зачем бизнесу маркетинговые исследования, как провести исследования своими силами, как применить результаты с максимальной пользой.

В семинарах приняли участие предприниматели из сферы социального обслуживания, представители детских центров, медицины, сферы услуг и производства.

Представители Промышленного профсоюза по традиции — самые активные участники подобных мероприятий.

Такие семинары особо интересны малому и среднему бизнесу, так как проходят в рамках консультационной программы для социального предпринимательства. Каждый участник смог не только прослушать информацию, но и получить бесплатную консультацию у экспертов, разобрать свою конкретную ситуацию.

Организатором мероприятия выступил учебный центр «Елисей».

«Отличная подача материала!», «Спасибо за организацию!», «Побольше таких мероприятий!» — это отзывы участников.

Анна Варжина,
директор кадрового агентства
«Елисей»

ФАКТЫ

В 2015 г. предприятие участвовало в ежегодном областном конкурсе «Предприниматель года», получило награду губернатора Астраханской области Александра Жиликина за победу в номинации «Лучшее малое предприятие в сфере промышленного производства».

В 2016 г. заключен договор сотрудничества с Астраханским центром координации поддержки экспорта.

Благодаря взаимодействию организаций, при активной поддержке Промышленного профсоюза ООО МФ «Аквапласт» принимало участие в международных форумах:

28 – 30 марта 2016 г. — туркмено-российский бизнес-форум, г. Ашхабад, Туркменистан;

23 – 24 мая 2016 г. — III Международная научно-практическая конференция «Партнерство для развития кластеров», г. Набережные Челны, РФ;

1 ноября 2016 г. — Седьмой российско-азербайджанский международный форум, г. Баку;

11 ноября 2016 г. — X Международная научно-практическая конференция «Перспективы развития научно-технологического сотрудничества стран-участниц Евразийского экономического союза». Концептуальный доклад генерального директора ООО МФ «Аквапласт» «Добыча и переработка минерального сырья — опоки»;

5 декабря 2016 г. — ООО МФ «Аквапласт» включено в региональное экспертное жюри в рамках взаимодействия с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере по программе «УМНИК» с целью перевода проектов на 2-ой год финансирования;

12 декабря 2016 г. — ООО МФ «Аквапласт» стало дипломантом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» в номинации «Новинка года», удостоено декларации качества;

21 декабря 2016 г. — участие в работе круглого стола «Развитие аквакультуры Астраханской области в среднесрочной перспективе».

Президент ОАО «Лукойл» Вагит Алекперов заявил, что компания нуждается в строительстве по одной платформе в год, подобно такой, которая введена недавно в эксплуатацию на месторождении имени Филановского.



Первый вице-президент АО «ОСК» Евгений Загородний:

ЗАДАЧА – ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТ ДОВЕСТИ ДОЛЮ ГРАЖДАНСКОГО СЕГМЕНТА ДО 40 – 50%

– С какими результатами по гражданскому направлению корпорация завершила 2016 год?

– Динамика положительная. В 2016 году заказчиком сдано 54 судна, в том числе высокой технической сложности. В частности, ОСК передала «Лукойлу» ледостойкую платформу для разработки месторождения на шельфе Каспийского моря. Это результат сложной и взаимозависимой работы многих подрядных и субподрядных организаций. Он был отмечен как успешный в ходе запуска в эксплуатацию месторождения имени Филановского с участием президента России Владимира Путина.

Второй пусковой комплекс с полным доведением всех систем до максимальной готовности будет завершен в течение ближайшего времени. Замечу, что промышленная добыча нефти там уже ведется. Месторождение оказалось сверхудачным – превзошло ожидания геологов.



2016 год был отмечен как успешный в ходе запуска в эксплуатацию месторождения имени Филановского с участием президента России Владимира Путина

Также в сдаточной программе ОСК 2016 года есть суда класса баржебуксирного состава, понтоны, отремонтированные суда для «Росморпорта». Это не самая сложная работа, но тем не менее она дает возможность постоянной загрузки предприятий, верфей, ориентированных прежде всего на гражданскую продукцию. Это важно для того, чтобы приходящие молодые специалисты росли и учились на конкретных проектах самого разного плана.

Еще ОСК сдала в завершившемся году суда ледового класса, рассчитанные на эксплуатацию в Балтийском море и далее в акватории Арктики. Это ледокольный флот, который строится в Выборге, на Балтийском судостроительном заводе и на дочернем предприятии в Хельсинки. Также ОСК занимается строительством традиционного для гражданского судостроения набора сухогрузов, нефтеналивных судов, которые производятся серийно на нижегородском заводе «Красное Сормово» и судостроительном заводе «Лотос».

– Доля гражданской продукции в судостроении будет расти?

– По итогам 2016 года мы рассчитываем выйти на показатель 15–20% для гражданского сегмента. В штучном исполнении доля гражданских судов растет быстрее. Но поскольку класс военных и гражданских кораблей разный, в финансовом измерении соотношение не в пользу гражданского направления. Задача стоит довести долю гражданского сегмента до 40–50% в горизонте 8–10 лет.

Что касается мирового рынка гражданского судостроения, то в перспективе российские производители вправе рассчитывать на долю в 2%, что даст почти четырехкратный рост к сегодняшнему дню. Такая задача стоит. В реализации экспортно ориентированных проектов нас поддерживают регулирующие органы, курирующие нас министерства и ведомства. Мы видим потенциал для расширения присутствия на рынке судостроения.

Например, появился специальный продукт, который востребован. Это суда на воздушной подушке, на которых специализировался Хабаровский судостроительный завод. Такие суда, в частности, нужны в акватории рек Бразилии. Представители ОСК недавно были в этой стране в составе большой делегации. Бразильцы подтвердили интерес к этому проекту. Это и регулярные перевозчики, и промышленные компании, которые заинтересованы в повышении доступности грузо-пассажирских перевозок. То есть возможны и неожиданные ниши, где мы можем увеличить свое присутствие.

В последнее время в рамках программы господдержки принимаются меры по стимулированию российского судостроения и судостроения. Нет смысла конкурировать, предположим, с конвейерным крупносерийным китайским производством. Но есть разные мнения относительно качества, долговечности построенных таким способом судов. С другой стороны, есть построенные у нас в советское и постсоветское время суда, ресурс которых демонстрирует их качество сильно в пользу наших предприятий.

В нашу пользу и серьезные компетенции в области морской навигации и приборостроения, которые имеются у российских фирм, например «Транзаса». Наши решения практически по умолчанию закладываются в навигационные комплексы и тренажеры, сопутствующие заказанным судам.

– Какие планы у ОСК в отношении строительства судов для обеспечения нефтегазовых шельфовых месторождений?

– Если говорить о Каспии, то фактически там сформировался монозаказчик – «Лукойл», и те объемы работ, которые мы для себя видим, привязаны к его производственной программе освоения шельфа. Президент компании Вагит Алекперов в ходе запуска в эксплуатацию месторождения имени Филановского обозначил потребность в одной платформе такого класса в год на период до 2025 года. Мы способны претендовать, ну, по крайней мере, на половину такого объема заказа.

Мы находимся в условиях рыночной экономики.

А значит, любой заказ – это конкурсы, конкуренция, в том числе с компаниями, исторически присутствующими в астраханском регионе.

Иностранные конкуренты также пытаются двигаться в эту сторону. Технологически, повторюсь, мы считаем себя более конкурентоспособными именно в силу наработанного опыта. Уже две платформы такого класса сданы «Лукойлу» на Каспии. У нас сформирован коллектив, который в состоянии решать задачи на достойном уровне. В частности, Центральное конструкторское бюро «Коралл», которое входит в периметр корпоративного управления ОСК. Это лидер в части проектирования морской техники, нефтегазовой добычи со времен Советского Союза по настоящее время.

– А в отношении судов для освоения арктического шельфа?

– Ситуация со строительством судов для Арктики определяется игроками масштабного характера, такими как «Газпром» или «Газпром нефть». Они ведут геологоразведку и планируют промышленное освоение участков. В конкурсной проработке проектов мы выступали в качестве консультантов. С учетом текущей стоимости нефти и прогнозов нефтяных компаний потенциальная окупаемость арктических месторождений, конечно, дольше и капитальные затраты выше, чем было раньше.

ЦИФРА

В 2016 году заказчикам сдано

54

судна,

в том числе высокой технической сложности.

По этой специализации у нас и опыт, и квалификация, и компетенции присутствуют, но именно экономическая ситуация и производная потребность в этих судах будут определять структуру заказов. Хотелось бы, чтобы экономика у заказчиков и операторов этих грузопотоков позволяла нам этот флот обновлять, потому что потребность в обновлении действительно колоссальная.

– Расскажите о программе строительства судов «река-море». Каковы здесь планы? Какой эффект может дать вложение в уставной капитал 4–5 млрд рублей с целью финансирования лизинговых схем для этих судов?

– Эта схема финансирования достаточно проста и особой детализации не требует. Смысл в том, что наличие в уставном капитале ОСК этих средств позволяет самостоятельно планировать график предоставления конечным заказчикам лизинговых платежей для заводостроителей. Они могут воспользоваться последующим льготным периодом при выплате процентов, обусловленных лизинговым договором на период строительства. Таким образом можно избежать пролонгирования периода платежа, а соответственно – снижения ставки и увеличения срока возврата этих денег.

Смысл программы в том, что на определенном этапе возвратных средств из лизинговых платежей должно хватать на самостоятельное возобновление финансирования, формирование без поддержки государства некой кумулятивной финансовой базы для постоянного возобновления субсидирования потребностей заказчика. Программа работает с 2008 года, и предполагается, что к 2020 году это должно получиться. По нашим расчетам, к 2028 году мы сможем сдать заказчикам гражданских судов на 130 млрд рублей.

– С кадрами проблема?

– Определенного рода, конечно, есть. Но это не только российская проблема. 20 лет судостроение в мире переживало такую «синусоидальную» эпоху развития: от полного спада к подъему, потом опять спад. В европейских странах также были большие перерывы в судостроении. Это, конечно, не способствует системной кадровой работе.

Внутри ОСК эта проблема не только обсуждается, но и решается, в том числе в рамках корпоративного университета. Кроме того, отработывается механизм перемещения персонала между объектами группы ОСК в рамках проекта «Ресурсный центр».

На мой взгляд, замечательный пример, который существует внутри ОСК, – это судостроительный техникум на базе калининградского

завода «Янтарь». Ежегодно из 200 его выпускников до трети приходят на предприятие. Это наиболее востребованные судостроительные специальности, в том числе в сегментах силовых установок, электромеханики. Причем на заводе специалисты имеют возможность дальнейшего профессионального роста, повышения уровня образования. Это ровно то, чего не хватает некоторым другим предприятиям.

В Астрахани, на производственной площадке «Лотос», примерно такая же благоприятная ситуация. Там действует факультет Астраханского государственного технического университета, который взаимодействует с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом. Глава ОСК Алексей Львович Рахманов является, кстати, председателем наблюдательного совета этого петербургского вуза. Факультет готовит профессиональные кадры по ряду судостроительных направлений.



Появился специальный продукт, который востребован, – это суда на воздушной подушке, на которых специализировался Хабаровский судостроительный завод

С кадровой проблемой столкнулись, например, на Балтийском заводе. Объем заказов там таков, что производственная программа распланирована практически до 2022 года. И квалифицированных профессионалов, основных производственных рабочих действительно нехватка.

Вопрос квалифицированных кадров, особенно в части рабочих специальностей, кстати, касается не только судостроения, но и многих других отраслей промышленности. Сколько закрыто ПТУ, техникумов. Это не может не сказываться.

Что радует? То, что в отрасль приходят энтузиасты. Люди с соответствующим образованием. Обновляется руководящий состав. Идет следующая генерация корабелов. К примеру, в Астрахани это очень заметно.

– Некоторые эксперты советуют государству законодательно обязать фрахтователей осуществлять в России перевозки под российским флагом или на судах, построенных в России. ОСК поддерживает такие предложения?

– Да, мы предлагаем строительство судов на российских верфях с регистрацией российским речным, морским регистром. ОСК, конечно, заинтересована в загрузке своих предприятий, поддержке отечественного производителя. Решение не всех вопросов в этой области зависит от ОСК. Мы стараемся влиять на ситуацию, например через Морскую коллегию, через Палату судоходства, другие институты вместе с судовладельцами, операторами грузоперевозок. Возникают разные идеи относительно стимулирования отечественного судостроения, и мы в диалоге со всеми заинтересованными участниками процесса.

С полным текстом интервью с вице-президентом ОСК по гражданскому судостроению можно ознакомиться по ссылке: [Интервью/Евгений Загородний](#).

Объединенная судостроительная компания (ОСК) прогнозирует и увеличение себестоимости продукции, и рост выручки в 2017 году.

Президент ОСК Алексей Рахманов:

ГОСОБОРОНЗАКАЗ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ВЕЧНЫМ, НАШИ ВЕРФИ ДОЛЖНЫ УСПЕШНО СТРОИТЬ И ГРАЖДАНСКИЕ, И ВОЕННЫЕ КОРАБЛИ

– Алексей Львович, ожидаете ли вы увеличения стоимости продукции в 2017 году из-за повышения цен на металлы?

– Что касается себестоимости, скорее всего, да. Инфляционные процессы шли и нигде не делись. Мы, как и любой субъект экономики, будем в какой-то мере это отражать.

Я не могу сказать, каким будет рост, потому что у нас с большинством металлургических компаний согласована формула цены: если в формуле цены мы увидим, что такое повышение оправдано и целесообразно, значит, оно произойдет. Но металл в цене нашей продукции составляет одну из самых небольших долей. Поэтому существенных всплесков в конечной цене продукции мы не увидим.

Самая большая доля в цене продукции – это комплектующие изделия и поставка различных технических сложных узлов и агрегатов, которые составляют судовое оборудование.

Контракты с металлургией, как правило, долгосрочные. Они все заведены на уровень холдинговой компании. Мы потребляем очень много специальных сталей и сплавов, которые покупаем исходя из имеющихся рыночных предложений. В этом смысле для нас принципиально важно, чтобы сохранялась конкуренция. Либо будут появляться отрегулированные правила взаимоотношений с монополистами, которые бы не позволили автоматически перекладывать на себестоимость те или иные пожелания монополистов.

Что касается промышленной инфляции, то есть понятые рыночные инструменты, которые позволяют эту инфляцию сдерживать либо регулировать. Это касается и создания страховых запасов, и консолидации закупок. Например, мы в прошлом году за счет централизации и оптимизации закупок смогли сэкономить около 4,7 млрд рублей. При этом эти же 4,7 млрд у нас ушли из себестоимости.

– Есть ли целевые представления о выручке за 2017 год?

– По выручке ожидаем рост, но не могу сказать, на сколько процентов, пока мы в процессе формулирования наших экономических планов. С точки зрения маржи и себестоимости нам еще предстоит очень много сделать в 2017 году.

– Насколько увеличился портфель заказов рыбооловецких судов после введения квот на вылов водных ресурсов?

– Мы работаем над строительством девяти рыбооловецких судов, в проработке есть еще ряд контрактов. Общий портфель рыбооловецких за-

казов для всех судостроительных предприятий России, не только ОСК, в рамках квот превышает 100 единиц судов различных размерений. По стоимости общего портфеля рыбооловецких судов математика очень простая: берите среднюю цену за судно – \$60 млн, умножайте на 100. Это будет грубый ориентир.

Мы столкнулись с проблемой наличия свободных стальных мест на верфях ОСК. Поэтому нам важно, чтобы анонсированная Минсельхозом программа длилась в течение не менее пяти лет – это позволит сбалансировать стапельные расписания заводов и эффективно распределить портфель заказов.

Рыбооловецкими заказами заполнены в основном предприятия северо-запада, но надеемся, что наши дальневосточные предприятия, в которых мы имеем контрольные пакеты, – это Хабаровский и Амурский судостроительные заводы, тоже будут участвовать в этой программе. Пока у них контрактов на рыбооловецкие суда нет.

– Заключен ли контракт на строительство второго круизного лайнера?

– Правление компании рассмотрело и одобрило второй контракт, сейчас он будет проходить через определенные завершающие процедуры.

Думаю, что в первом квартале этого года мы приступим к реализации проекта. Он будет строиться на «Красном Сормове».

Проект второго лайнера будет отличаться от того, что уже строится на «Лотосе». Связано это с пожеланиями заказчика. Это повлекло за собой изменения в конструкции, они не будут глобальными – базовый проект будет похож на тот, что был заложен в августе прошлого года на «Лотосе».



Дизель-электрические подлодки, первые образцы которых производятся на «Адмиралтейских верфях», востребованы заказчиками

Первый пароход больше напоминает, образно говоря, пятизвездочную гостиницу, второй – в категории 3+ или 4 звезды.

Это должно повлечь за собой изменение и габаритов кают, и материалов отделки, и других параметров. Окончание строительства и навигация запланированы на 2020 год.

ФАКТ
В 2016 году ОСК за счет централизации и оптимизации закупок сэкономила около 4,7 млрд рублей.

– Ведутся ли переговоры с зарубежными заказчиками по экспорту гражданских судов?

– Мы постоянно ведем работу по гражданскому сегменту – и по ледоколам в том числе. Мы уже сейчас имеем долю экспорта в размере 30% от всей гражданской продукции.

Заказчиками выступают компании, зарегистрированные в иностранных юрисдикциях. За ними, правда, часто стоят российские акционеры.

Потому для нас сейчас важно выходить на экспортные контракты, в которых конечные пользователи были бы иностранными юрлицами с иностранными же акционерами.

Интерес к нашей гражданской продукции прежде всего проявляют в странах Азиатского региона, в Европе и Латинской Америке.

– Планирует ли ОСК разработать и начать производство (и когда) дизельных подводных лодок с воздушнезависимыми установками?

– Мы имеем отработанный проект дизель-электрической подводной лодки 636, который произведен в большом объеме – это редкий случай, когда однотипных лодок произведено более 45 штук. При этом мы понимаем, что это лодка третьего поколения, даже ближе к четвертому, и она начинает подходить к определенным границам достижения тех или иных технических параметров, которые требуются для более современных решений подводных лодок.

Потому работа будет продолжаться по всем направлениям, которые позволили бы эти характеристики вывести на уровень лодок пятого поколения. В этом смысле воздушнезависимая установка (ВНУ) – лишь один из элементов в работе по созданию лодок пятого поколения.

Но надо понимать, что и дизель-электрические подлодки стандартной компоновки с определенными улучшениями, чьи первые образцы производим на «Адмиралтейских верфях», также востребованы.

– Идет ли разработка проекта по строительству российского авианесущего морского комплекса, в какой она стадии и когда ожидать первый авианосец?

– Наше проектное бюро инициативно разрабатывает около пяти разных проектов, среди которых есть и различного рода проекты экспедиционных судов, включая авианосцы. Как только будет конкретный заказ Родины, мы его исполним.

– А есть ли соответствующие стапели, которые позволяют построить такой комплекс?

– В этом есть определенная проблема, но с учетом того, что мы обладаем определенным опытом строительства авианесущего крейсера для индийских ВМС, мы уверены, что «Севмаш», который занимался этой работой, способен заняться схожим проектом. Это потребует определенных технологических изменений, но за то время, пока будет идти разработка проектной документации, мы сможем производственные мощности ОСК привести в состояние, которое позволит построить авианесущий крейсер на одной из наших верфей.



– Вы говорили в конце декабря, что гособоронзаказ в 2016 году будет выполнен на 85%. С чем это связано?

– Мы активно настроены на то, чтобы выполнять гособоронзаказ в спланированном объеме, но никогда нельзя исключать появления независимых от нас причин, которые так или иначе окажутся препятствием к завершению работы точно в срок.

Например, президент ставил задачу закончить «Адмирала Горшкова» в ноябре 2016 года, мы под это сделали соответствующий график, но в нем была учтена конкретная работа наших поставщиков, с которой они не справились. Теперь мы вынуждены переносить этот проект уже на 2017 год, но при этом я не вижу за этим исключительно нашей вины.

– Когда ожидаете поставку первых газотурбинных двигателей для новых фрегатов с НПО «Сатурн»? Они будут дороже или дешевле украинских аналогов?

– Поставки, как ожидаем, начнутся в 2018 году. Учитывая, что украинская сторона поставила нам продукцию, номинированную в долларах, я считаю, что «Сатурн» просто обязан сделать в долларовом эквиваленте свою продукцию дешевле, чем мы покупали на Украине.

– Есть ли сложности с привлечением инвестиций в судостроительную отрасль?

– Достаточно ли нам инвестиций? Конечно, достаточно. Но инвестиций, которые нам нужны с интересной процентной ставкой, пока мало. В этом смысле без Минпромторга, который оперирует рядом субсидиарных программ, нам не обойтись. Это касается всех секторов, как гражданского, так и военного.

Мы всегда помним о том, что гособоронзаказ не может быть вечным. Поэтому мы все наши верфи перевооружаем в формате двойного назначения, чтобы можно было успешно строить и гражданские, и военные корабли. Я надеюсь, что к концу 2017 года будут сформулированы необходимые аспекты технической политики, с помощью которых мы сможем такого рода задачи реализовывать.

– Каков средний показатель загрузки верфей?

– Средняя – в диапазоне 60–65%. Есть верфи, которые загружены менее чем на 40%, есть те, которые загружены на 100%.

Это связано с неравномерностью производства и сдачи заказов. При этом верфи, полностью занятые заказами, внутри себя имеют ряд переделов, которые не используются и на 50–60%. Поэтому на вопрос ответить однозначно нельзя.

Важно другое – для каждой верфи есть свой уровень безубыточности. Производству надо находиться на том уровне нормочасов, который бы позволял держаться выше точки безубыточности. Все наши предприятия сейчас находятся над этой «ватерлинией».

«Газета.Ру»

ДАЙДЖЕСТ

О положении дел в отрасли, новых проектах, инновациях и перспективных разработках ФБА «Экономика сегодня» рассказал вице-президент по техническому развитию Объединенной судостроительной корпорации.

Вице-президент ОСК Дмитрий Колодяжный:

ГРАЖДАНСКОМУ СУДОСТРОЕНИЮ В РОССИИ НУЖЕН ИННОВАЦИОННЫЙ РЫВОК

– Дмитрий Юрьевич, с какими результатами завершило 2016 год гражданское судостроение?

– Можно с уверенностью отметить, что объем сдачи судов как в количественном отношении, так и по водоизмещению неуклонно возрастает – в 2016 году ОСК построила 14 и отремонтировала 4 гражданских судна, а в первой половине 2017 года планирует сдать в эксплуатацию еще 10. Сегодня предприятия, входящие в состав ОСК, выполняют заказы на строительство более 50-ти судов. Их номенклатура весьма обширна. В линейке заказов – ледокол проекта ARC130, линейные дизельные ледоколы мощностью 25 МВт и 16 МВт, стационарные платформы для добычи углеводородов, круизное судно класса «река-море», суда снабжения для работ с плавучими полупогружными буровыми установками, танкеры проектов RST 27 и RST 25, судно на воздушной подушке СВП-50, пассажирское судно А45-2, буксиры и грузовые понтоны.

Но замечу, что те объемы, которые сейчас присутствуют в гражданском судостроении, нас не устраивают – они должны увеличиться в разы.

Цель, о которой заявлял и президент ОСК Алексей Рахманов, – наращивать объем производства. Так что для выполнения всех планов мы должны научиться пропускать через верфи корпорации около 2 миллионов тонн стали ежегодно.

– Что вы скажете о качестве продукции российского судостроения?

– Наши корабельщики отлично умеют варить корпус и делать надстройки, устанавливая различные механизмы. Однако сейчас вектор во всех областях транспортного машиностроения переключился на сторону цифровых технологий. Если раньше можно было любое гражданское судно назвать утирировано «корпусом с моторчиком», то сегодня, также утирировано, его можно назвать плавучим дата-центром, где одной из основных функций по созданию такого объекта является уже не только функция производства корпуса, но и функция интеграции различных систем: двигательных, навигационных, аварийно-спасательных и многих других.

Если речь идет о военных кораблях, то к этой паре добавляется еще функция интеграции с системами вооружения. И в гражданское, и в военное судостроение широкими шагами входят сетевые цифровые технологии, технологии автоматизации принятия решений любого уровня. Это уже

не завтрашний, это сегодняшний день судостроения.

– Инновационные технологии используют?

– Да, это один из наших векторов развития, заложенных в Технической политике ОСК. Этот документ укрепляет и дополняет конкурентные преимущества корпорации. Например, в Технической политике заложена ключевая программа «100% цифра». Она вводит идеологию приоритета 3D-модели на всех этапах жизненного цикла – от проектирования, строительства и до утилизации судов. 3D-модель включает в себя определенный набор дополнительных данных.

– Каких?

– Это не только геометрия, но и объемный блок данных, который заменяет всем привычный чертеж и несет информацию о материале, технологии обработки и целый ряд других данных. Использование 3D-модели в единой информационной среде позволяет резко сократить затраты на подготовку производства, на проектирование и, таким образом, дает возможность повысить конкурентоспособность за счет гибкого подхода к проектированию и компоновке судов, которые мы, в свою очередь, можем оперативно предлагать клиенту.

Сегодня внедрение 3D-технологий позволяет моделировать процесс сборки виртуально, а в дальнейшем добиться высокой точности стыковки крупных насыщенных блоков с погрешностью не более миллиметра.

– Интересно узнать, появилась ли в российском судостроении обновленная информационно-справочная база или же используется справочники времен СССР?

– Как раз сейчас ОСК оперативно создает единую информационную среду, в которой начинают общаться наши КБ и заводы. Она позволит законно обмениваться данными между дочерними и зависимыми обществами. Второй проект, который создается в рамках этой программы, – это проект нормативно-справочной информации. Он позволит всем в корпорации «разговаривать на одном языке». Будут созданы справочники оборудования, основных технологических процессов, справочник нормализованных изделий и так далее. Все они будут собраны на отдельном сервере и интегрированы с основными компьютерными системами, используемыми в корпорации.

– Разве раньше всего это не существовало?

– Да, конечно, это все есть, но в данном случае акцент я делаю на слове «единый». Исторические единства как такового не сложились. Теперь же мы унифицируем все многообразие номенклатурных позиций, что даст в итоге снижение издержек.

– Может ли корпорация подстраиваться под конкретного заказчика?

– Мы способны подбирать такие технические решения, которые будут полностью удовлетворять потребности заказчика, например, по пропускной способности. Для этого сейчас формируем оптимальный модельный ряд в этом направлении, состоящий из двигателя, редуктора или генератора и так далее. Затем, как из кубиков конструктора, складываются уже заранее готовые, технически и экономически просчитанные предложения для потребителя, а он уже делает свой дальнейший выбор.

– Чем-то этот процесс похож на выбор автомобиля...

– Да, так и есть. Это своеобразный аналог автосалона, куда вы приходите покупать автомобиль и где вам предлагают не уникальный в своем роде двигатель, а пять готовых, проверенных модификаций. Аналогичная идеология будет закладываться у нас. Проект «100% цифра» подразумевает определенную методологическую схему. Сейчас закладываются стандарты, требования к математическим моделям, к их созданию, передаче, хранению и так далее. Это нам позволит использовать математическую модель, разработанную в одном конструкторском бюро для работы в другом дру-



гом КБ либо для подготовки производства на любой из наших верфей. Второй плюс, который несет этот проект, – возможность работать в кооперации.

– Вы говорите о второй программе Технической политики ОСК?

– Совершенно верно. Вторая программа Технической политики ОСК звучит как «Кооперационное строительство крупными насыщенными блоками точно в размер».

Крупноблочное строительство позволяет эффективнее использовать самый дорогой элемент любой верфи – либо док, либо стапельную плиту, которая предназначена не для мелкой сборки и насыщения кораблей и судов, а для финальной сборки и спуска объекта на воду. Опять же аналогия с автомобильным конвейером. Конечно, на нем можно пять панелей приборов или центральный компьютер, но никто этого не делает, поскольку конвейер – самое дорогое, что есть в автомобильном предприятии, и он должен выдавать автомобили, поэтому на нем идет сборка крупными блоками.

Точно так же и в судостроении. Идеология, которую мы закладываем в будущее строительство кораблей и судов, – это крупноблочное строительство: создаются блоки, в которые монтируются оборудование, трубопроводные линии, кабельные системы. В таком виде они поступают на окончательную сборку или на предприятия кооперации.

– Много ли времени уходит на строительство одного судна? И есть ли возможность сократить сроки?

– Если рассматривать временную шкалу строительства судна, то условно на одну только резку металла на объект может уйти до полугода. Мы понимаем, что абсолютно аналогичные мощности по резке, по очистке, по грунтовке металла у нас есть на верфях, находящихся недалеко друг от друга. Поэтому можно распределить объем работ между верфями и выполнить технологическую операцию силами не одной, а двух-трех верфей, тем самымкратно уменьшая сроки изготовления. Кооперация возможна как на уровне операций, деталей, узлов, так и на уровне крупных насыщенных блоков. Для этого сегодня разрабатываются единые требования к проектированию крупных блоками, закладываются единые стандарты в области грузоподъемной техники и транспортной инфраструктуры.

Ускорить производственный процесс помогает и применение бесконтактных систем измерения на базе лазерных радаров, лазерных трекеров. Этой теме у нас посвящено третье направление Технической политики ОСК – «Судометрика». Она позволяет сделать качественный шаг вперед – уйти от емких по времени операций подгонки. Сейчас бесконтактные измерения активно внедряются в военном и гражданском судостроении. Нужно оборудование, яке могут выпускать

наши отечественные компании, но пока они интегрируют отечественные и импортные компоненты в готовые технологические решения. Тут есть определенная проблема, что считать «Сделано в России». После какого количества внутренних операций по сборке или количества отечественных деталей продукт становится российским – это пока не определено до конца. Но работа идет.

– Как ОСК реализует программу импортозамещения?

– К примеру, в части технологий активно движется процесс импортозамещения в области сварочного оборудования и сварочных технологий. А сварка для нас является основной технологией, хотя и не единственной. Набирает обороты композитное судостроение – сейчас многие суда мало-го водоизмещения практически полностью делаются композитными. Очевидно, что композитные технологии судостроения будут постепенно вытеснять традиционные, перемещаясь от малого водоизмещения в сторону большого и «завоёвывая» все новые позиции в области судового машиностроения. Как вы знаете, 9 декабря в Санкт-Петербурге мы сдали полностью композитный тралищик. Также в Северной столице делают корветы с композитной надстройкой.

– Что еще, кроме композитных материалов, уже производится в России?

– Появились очень хорошие отечественные металлорежущие станки. Российскими предприятиями создается качественное оборудование и технологии для нашей отрасли: линии связи, противопожарные системы, технологии окраски, технологии нанесения покрытий и так далее. Для внедрения новаторских предложений мы изучаем, что нам интересно в той или иной сфере, и формируем «запрос на инновации».

Например, ОСК интересны новые методики проектирования, новые марки сталей и композитов, работающих в экстремальных условиях низких температур. Эти запросы мы сводим в структурированные списки и используем как предложения к сотрудничеству. В рамках ОСК действуют два научно-технических совета: один наш внутренний, а другой – объединенный орган, созданный на базе ОСК и Крыловского государственного научного центра (КТГЦ). КТГЦ – уникальный отраслевой научный центр, обладающий уникальными наработками и испытательной базой. Например, там есть огромные испытательные бассейны, включая даже ледовый. Оба научно-технических совета регулярно заседают, принимая важные для отрасли технические и технологические решения. Сейчас мы планируем привлечь к этой работе над инновационными проектами и вузы.

Ольга Парамонова

Раньше было много рабочих, мало инженеров, теперь наоборот. Рабочих у нас, к сожалению, стало мало в силу того, что многие ребята ориентировались на высшее образование.

Директор департамента управления персоналом ОСК Эдуард Бобрицкий:

В ОСК РАБОТАТЬ ПРЕСТИЖНО И ПЕРСПЕКТИВНО

– Эдуард Вадимович, из проблем с персоналом какие наиболее острые и какие, наоборот, удалось уже решить?

– Проблемы с персоналом – одни из основных не только для ОПК, но и для всего машиностроительного сектора. Мы, флагман отечественного судостроения, ощущаем на себе это достаточно сильно. Главные сложности, конечно, с уровнем квалификации, степенью компетентности работников разных категорий. Это касается и производственного персонала, и вспомогательного, и управленческого. В первую очередь линейного звена – мастера, начальники цехов. С категорией специалистов (конструкторов, технологов) тоже есть проблема, но она сейчас активно решается при содействии государства и вузов.

Во-первых, профессиональные стандарты. Это те стандарты, которые сейчас по всем отраслям экономики внедряются при участии Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и отраслевых советов по профессиональным квалификациям, в том числе в судостроении и морской технике. Каждый стандарт детально описывает трудовые функции профессии: кто, что и как должен делать. С их помощью работодатель фиксирует свои потребности в компетенциях работников, востребованных на современном предприятии.

Вузы или средние технические учебные заведения участвуют в разработке этих стандартов, могут оценивать потребности предприятий и, соответственно, реагировать на них изменением своих программ.

Второе направление госполитики, по которому происходит сближение потребностей предприятий и возможностей вузов, – это базовые кафедры, то, что теперь нам позволяет закон об образовании. Внедрением базовых кафедр вузов на предприятиях мы приближаем обучение студентов к практике. Для конструкторов и технологов, естественно, это работа в лабораториях, которые мы специально создаем на наших конструкторских бюро. Ребята с 4 и 5 курсов приходят и участвуют в реальных проектах или научно-исследовательских работах.

– Насколько серьезна проблема дефицита рабочих рук? Кого особенно не хватает?

– 5 – 10 лет назад нам физически не хватало высококвалифицированных инженеров: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, инженеров-механиков и так далее. За последние 10 лет с этой проблемой, с учетом роста промышленного производства в оборонке, в целом удалось справиться. Увеличение госзаказа дало реальный импульс предприятиям для развития, позволило покупать новое оборудование и, соответственно, возникла потребность в изготовлении и проектировании этого оборудования. Поскольку инженеров сейчас готовится и выпускается много каждый год, то в ближайшие несколько лет дефицита в инженерах не будет.

А вот с рабочими кадрами ситуация обратная. Раньше было много рабочих, мало инженеров, теперь наоборот. Рабочих у нас, к сожалению, стало мало в силу того, что многие ребята ориентировались на высшее образование – это означало, что количество тех, кто после школы шел учиться в средние технические учебные заведения, было невелико.

Вторая причина – «демографическая яма». Сейчас вступает в трудовую жизнь поколение, родившееся во второй половине 90-х, когда рождаемость была низкой.

Сейчас мы внедряем бережливое производство, модернизируем оборудование, в том числе в рамках федеральных целевых программ и собственных инвестиционных проектов ОСК.

Трудоемкие неавтоматизированные операции уходят, автоматические линии и системы экономят человеческий ресурс. Подчеркну:

во главе угла при минимизации последствий демографических спадов на производстве – бережливое производство, модернизация и эффективное использование человеческих ресурсов.

Проблема нехватки рабочих кадров ощущается, и так будет ближайшие несколько лет.

Что с этим делать?

Прежде всего – повышение эффективности персонала, производительности труда.

Это подразумевает умение планировать потребность в людях для реализации производственных программ, а также умение эти планы совмещать друг с другом, учитывая, что ОСК корпорация большая и у нас есть возможность использовать эффект масштаба, перераспределяя персонал с одного предприятия на другое.

Если, например, у нас на одном заводе сегодня работы первой стадии, первого передела, и там нам нужны сварщики, а на другом мы уже вышли на третий передел, когда монтируется оборудование, то сварщики с этого завода, в принципе, могут переехать на первый завод и ему помочь.

– Что можно сказать о существующей системе профессиональной подготовки вне корпорации? У нас все-таки была очень сильно повреждена, если не сказать развалена, система средних профессиональных учебных заведений. Откуда берутся новые станочники, слесари, сварщики и прочие?

– Как вы понимаете, по закону мы теперь не имеем права содержать свои училища, это все-таки компетенция министерства образования – вузы, среднее образование, среднее профессиональное образование. Но ОСК тесно сотрудничает и с вузами, и со средними учебными заведениями. Вы спросили про подготовку сварщиков, электромонтировщиков, фрезеровщиков. Есть профильные колледжи для будущих корабелов: например, в Питере это колледж судостроения и прикладных технологий, который объединил три бывших ПТУ, обеспечивавших рабочими кадрами наши заводы – и Балтийский завод, и «Северную верфь», и «Адмиралтейские верфи».

Учитывая уменьшение числа учащихся, петербургскому комитету образования пришлось сокращать число ПТУ. Был создан объединенный Колледж судостроения и прикладных технологий. Там очень сильная команда педагогов, руководителей колледжа, у нас подписано соглашение, и мы с ними работаем. Мы, естественно, определенным образом помогли с обновлением станочного парка этого колледжа, и ребята теперь готовят уже на новом оборудовании, на новых станках. Понятно, что это учебное оборудование, учебные станки, но мы с ними согласовали единые программы обучения. Педагоги готовят ребят именно под нужды наших предприятий.

В рамках президентского указа, который касался внедрения стандартов Worldskills в России, мы в этом году провели на базе этого колледжа первый корпоративный чемпионат с тремя компетенциями: две рабочих и одна инженерная.

Из рабочих компетенций программа чемпионата включала сварочные технологии и обработку листового металла. Мы предоставили колледжу совершенно новое сварочное оборудова-



Астраханский государственный технический университет – кузница молодых кадров для ОСК на юге страны

ние и новое современное оборудование для обработки листового металла.

Теперь студенты колледжа могут проходить обучение, практику на высокотехнологическом оборудовании и качественно готовить к приходу на наши предприятия.

Профессиональные учебные заведения по судостроительному профилю тоже действуют по профстандартам, которые мы вместе с ними выработываем.

– А что с инженерами? Про базовые кафедры вы уже сказали. Какие основные вузы можно назвать?

– Основной для нас вуз – Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, «Корабелка». Он готовит корабелов для всей страны. Второй, также наш партнер – Северный (Арктический) федеральный университет имени Ломоносова в Архангельске. Естественно, в Питере есть еще политехнический университет, «Военмех» – там готовят инженеров, которые занимаются вооружением, используемым на наших кораблях.

Кроме того, мы работаем с Комсомольском-на-Амуре, с государственным техническим университетом, готовящим кадры для наших дальневосточных заводов. Дальневосточный федеральный университет – с ним тоже активно сотрудничаем. Наконец, в Поволжье кузница молодых кадров для ОСК – Нижегородский государственный технический университет имени Алексева, а на юге страны – Астраханский государственный технический университет.

Нельзя не сказать о плотном взаимодействии с Севастопольским государственным университетом. Как вы знаете, в Крыму у ОСК теперь есть Севморзавод (в формате филиала ЦС «Звездочка») с острой нехваткой не только рабочих профессий, но и инженерных кадров, специалистов.

Сейчас крымские предприятия восстанавливаются, и у нас подписано соглашение с Севастопольским государственным университетом о подготовке молодых специалистов для возрождающегося Севастопольского морского завода.

– Насколько условия, которые сейчас предлагают предприятия ОСК для молодых инженеров, конкурентоспособны по сравнению с общим рынком машиностроения? Не бывает так, что люди, получив образование и некоторый рабочий опыт, уходят куда-то, где лучшие условия, лучшие деньги?

– Эта проблема, как мне кажется, существовала 4-5 лет назад и ранее. Происходило так в силу того, что другие отрасли экономики достаточно активно росли. В последние годы тренд существенно поменялся, и промышленное производство, в том числе машиностроение, пошло

вверх. Мы даем реально конкурентную зарплату – по регионам нашего присутствия зарплата судостроителей несколько выше, чем в среднем по другим промышленным производственным сферам.

Хотел бы обратить ваше внимание на большую социальную программу ОСК. Надо отдать должное нашим предшественникам и руководителям: у нас есть медицинские страховки, детские путевки в лагерь отдыха – у «Звездочки» и «Севмаша» сохранились оздоровительные лагеря в Анапе и в Евпатории. Мы предоставляем нашим сотрудникам путевки в санатории.

В корпорации большая программа по обучению, повышению квалификации, получению новых навыков – в это инвестируются деньги.

Мы достаточно активно привлекаем персонал тем, что у нас есть жилищная программа. Предприятия ОСК строят непосредственно жилые дома. Это происходит в небольших городах, где большинство жителей – работники наших предприятий. У нас есть еще и программа компенсации процентных ставок по ипотечным кредитам.

Наконец, ОСК развивает спортивную программу. Корпорация уже два года подряд проводит спартакиаду для всех своих предприятий. Помимо чисто спортивно-зрелищного момента, это улучшает командный дух, взаимодействие, позволяет знакомиться «домами» и обмениваться информацией.

– Можете назвать размеры средней зарплаты по предприятиям ОСК и перспективы ее роста?

– У нас в соответствии с коллективными договорами ежегодно проводится индексация заработной платы. Это закладывается в бюджет и в соответствии с индексом потребительских цен, и в соответствии с теми условиями, которые закреплены в коллективных договорах, в региональных тарифных соглашениях. Мы выдерживаем все эти требования.

Кроме того, у нас есть стимулирующие программы. Если работник обладает навыками по нескольким профессиям или повышает свою квалификацию, то это непременно сказывается на зарплате. Например, высококвалифицированный сварщик 5 – 6 разряда на «Севмаше» может получать до 120 тысяч, а то и 150 тысяч рублей.

Понятно, что, скажем, в Астрахани другой уровень жизни, и зарплата там другая. На юге зарплата такого же сварщика, например в Астраханской области, где-то 40 тысяч рублей, но у нас на южных предприятиях это будет 60 тысяч, возможно, 70 тысяч. Речь, конечно, о высококвалифицированных рабочих. То же самое касается других профессий и других разрядов.

МЕДИКИ АСТРАХАНСКОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ ИДУТ К СУДОСТРОИТЕЛЯМ

Межрегиональный профсоюз работников промышленности, транспорта и сервиса и Астраханская клиническая больница (АКБ) федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Южный окружной медицинский центр федерального медико-биологического агентства» утвердили план совместных мероприятий по формированию здорового образа жизни, профилактике факторов риска развития неинфекционных заболеваний членов профсоюза и работников промышленных предприятий на 2017 год.



◆ Каждую среду специалисты АКБ будут проводить консультации, осмотры, отбор пациентов на плановую госпитализацию в стационар в здравпункте предприятия «АСПО» Группы компаний «КНРГ ПРОЕКТЫ».

◆ Ежемесячно (по графику) **16 февраля, 16 марта, 13 апреля, 18 мая, 15 июня, 13 июля, 17 августа, 14 сентября, 12 октября, 16 ноября, 7 декабря** специалисты АКБ будут работать в здравпункте завода «Лотос».

◆ Кроме того, медработники АКБ будут дежурить на **мероприятиях, посвященных Дню Победы** и в случае необходимости окажут медпомощь ветеранам.

◆ С целью профилактики ОРВИ и гриппа заведующая терапевтическим отделением поликлиники № 4 З.Д. Уразалиева **27 января с.г.** провела лекцию для ветеранов-судостроителей.

◆ На **18 февраля с.г.** запланирована **тематическая беседа-лекция «Ранняя профилактика онкологических заболеваний»** с заведующей терапевтическим отделением стационара № 2 Е.В. Живчиковой.

◆ О дальнейших планах и совместных мероприятиях мы будем сообщать нашим читателям в следующих номерах газеты.

Зульфия Уразалиева:

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ – ГРИПП!

– По данным официальной статистики, гриппом и другими ОРЗ ежегодно болеют 40 млн человек. Только в России в период эпидемических подъемов заболеваемости в последние годы регистрируются до 7 млн случаев заболевания гриппом. **Даже в развитых странах ежегодно только от гриппа и его осложнений умирают 30 – 40 тысяч человек.** В странах северного полушария с умеренным климатом эпидемии гриппа возникают в ноябре-марте, южного – в апреле-октябре.

Различают **типичное и атипичное** течение гриппа, а по тяжести клинических проявлений – **легкую, средней тяжести и тяжелую форму** болезни. Есть еще и **очень тяжелая** – молниеносная форма болезни. Инкубационный период при гриппе составляет обычно 1 – 2 дня, но может укорачиваться до нескольких часов и удлиняться до 3 дней.

В клинической картине заболевания выделяют 2 основных синдрома – интоксикации и поражения дыхательных путей. В типичных случаях грипп начинается остро – с **озноба или познабливания, головной боли**. Уже через несколько часов температура тела достигает **максимальных цифр (38–40° С)**. Развиваются слабость, ощущение разбитости, ноющие боли в мышцах,

костях, крупных суставах. Головная боль усиливается и локализуется в лобной, лобно-височной области, надбровных дугах и глазных яблоках, иногда отмечается светобоязнь. Выраженная интоксикация сопровождается головокружением, в некоторых случаях обморочным состоянием, анорексией, рвотой, геморрагическим синдромом, проявляющимся чаще всего носовыми кровотечениями. На 2 – 3 день у большинства больных возникает сухой кашель, часто сопровождается саднением и болями за грудиной. Кашель на 3 – 4 день становится влажным. При осмотре больного в первые дни заболевания отмечается гиперемия и одутловатость лица, инъекции сосудов склер, иногда с 3 – 4 дня появляется герпетическая сыпь на губах, крыльях носа. Слизистая оболочка носа гиперемирована, с цианотичным оттенком, набухшая.

Наиболее частым и серьезным осложнением гриппа является **пневмония**. Она может развиваться в любой период болезни. Особенно часто пневмонии возникают у детей, лиц пожилого возраста. Для гриппа характерны обострения любого хронического процесса, в первую очередь **хронических заболеваний сердечно-сосудистой, дыхательной, мочевыделительной и нерв-**

ной систем. Лечение большинства больных гриппом проводят на дому. Госпитализации подлежат лица с тяжелыми и осложненными формами гриппа. В течение всего лихорадочного периода больной должен соблюдать постельный режим. Рекомендуют обильное питье. Противогриппозный иммуноглобулин вводят при тяжелых формах взрослым в дозе 3 мл, детям – 1 мл.

Лейкоцитарный интерферон используют в начальный период гриппа. Препарат в виде раствора вводят в носовые ходы каждые 1 – 2 часа на протяжении первых 2 – 3 дней заболевания. Из химиопрепаратов при гриппе в настоящее время используют ремантадин. В 1-й день суточная доза составляет 300 мг, 2-й и 3-й день – по 200 мг. Для активной иммунизации против гриппа используют инактивированные и живые вакцины.

В период эпидемии для экстренной профилактики применяют **оксолиновую мазь, лейкоцитарный интерферон, ремантадин**. Больных **надо изолировать**. Помещение **необходимо проветривать**. Следует производить влажную уборку, используя 0,5-процентный раствор хлорамина.

Записал Владислав Пермяков, заместитель председателя Промышленного профсоюза

Встреча с ветеранами

В Астраханской библиотеке имени Б. Шаховского состоялась тематическая беседа-лекция специалистов Астраханской клинической больницы ФГБУЗ ЮОМЦ ФМБА России с членами и ветеранами Промышленного профсоюза. Обсуждаемая тема весьма актуальна: **«Профилактика ОРВИ, гриппа, опасность осложнений»**. В доступной для понимания форме Зульфия Уразалиева, заведующая терапевтическим отделением поликлиники № 4 АКБ, рассказала о признаках заболеваний, ранней диагностике, современном лечении. По окончании лекции совместно она и ее коллеги терапевт Татьяна Александрова и специалист по маркетингу Елена Колеганова ответили на многочисленные вопросы. Мероприятие закончилось по доброй традиции сладким чайным столом. Специалисты Астраханской клинической больницы ФГБУЗ ЮОМЦ ФМБА России подтвердили готовность проводить лекции согласно плану совместных мероприятий с Промышленным профсоюзом.



СПОРТ

ЮНЫЕ ФУТБОЛИСТЫ «ИНТЕРА» ХОТЯТ УЧАСТВОВАТЬ В ЧЕМПИОНАТЕ – 2017

Юные футболисты детских футбольных команд Промышленного профсоюза, получив рождественские подарки от своих шефов, рапортуют своим шефам и спонсорам – судостроителям Группы «Каспийская Энергия» о готовности к чемпионату Астраханской области 2017 года.

Спорт на судостроительном заводе имени III Интернационала переживает не лучшие времена: работа с активом уже несколько лет не ведется, Дом культуры с некогда шикарным спортивным залом в запустении и разрухе, стадион с душевыми и раздевалками без света, воды, тепла и ремонта, 25-метровый бассейн, когда-то принадлежавший заводу, продан за долги и уже больше пяти лет в заброшенном состоянии. Несмотря на это, футбольная команда «Интер» с ее взрослым и детским составами жива.

Очагом культуры и спорта в поселке имени III Интернационала остается **средняя школа № 53** с ее спортивным залом, а поддержкой культуры и спорта является **Промышленный профсоюз**, который выплачивает заработную плату тренерскому составу, финансирует, вместе с ро-



дителями юных спортсменов, участие в чемпионатах области и выездные соревнования.

Юные спортсмены поселка имени III Интернационала просят у председателя Промышленного профсоюза профинансировать возможность участия детской команды «Интер» в чемпионате Астраханской области 2017 года по футболу.

И как знать, может, получится поехать летом на товарищеские детские матчи в Лазаревское!

Все упирается в деньги, которые (вот парадокс!) организаторы спортивных мероприятий требуют с детских команд.

В. Пыркин, инструктор по спорту Промышленного профсоюза

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Прокуратура разъясняет:

Что такое банкротство и каковы его последствия?

Вопрос: Банкротство физических лиц: каковы основные этапы и процедура? Возможно ли банкротство лица по микрозаймам или есть иные процедуры, позволяющие решить проблемы оплаты микрозайма?

Ответ: Правом на обращение в арбитражный суд (далее – суд) с заявлением о признании гражданина банкротом обладает он сам, конкурсный кредитор (в том числе по требованиям о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей) и уполномоченный орган (например, ФНС России).

Основные этапы признания граждан банкротами:

По общему правилу начать процедуру банкротства должника можно, если требования к нему составляют не менее **500 тысяч рублей** и они не исполнены в течение трех месяцев с даты, когда должны были быть исполнены.

Вместе с тем в случае предвидения должником своего банкротства при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что он не в состоянии исполнить обяза-

тельства в установленный срок, должник, отвечающий признакам неплатежеспособности или недостаточности имущества, не обязан, но вправе подать в суд заявление о признании его банкротом. Размер неисполненных обязательств в этом случае значения не имеет.

Следует учитывать, что в связи с введением процедур банкротства вам также придется нести расходы, связанные с публикацией сведений о банкротстве в Едином федеральном реестре сведений или в официальном издании, определенном правительством РФ, реализацией предмета залога, оплатой услуг финансового управляющего и других лиц, обеспечивающих его деятельность (если дадите свое согласие), иные судебные расходы, предусмотренные процессуальным законодательством.

С даты вынесения судом определения, содержащего указание на введение реструктуризации долгов, наступают такие последствия:

– вводится мораторий на удовлетворение требований по вашим обязательствам;

– считается наступившим срок ис-

полнения обязательств, возникших до принятия судом заявления;

– прекращается начисление неустоек (пеней, штрафов), иных финансовых санкций и процентов по вашим обязательствам, кроме текущих платежей;

– снимаются ранее наложенные аресты и иные ограничения распоряжения имуществом;

– сделки по приобретению и отчуждению имущества стоимостью свыше **50 тысяч рублей**, по получению и выдаче займов, получению кредитов, по передаче имущества в залог, а также распоряжение денежными средствами на банковских счетах (вкладах) могут совершаться вами лишь с предварительного письменного согласия финансового управляющего. Без согласия финансового управляющего вы можете распоряжаться денежными средствами на специальном банковском счете в пределах **50 тысяч рублей** ежемесячно.

Е. Винник, помощник прокурора Советского района

Юбилей истинного корабеля, ведущего конструктора

Руководство и Совет ветеранов Группы «Каспийская Энергия», актив Промышленного профсоюза с большой теплотой и сердечностью поздравляют Алексея Сергеевича Павлова с 85-летним юбилеем!

Вся трудовая деятельность Павлова связана с Морским судостроительным заводом. После окончания Горьковского института инженеров водного транспорта Алексей Сергеевич беспрерывно трудился в конструкторском отделе завода, пройдя путь от рядового до главного конструктора. Павлов принимал самое активное участие в упрощении конструкций узлов выпускаемой продукции и совершенствовании технологических процессов производства. Творческая деятельность Алексея Сергеевича отмечена дипломом лауреата научно-технического творчества молодежи на ВДНХ СССР в 1972 г., в 1986 г. ему было присвоено звание «Заслуженный рационализатор РСФСР».

Являясь настоящим профессионалом-судостроителем и работая в тесном контакте с ведущими инженерами отрасли, Павлов стал соавтором четырех крупных изобретений в области судостроения. Много сил, энергии и времени Алексей Сергеевич уделял молодым инженерам конструкторского отдела, передавая им свой опыт и знания. Он активно пропагандировал передовые методы труда судостроителей через СМИ области и отрасли.

В 2016 году Павлов награжден медалью Промышленного профсоюза «За добросовестный труд», медалью Альфреда Нобеля Российской академии естествознания за вклад в науку и развитие изобретательства.

Уважаемый Алексей Сергеевич!

85 – прекрасный юбилей, юбилей мудрости, жизненного опыта и ценных знаний. Пусть он не огорчает, не забирает силы, а только вдохновляет, приносит радость и умиротворение. Отменного вам самочувствия и еще долгих лет жизни. С Днем рождения!

В ваши 85

Мы желаем вам здоровья.

Впечатлений на пути:

Пусть вам будет жизнь как внове

Минимум до 205!

И мы в рифму скажем дружно:

Восхищенье наше – вам!

Путь по жизни продолжайте.

Есть еще куда шагать.

Ведь еще – не финиш, знайте.

В ваши 85!



Всегда в гуще жизни, всегда с людьми

Руководство и Совет ветеранов Группы «Каспийская Энергия», актив Промышленного профсоюза с большой теплотой и сердечностью поздравляют Василия Никитовича Казакова с 85-летним юбилеем!

Вся трудовая жизнь Василия Никитовича связана с Морским судостроительным заводом, сорок девять лет работы на самых ответственных и горячих участках судостроительного производства: техник, диспетчер, строитель гражданских судов, начальник судомонтажного цеха, начальник производственно-технического отдела.

И везде он был примером трудолюбия, уважительного отношения к людям, ответственного отношения к порученному делу, принципиальности в выполнении производственных заданий. Являясь председателем заводского комитета профсоюзной организации, Василий Никитович много сил и времени отдавал работе с людьми, помогал в разрешении спорных ситуаций, особое внимание уделял улучшению жилищно-бытовых условий работников и организации досуга.

Выйдя на заслуженный отдых, Казаков не оставил общественную работу. Применяя свои таланты педагога и прекрасного шахматиста, стал обучать детей и подростков шахматному мастерству. Василий Никитович является чемпионом шахматного турнира ветеранов-судостроителей на приз Профсоюза астраханских судостроителей и судоремонтников 2011 года, второе место занял он в шахматном турнире ветеранов 2016 года на приз Промышленного профсоюза.

В 2016 году Казаков награжден медалью Промышленного профсоюза «За добросовестный труд».

Уважаемый Василий Никитович!

Поздравляем с 85-летием и пожелать хотим от всего сердца счастья, уважения друзей и любви родных, добрых надежд и отменного здоровья, радостных дней и знаменательных событий.

85 – это уже серьезно.

Это, прямо скажем, – высь!

Мало тут обычной прозы.

Без стихов не обойтись.

Тут ведь слог высокий нужен –

Соответственно годам.

И мы в рифму скажем дружно:

Восхищенье наше – вам!



Благодарим за многолетний добросовестный труд

Руководство Группы «Каспийская Энергия», коллектив Астраханского судостроительного производственного объединения и актив Промышленного профсоюза искренне и тепло поздравляют ветерана завода Людмилу Александровну Балаеву с 70-летним юбилеем!

Людмила Александровна пришла на завод в 1984 году и до пенсии проработала старшим инспектором I отдела. Заводчане помнят ее как очень ответственного, грамотного и дисциплинированного специалиста, очень порядочного и обязательного человека. За безупречную работу Людмила Александровна награждена медалью «Ветеран труда», почетными грамотами и ценными подарками.

Судостроители Группы «Каспийская Энергия» выражают благодарность Людмиле Александровне за ее многолетний добросовестный труд и искренне желают ей здоровья, бодрости духа и оптимизма на долгие годы.



ЗНАЙ НАШИХ!

Синтез-группа «Фламинго»:

НАСТРОЕНИЕ – ТОЛЬКО ПОБЕЖДАТЬ!

Зима – время, когда подводят итоги прошлого года. Для нашего народного коллектива синтез-группы «Фламинго», творческого коллектива Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса (Промышленного профсоюза), 2016-й стал, пожалуй, самым насыщенным годом существования ансамбля. О результатах прошедшего года сейчас мы и расскажем.

Выступлений было не счесть, было проведено много концертов для жителей города, участвовали в больших праздничных мероприятиях к 23 февраля, 8 Марта, 9 Мая, в честь Дня города. Участвовали в областном хореографическом конкурсе, в котором себя отлично показали самые маленькие таланты ансамбля – получили два диплома первой степени.

Старшая и средняя группы в это время готовились к важнейшему конкурсу России «Народные истоки», который прошел в г. Сочи. Награда – три диплома лауреатов 2 степени. Поездка была незабываемая, девочки подзарядились энергией моря и вернулись в Астрахань с настроением только побеждать.

Кстати, большое спасибо руководству и коллективу Группы «Каспийская Энергия», оказавшим большую помощь в финансировании поездки. Международный конкурс «Атлантида» подхватил нас на волну победы, ансамбль занял семь первых мест! Самый важный конкурс в нашей Астрахани – это «Моряна». Коллектив получил звание бронзового лауреата.

Летом девочки радовали жителей своими концертными номерами в парке «Аркадия», на 17-й пристани, в парке родного района и поселка.



В 2016 коллективу исполнилось 30 лет. Поэтому участники ансамбля трудились, можно сказать, без отдыха. Концерт прошел в большом зале АДК «Аркадия». Это было великолепное шоу! Много выпускников пришло порадоваться за коллектив. Много наград, призов, овалов и цветов было подарено педагогам и девочкам.

В декабре мы приняли участие в Международном конкурсе «Наши звезды». Были представлены все группы. И вновь победа!

Начало 2017 года настроило нас на новые планы. Воплощают идеи педагогов-постановщиков. Уже в марте состоится конкурс «Де-

бют», куда готовятся новые номера для маленьких. Планируется поездка старшей, средней и младшей групп. Нацелены на конкурс «Весенние встречи» в Казани. **Очень надеемся на помощь родного Промышленного профсоюза, наших постоянных спонсоров – Группы «Каспийская Энергия», руководство и, конечно же, наших заботливых родителей. И верим: девочки выложатся по полной!**

Пожелаем удачи всем нашим участникам! Будем рады видеть их на сцене с яркими номерами!

Оксана Тимонина

ПРАЗДНИК

Детский смех – это награда

7 января, в светлый день Рождества Христова, при поддержке Промышленного профсоюза был проведен благотворительный праздник в Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Малышок». Веселое новогоднее настроение царило в актовом зале детского дома.

В этом детском доме работают не просто профессионалы своего дела, но люди с чутким сердцем, способные разделить все невзгоды, выпавшие на долю детей.

Мероприятие началось со знакомства. Каждый ребенок, передавая мячик, называл свое имя. Затем, напевая песню «В лесу родилась елочка!», все вместе с воспитателями пустились в веселый хоровод вокруг красиво наряженной елки. Не обошлось мероприятие и без новогодних загадок. Весь свой талант и артистичность воспитанники детского дома проявили во время игр «Волшебный мешок пожеланий» и «Изображалки».

Маленькие и дети чуть постарше талантливы во всем, они несут заряд положительной энергии, способны и растрогать, и рассмешить. Интересные выступления ребятшек очаровали всех и были оценены бурными аплодисментами.

Под конец праздника с поздравительной речью и добрыми пожеланиями от организации выступила член Промышленного профсоюза Алия Казиева. Детям были вручены новогодние подарки и организован праздничный «сладкий» стол.

Коллектив Промышленного профсоюза выражает огромную благодарность за помощь в организации мероприятия директору Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Малышок» Юлии Андросовой, педагогам и воспитателям детского дома, а также волонтеру Лолите Киноншовой.

В. Кузнецов,
помощник председателя Промышленного профсоюза

