

12+



ВЕСТНИК СУДОСТРОИТЕЛЯ

№ 1 – 2
(103 – 104)
март
2020 г.

АНОНС

Более 200 юных художников приняли участие в конкурсе на лучший детский рисунок

Завершился конкурс Промышленного профсоюза на лучший детский рисунок, посвященный Дню матери.



Имена победителей – на 6 СТР.

Почему у нашей молодёжи чемоданное настроение

По инициативе Промышленного профсоюза в ряде учебных заведений Астрахани прошли встречи со студентами. Обсуждались проблемы востребованности выпускников на малой Родине.

Читайте об этом на 5 СТР.

Газета Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса

ЛУКОЙЛ готовится к выводу в море платформ для третьего по счету каспийского месторождения

Президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов и губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин осмотрели ход строительства ледостойкой стационарной платформы (ЛСП) и платформы жилого модуля (ПЖМ) месторождения имени В.И. Грайфера (Ракушечного).

Весной ЛУКОЙЛ начинает морские операции с опорными основаниями ПЖМ месторождения им. В.И. Грайфера. В августе планируется вывод опорного блока под основной технологический модуль. Верхние строения платформ запланированы к выводу летом следующего года. В преддверии важного этапа «Каспийского проекта» президент ПАО ЛУКОЙЛ Вагит Алекперов и губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин посетили строительную площадку на заводе «Муссон».

«Как я и обещал президенту Владимиру Путину, мы ежегодно

вносим в строй минимум по одному технологическому объекту для освоения месторождений на шельфе Каспия», – прокомментировал Вагит Алекперов. – Так же будет и в этом году. На сегодняшний день над проектом работают 1200 человек. Я надеюсь, что первые скважины мы начнём бурить во время празднования 30-летия нашей компании – то есть, в ноябре-декабре 2021 года. Вводиться месторождение будет в 2022 году».

«Мы сегодня активно занимаемся возрождением работы наших судостроительных предприятий. Я благодарен тому,

что на одном из предприятий сегодня реализуются эти заказы. Безусловно, в привлечении наших высококвалифицированных специалистов мы заинтересованы», – отметил губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин.

Месторождение имени В.И. Грайфера было открыто в 2001 году. Здесь планируется добывать 1,2 млн. тонн нефти и 103 млн. кубометров газа ежегодно. Это уже третий крупный проект компании на Каспии, помимо действующих месторождений им. Юрия Корчагина и Владимира Филановского.



Шахматный турнир, спартакиада, конкурс, встречи и концерты

В Южном центре судостроения обсудили вопросы подготовки к 75-летию Великой Победы.

Советов молодых специалистов, подшефных учебных заведений и органов власти. Объединяющей площадкой мероприятия по традиции выступил Промышленный профсоюз.

Проект включает уже традиционные мероприятия к Дню Победы: шахматный турнир среди ветеранов, работников судостроительных предприятий и студентов профильных учебных заведений, спартакиаду,



детский творческий конкурс, посвященный работникам тыла, развлекательное тематическое мероприятие для молодых семей с детьми, митинги памяти, праздничные обеды и концерты.

Также предложено провести цикл творческих встреч, посвященных памяти работников судостроительных предприятий, работавших в годы войны и своим самоотверженным трудом приближавших Победу.

«Нужно тщательно продумать встречи, пригласить на них тружеников тыла, чтобы оставить в памяти сегодняшнего поколения судостроителей их бесценные воспоми-

нания», – отметил директор по персоналу АО «ЮЦСС» Эльдар Эрэмбетов.

Председатель Совета ветеранов АО «АСПО» Нина Михайловна попросила провести мероприятие на заводе для ветеранов, с посещением музея завода и строящихся объектов, чтобы руководители рассказали о производственных планах.

«У многих ветеранов завода одна запись в трудовой книжке, поэтому завод для них и есть жизнь», – отметила она. – Общение с молодыми руководителями и специалистами, посещение производственных площадок, проявленное внимание и уважение продлевает жизнь ве-

теранам».

«Работу по информированию работников, членов их семей, Советов ветеранов, согласованию с администрацией предприятий, подключению партнеров и подшефных школ нужно начать уже сейчас, чтобы задействовать творческую энергию всех, дать время для подготовки качественных, продуманных мероприятий. Необходимо сделать так, чтобы они прошли с душой, не носили формальный характер», – резюмировал председатель Промышленного профсоюза Владимир Босов.

В. Кузнецов, помощник председателя Промышленного профсоюза.

Ветераны обсудили подготовку к юбилею Победы

Эта тема была затронута на заседании Совета ветеранов АО «АСПО».

Обсуждали детали будущего митинга у памятника погибшим в Великой Отечественной войне воинам-заводчанам. Было внесено много других предложений. Приняты решения:

1. Установить рядом с памятником портреты всех ветеранов войны завода, а также малолетних тружеников тыла, которые работали на заводе в период войны.

2. Выйти в соответствующие организации с предложением создать сквер ветеранов войны – заводчан, где можно было

бы разместить фотографий ветеранов.

3. Взять на учёт могилы солдат Великой Отечественной – работников завода, за которыми некому ухаживать, согласовать с городским военкоматом вопрос приведения их в порядок.

Н.Засыпкина,
председатель совета ветеранов АСПО



У профсоюзной организации и администрации АО «АСПО» общие цели

На рабочей встрече председателя Промышленного профсоюза Владимира Босова с генеральным директором АО «АСПО» Дмитрием Степановым принято решение об объединении усилий для сплочения трудового коллектива накануне размещения на предприятии крупного производственного заказа.

«Повышение материального уровня членов Профсоюза и их семей – основная цель Промышленного профсоюза. Её достижение невозможно без организации эффективного производственного процесса, который, в свою очередь, предполагает деловой, созидательный настрой людей, их нацеленность на выполнение производственных задач, повышение производительности труда, – заявил профлидер. – Поэтому после структурных и кадровых перемен, прошедших в последнее время на предприятии, в преддверии заводской профсоюзной конференции и для выполнения ответственного производственного задания нужно скоординировать работу администрации и профкома».

«Осознавая важность работы по сплочению производственного коллектива, применение для этого всей линейки материальных и иных стимулов, нацеленных на эффективное выполнение производственных заданий, администрация АО «АСПО» готова всесторонне поддержать деятельность Промышленного профсоюза и влиться в реализуемый в Южном центре судостроения и судоремонта план социальных мероприятий», – отметил Дмитрий Степанов.

Стороны обсудили ближайшие планы. В частности, шла речь об участии АСПО в праздничных мероприятиях, посвящённых Дню Победы, о необходимости благоустройства территории и ремонта памятника работникам завода, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

С. Семенов,
наш корр.



ПРЕДПРИЯТИЕ «КРЕЙН МАРИН КОНТРАКТОР» НА ПОДЪЁМЕ

Трудностей ещё хватает, но настрой у людей изменился

Вопросы повышения качества трудовой жизни на предприятии обсудили председатель Промышленного профсоюза Владимир Босов и генеральный директор ООО «Крейн Марин Контрактор» Сергей Иванов.

Сам в прошлом председатель профкома предприятия, награжденный медалью Промышленного профсоюза «За добросовестный труд», Сергей Константинович хорошо понимает важность создания здорового морально-психологического климата в трудовом коллективе, созидательного настроя людей.

«У нас замечательные люди в коллективе и сейчас, когда после реорганизации в Южном центре судостроения и судоремонта определились, наконец цели, функции, порядок взаимодействия подразделений и их ответственность, а значит и перспективы, стало легче работать».

Одно дело ждать распродажи активов и сворачивания основных функций предприятия. Совсем другое – планировать развитие», – с энтузиазмом объяснил ситуацию генеральный директор.

«Ваш коллектив прошел серьезные испытания в процессе реорганизационных процессов, остались самые стойкие и проверенные люди – золотой фонд предприятия. Для учета их личных потребностей и интересов при планировании производства, я прошу Вас полнее использовать возможности Промышленного профсоюза и включиться в процессы социального партнерства, которые проходят сейчас в ЮЦСС», – отметил председатель профсоюза.

Стороны наметили совмест-



ные действия при подготовке к очередной профсоюзной конференции КМК, обсудили вопросы, требующие поддержки профкома.

С. Семенов,
наш корр.

СПРАВКА

ООО «КМК» является владельцем и оператором следующего флота: плавкран «Богатырь-3» г/п 300 тонн; плавкран «Волгарь» г/п 1550 тонн; баржа-площадка «Севан» г/п 5330 тонн; понтон «Марсон» г/п 6800 тонн; буксир-кантовщик «А. Деднев» мощностью 1200 л.с.; буксир-толкатель «БТ-337» мощностью 300 л.с.

Весь флот базируется в Астрахани, район плавания – Каспийское море в соответствии с классом Регистра. Плавкраны и баржи находятся под надзором Российского Морского Регистра Судоходства. Буксиры под надзором Российского Речного Регистра.

Располагая имеющимися техническими средствами ООО «КМК» предлагает сегодня качественное выполнение морских и грузовых операций, перегрузку тяжеловесных и негабаритных грузов в акватории портов и открытом море (Каспийское море), транспортировку уникальных объектов, тяжеловесных и негабаритных грузов, сваебойные работы в портах и открытом море; балластные операции, выполнение работ в гидротехническом строительстве, судоподъем и аварийно-спасательные операции и т.д.

Завод «Красные Баррикады» возобновил работу

Сотрудники предприятия приступили к резке листового металлопроката для изготовления деталей секций судостроительных проектов.

На сегодняшний день на площадке возобновлены работы на листогибочных станках, гильотинах, прессах. Приведены в действие мостовые краны и рельсовые тележки в блоке цехов. Проведены мероприятия по восстановлению коммуникаций производственных помещений, обеспечена готовность душевых и раздевалок, мест общего пользования для рабочих.

«Перед нами стоят амбициозные задачи по перевооружению и модернизации площадки. Наша задача – наладить производство и чётко идти к поставленным целям: выпускать до десяти судов в год на площадках ЮЦСС», – подчеркнул руководитель производственной площадки «Красные Баррикады» Петр Морозов.

Напомним, что в соответствии с поручением Президе-



дента Российской Федерации Владимира Путина от 31 мая 2019 г. на инвестиционном совете Объединённой судостроительной корпорации принято решение о приобретении имущественного комплекса заво-

да «Красные Баррикады» акционерным обществом «Южный центр судостроения и судоремонта». До этого момента предприятие два года стояло законсервированным.

Сейчас на верфи трудоу-

строено 218 человек. Преимущественно это жители посёлка Красные Баррикады и близлежащих населённых пунктов. До конца 2020 года запланировано принять на работу около 600 человек.

Завод имеет выгодное геополитическое расположение на правом берегу Волго-Каспийского канала у «нулевой отметки». Расстояние от завода до Каспийского моря по Волго-Каспийскому каналу составляет 180 км. Основная специализация производственной площадки – строительство технических средств для освоения морских нефтегазовых месторождений.

Промышленный профсоюз приветствует возрождение одного из крупнейших предприятий Астраханской области.

Юлия Конопцова,
наш внешт. корр.

На танкер-химовоз погрузили главные двигатели

Специалисты АСПО (входит в ОСК) завершили погрузку главных двигателей на головное судно проекта 00216М. Два танкер-химовоза строятся по лицензионной программе «Машпромлинг» для ООО «Волготранс».

В настоящее время на судах основные корпусные работы на стадии завершения, ведутся трубопроводные и достроечные. Уже погружены котельная установка. Судостроители приступили к затяжке кабеля и обстройке кают.

Танкеры-химовозы проекта 00216М – самоходные суда, предназначенные для смешанной (река-море) перевозки сырой нефти и нефтепродуктов, без ограничения по температуре вспышки паров, палочки, а также вредных жидких веществ наливом, в том числе требующих подогрева до температуры 60С. В одном рейсе перевозится три сорта груза.

Напомним, церемония именная головное танкер-химовоза проекта 00216М состоялась в сентябре 2019 года в рамках международной выставки «Нева-2019», проходящей в Санкт-Петербурге. Танкер получил имя «ПортНьюс» в честь одноименного информационно-аналитического агентства.

Юлия Конопцова,
наш внешт. корр.



ФАКТ



Предприятие «Свои» приступило к промышленному производству продукции

Резидент ОЭЗ «Лотос» – предприятие «Свои» в начале февраля текущего года перешло с опытного на промышленное производство трубок капельного орошения с использованием биоразлагаемых материалов.

Использование данного вида сырья для производства трубок капельного орошения является уникальным на территории Российской Федерации. Его применение позволит снизить трудозатраты на извлечение трубок, отработавших свой срок в конце сельскохозяйственного сезона, а также снизить экологическое воздействие на сельскохозяйственные земли за счёт снижения содержания полимера в плодородном слое.

Эксперты обсудили перспективы транспортного коридора «Север-Юг»

В Астрахани прошло очередное заседание Каспийского экспертного клуба. В этот раз эксперты обсудили ситуацию вокруг транспортного коридора «Север-Юг», значение и перспективы этого проекта в контексте региональной интеграции в современных российских реалиях.

СПРАВКА

Международный транспортный коридор «Север-Юг» призван обеспечить связь между странами Балтии и Индией через Иран. Межправительственное соглашение о его создании было подписано Россией, Индией и Ираном в сентябре 2000 года в ходе второй Евроазиатской конференции.

Мнение «против»

С достаточно пессимистичной ноты начал свой доклад старший научный сотрудник МГИМО Алексей Токарев. По мнению эксперта, перед МТК «Север-Юг» сегодня существует ряд вызовов – бюрократических, экономических, политических, инфраструктурных. К бюрократическим можно отнести Стратегию развития железной дороги до 2030 года, где говорится об объединении дорог России, Азербайджана и Ирана, но в то же время МТК «Север-Юг» там – далеко не приоритетное направление.

То же касается и федерально-го проекта «Морские порты России» на 2019-2024 годы». В нем говорится о развитии портовой инфраструктуры Волго-Каспийского бассейна и увеличении мощности портов на 1 млн. тонн. В сравнении с портами других бассейнов – это минимальный показатель. К тому же в документах «потерялся» порт в Каспийске. Его нет в проекте «Морские порты России», но он есть в Майских указах президента.

Среди инфраструктурных вызовов эксперт выделяет изношенность железной дороги Астара-Ялама в Азербайджане и отсутствие электрофикации в Иране, а также отсутствие путей до порта Энзели и до Астары. Также Токарев упоминает санкции против Ирана и террористические вылазки в Пакистане. Также он подчеркивает, что торговля Индии сегодня ориентирована на страны Центральной Азии.

Подытоживая старший научный сотрудник МГИМО говорит, что стартовым оборотом Север-Юг должны стать грузы в 5 млн. тонн. Для сравнения, годовой оборот Суэца – 1 млрд тонн. Сложности в маршруте создают очень значимые препятствия, и за пределами России «Север-Юг» испытывает давление и менее успешен, чем китайский «Один пояс – один путь».

Весьма эмоциональным оказалось выступление директора транспортной компании «Лакор» Игоря Загребельного:

«Если смотреть глобально, в стране нет нормальной стратегии развития «Север-Юг». Сначала порт «Каспийск» – его продвигало бывшее министерство по Кавказу, сейчас второй проект – это строительство порта Оля. Это равно сильно тому, что здесь можно построить космодром и запустить ракету. Просто для справки: по маршруту «Мумбай – Новороссийск» привезти 20-футовый контейнер стоит 1250 долларов. Так, при желании, мы даже до Астрахани не довезем это за 20-25 дней. Это отработанная схема. Люди давно работают. И, когда говорят: а давайте контейнеры через Иран пустим. А зачем? Зачем, если у меня есть уже схема готовая, и она работает?»

Мнение «за»

Одним из тех, кто выступил в противовес пессимистичному на-



строю большинства экспертов, стал генеральный директор ОЭЗ «Лотос» Сергей Милушкин. В первую очередь он напомнил участникам дискуссии о том, что Астрахань исторически была торговым центром на Каспии.

«Коридор «Север-Юг» – это большая перспектива, но он сложен из нескольких кусков, и каждый имеет свою логику и развитие. Ну, наверное, грузы из Индии на Урал провести лучше через нас, чем через Санкт-Петербург. Объективно – и по цене, и по срокам быстрее. У нас огромное количество заинтересованных на Урале. Поэтому мы однозначно считаем, что перспектива есть, и так считает Владимир Путин, который при подписании раздела дна Каспийского моря заявил о том, что у нас 25 млн тонн грузов должны идти, и мы не можем оспаривать мнение президента.

Что касается документов стратегического планирования – я подытожу – есть поручение президента от мая прошлого года, в котором совершенно четко указано Правительством РФ совместно с правительством Астраханской области создать особую портовую экономическую зону. Документы мы все сдали, и в течение февраля ОЭЗ в районе порта Оля будет создана, что станет первым этапом предпосылок и льготы для всех перевозчиков, логистов, производителей,

чтобы наполнить грузовой базой», – подчеркнул генеральный директор ПАО «ОЭЗ «Лотос».

Много риторических вопросов в рамках круглого стола звучало в адрес порта Оля. Как отметил замминистра промышленности региона Андрей Налимов: «Возможно, в ближайшее время ситуация изменится. Изначально порт хороший. В него вложено порядка 20 млрд бюджетных средств, есть хорошая транспортная составляющая и всё для эффективной работы».

В числе тех, кто принял участие в обсуждении вопроса на международном круглом столе, был председатель Межрегионального промышленного профсоюза Владимир Босов.

Встречу подытожила модератор международного круглого стола, руководитель проектов Каспийского экспертного клуба, заместитель директора Международного экспертного совета Baku Network, аналитик Гюльнара Мамедзаде. Она отметила, что решение о создании МТК «Север-Юг» принималось 20 лет назад. С тех пор поменялись и политические, и экономические реалии. «Всё трансформировалось и модернизировалось. Да, у участников процесса сегодня есть политические риски и высокая конкуренция, однако перспективы покажет всё-таки время», – заявила она.

С. Семенов,
наш корр.

МНЕНИЕ

К созданию особой портовой экономической зоны в Астраханской области подошли как никогда серьезно

Напомним короткую предысторию. Есть поручение президента РФ от мая прошлого года, в котором совершенно четко указано правительству России совместно с правительством Астраханской области создать особую портовую экономическую зону.

После тщательной проработки вопроса в разных плоскостях и на разных уровнях экспертное сообщество разбилось на два лагеря. Это те, кто считает проект жизнеспособным, и те, кто сомневается в его успехе.

Для снятия возникших вопросов был привлечен авторитетный международный эксперт – немецкая компания НРС Hamburg Port Consulting («дочка» HHLA – лидер грузоперевозок в Европе). В её управлении находятся порты Одессы, Таллина, Гамбурга и других городов с ежегодной перевалкой грузов только контейнерами в 120 миллионов тонн.

В январе 2020 года в Гамбурге с НРС был заключён договор на проведение исследования экономической целесообразности планируемого к созданию порта в Астраханской области. При проведении исследования особое внимание было обращено на перспективы развития грузоперевозок по МТК «Север-Юг» через территорию порта, который планируется создать в ОЭЗ, на конкурентные преимущества его территориального расположения.

Экспертная группа проработала несколько дней в феврале в Астраханской области. На встрече с губернатором Игорем Бабушкиным специалисты разных направлений скоординировали свои действия, доложили о первоначальных результатах работы.

«Мы проработали в Астраханской области несколько дней, – рассказал гендиректор ПЛК «Каспий» Олег Савченко. – Выезжали на территорию, где предполагается строительство порта. Встречались с компаниями, которые заинтересованы, чтобы инвестиции пришли в Астраханскую область. Думаю, что наша работа даст положительный эффект».

По словам Франка Буссе, компания НРС реализовала более 1600 порто-

ДОСКА ПОЧЕТА

По итогам 2019 производственного года по согласованию с профсоюзными комитетами Промышленного профсоюза судостроительных предприятий Астраханской области, входящих в Объединенную судостроительную корпорацию награждены лучшие работники отрасли.

Почётной грамотой и премией акционерного общества «Южный центр судостроения и судоремонта» награждены:

Евсеев Николай Викторович – рабочий административно-хозяйственного участка, Крюков Сергей Михайлович – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда, Мещеряков Алексей Александрович – слесарь-сантехник 5 разряда, Наумов Сергей Владимирович – слесарь по обслуживанию и ремонту подъемных сооружений и технологического оборудования, Рытченко Дмитрий Владимирович – мастер энергосервисного участка, Семенов Михаил Михайлович – плотник-столяр.

Почётной грамотой и премией акционерного общества «Судостроительный завод «Лотос» награждены:

Беляков Петр Александрович – слесарь-ремонтник 6 разряда участка по ремонту технологического и кранового оборудования, Борисов Вячеслав Владимирович – трубопроводчик судовой 4 разряда трубопроводного цеха, Васильев Олег Викторович – слесарь-монтажник судовой 4 разряда слесарно-монтажного цеха, Кабланбаев Сабрхан Рахметоллаевич – станочник-распиловщик 6 разряда судокорпусного цеха, Ралкин Василий Степанович – слесарь-ремонтник 5 разряда участка стального оборудования и СЛИП, Терехин Александр Вячеславович – слесарь-монтажник судовой 4 разряда слесарно-монтажного цеха, Шмадко Андриан Павлович – сборщик корпусов металлических судов 5 разряда судокорпусного цеха.

Почётной грамотой и премией филиала «Астраханского судоремонтного завода» акционерного общества «Центра судоремонта «Звездочка» награждены:

Бледных Михаил Михайлович – электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 5 разряда, Вагатов Дамир Кабирович – электромонтажник судовой 4 разряда, Воробьев Валерий Николаевич – газорезчик 5 разряда, Короткин Сергей Михайлович – электромонтажник судовой 4 разряда, Сарайкин Игорь Олегович – начальник группы (по подготовке производства).

Почётной грамотой и премией акционерного общества «Астраханское Судостроительное Производственное Объединение» награждены:

Бойко Александр Васильевич – ведущий инженер по ремонту и наладке особо сложного оборудования отдела главного механика, Даджин Александр Васильевич – электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 6 разряда судокорпусного участка, Кашкаров Александр Сергеевич – машинист крана (портального) 6 разряда участка обеспечения производства, Миронов Анатолий Сергеевич – слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6 разряда ремонтного отдела, Семиряжко Алексей Александрович – сборщик корпусов металлических судов 5 разряда судокорпусного участка, Старых Нина Сергеевна – машинист крана (мостового) 6 разряда участка обеспечения производства, Ундершин Денис Николаевич – старший мастер судокорпусного участка.

Почетной грамотой и премией ООО «Крейн Марин Контрактор» награждены:

Бровин Александр Игоревич – матрос плавкрана «Волгарь», Глуценко Дмитрий Николаевич – сменный механик плавкрана «Богатырь-3», Кузав Дмитрий Александрович – крановщик плавкрана «Богатырь-3», Мазаев Александр Иванович – капитан буксира «РБТ-319».

Актив Промышленного профсоюза поздравляет представителей всех заводов с заслуженными наградами. Желаем вам, а в вашем лице – всем работникам отрасли и членам их семей, здоровья, благополучия и успехов!

вых проектов по всему миру. Для немецких партнёров сейчас важнее всего понимание, о каком объёме грузовых перевозок будет идти речь.

«В нашем регионе сегодня реализуется важный инвестиционный проект по созданию портовой особой экономической зоны, – резюмировал Игорь Бабушкин. – Астраханская область является ключевым звеном международного транспортного коридора Север-Юг. Наличие качественной и эффективной портовой инфраструктуры, соответствующей международным стандартам, является одним из факторов для привлечения грузоперевозчиков. Мы рассчитываем, что ваш опыт позволит проанализировать перспективы грузопотоков и возможность включить нашу портовую особую зону в коридор Север-Юг для её максимального задействования».

В. Седов,
ведущий аналитик Промышленного профсоюза.





ЦИФРЫ

13

тысяч студентов

обучаются в АГУ. Это на 303 студента больше, чем в 2018 году. В том числе сохранена численность иностранных студентов – их 2 111. Притом что средний балл по ЕГЭ первокурсников вырос и составил по бюджетникам 66,4, ребята к нам приехали из 13 субъектов Российской Федерации. Среди иностранных студентов в АГУ учатся больше всего:

граждан Туркменистана – 64,8%, Казахстана – 19,8%.

Есть учащиеся из стран Дальнего Зарубежья, таких как Иран, Гвинея-Бисау, Кот-д'Ивуар, Египет, Китайская Народная Республика.

На сегодняшний день обучение в университете ведется по 292 программам и 124 направлениям.

Два новых направления и восемь профилей

В прошлом году в АГУ открыты два новых направления и восемь профилей по инициативе факультетов. 2019 год ознаменовался запуском инновационных образовательных практик. Но потенциал университета вполне позволяет значительно увеличить количество студентов: через расширение контрактных форм обучения, второе и дополнительное образование, сотрудничество с банками для развития системы льготных образовательных кредитов.

Поскольку экономике страны остро не хватает технически образованных специалистов, упор в университете сделали на инженерное образование. Открылась Каспийская высшая инженерная школа, с помощью которой университет создает особую экосистему, формирующую инженеров, способных конструировать инструменты управления будущим. ВУЗ вошёл в проект Всемирных инженер-

АГУ становится опорным центром для экономики региона

В ходе заседания учёного совета ректор Астраханского госуниверситета Константин Маркелов рассказал коллегам об итогах развития вуза в 2019 году и планах на перспективу.

Константин Алексеевич рассказал, что в уходящем году в АГУ прошли значительные системные изменения. В том числе была принята Программа развития университета на 2019-2024 годы. Ее цель – сделать АГУ ядром инновационного научно-образовательного кластера, ресурсного, экспертно-аналитического центра Каспийского макрорегиона.

«Нам удалось сохранить численность студентов на уровне прошлого года, и это позитивный итог», – отметил он.



ных игр, все 12 региональных этапов которого прошли на базе АГУ, в них приняли участие более 500 человек в возрасте от 8 до 63 лет.

Партнёры университета

Константин Маркелов особо отметил, что в минувшем году существенно расширилось количество партнёров университета. Только в текущем году уже заключено 60 соглашений о сотрудничестве с региональными бизнес-структурами, ведущими российскими научно-образовательными и исследовательскими организациями. Разработаны дорожные карты с такими крупными промышленными предприятиями, работающими в регионе, как Объединенная судостроительная корпорация, ООО «Газпром добыча Астрахань», РЖД, ЛУКОЙЛ, Агрохолдинг «Астраханский». Наблюдается сотрудничество с такими финансовыми гигантами, как ВТБ, Сбербанк, Газпромбанк.

Более 73% выпускников Астраханского государственного университета трудоустраиваются, и более 50% – по полученной специальности. Это один из самых высоких показателей среди

высших учебных заведений в России.

– Для того, чтобы развивать это направление, мы нацеливаем наш преподавательский состав физико-математического института, буквально идти на производство, вникать в его проблемы, чтобы готовить востребованные на рынке труда кадры, – подчеркнул Константин Маркелов.

Сотрудничество с прикаспийскими вузами

В 2019 году активизирована работа по созданию на базе АГУ Каспийского научно-образовательного центра (НОЦ «Каспий») в рамках нацпроекта «Наука». К проекту присоединились десять научно-образовательных организаций Астраханской области, два вуза из Республики Дагестан и один из Республики Калмыкия. Намечены приоритетные направления научно-исследовательской и образовательной деятельности НОЦ «Каспий» с учетом научно-технологического развития государства и межрегиональной специализации: транспортно-логистическая инфраструктура Каспийского региона, сохранение и восстановление биоразнообразия Каспия, АПК и формирова-



АГУ и UNEC RESH договорились о двойном дипломе и программе по обмену. Соответствующее решение принято недавно в рамках договора о сотрудничестве между Астраханским госуниверситетом и Азербайджанским государственным экономическим университетом (UNEC), подписанного в феврале 2020 года.

ние безопасного пищевого пространства, здоровьесбережение населения Прикаспия и социальная безопасность Каспийского региона.

На международном уровне

В целях развития фундаментальных и прикладных научных исследований в 2019 году Университетом было организовано 228 научных мероприятий. Сотрудники и студенты Университета приняли участие в более 100 научных мероприятиях, 32 из которых – международного уровня. Одно из важнейших направлений деятельности – укрепление позиций Университета в Прикаспийских странах и Европе. Уже заключены соглашения о сотрудничестве с двумя вузами Республики Узбекистан – Ургенским государственным университетом и Ташкентским государственным техническим университетом им. Ислама Каримова; с университетом Паисия Хилендарского (Болгария); заключен договор о реализации образовательных программ,

ведущих к получению двух дипломов с Каракалпакским государственным университетом им. Бердаха (Узбекистан).

Ректор Астраханского государственного университета Константин Маркелов подчеркнул, что намечено еще очень много планов и предстоит большая работа, чтобы их реализовать.

– Но я уверен, что наш Астраханский государственный университет вполне может претендовать на то, чтобы стать инновационной точкой роста всего Астраханского региона.

Промышленный профсоюз приветствует выбранный вектор развития своего стратегического партнера – АГУ, направленный на подготовку кадров для устойчивого развития региона. Эти задачи созвучны приоритетным целям региона, обозначенными губернатором Астраханской области Игорем Бабушкиным и стратегией Промышленного профсоюза.

Корпункт Промышленного профсоюза в АГУ

АГУ стал резидентом консорциума «Кораблестроение и морская техника»

В Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» прошла встреча представителей ведущих университетов и организаций, осуществляющих подготовку кадров и научные разработки в судостроительной отрасли.

Приветствуя собравшихся, ректор Санкт-Петербургского государственного морского технического университета Глеб Туричин отметил, что консорциум – это закрытый клуб, и в него принимают лишь тех партнеров, в которых полностью уверены.

Возможности и перспективы АГУ по приоритетному направлению судостроения на мероприятии презентовал руководитель инженерного проектного офиса **Алексей Титов**. Сотрудник вуза рассказал членам консорциума о текущих проектах и уровне их проработки. Речь идёт о судне на воздушной подушке «СВП-420», амфибийном катере и судах особой конструкции «Прометей», морской многоцелевой бес-

пилотной платформе – разработке в области безэкипажных судов для освоения ресурсов океана. Алексей Титов также сообщил, что в настоящее время на базе АГУ ведутся работы по созданию научно-образовательного центра «Каспий», неотъемлемой частью которого станет построение кооперационных связей с ведущими вузами России.

Промышленный профсоюз приветствует стремление АГУ к развитию компетенций в области судостроения и морской техники, выражает уверенность в актуальности и востребованности этой работы, готов поддержать инициативы своего партнера.

Корпункт Промышленного профсоюза в АГУ

СПРАВКА

Консорциум ведущих университетов, осуществляющих научные разработки и подготовку кадров в судостроительной отрасли, был создан 19 сентября 2018 года на базе Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. Планируется, что его работа поможет России занять лидирующие позиции в области кораблестроения и морской техники. В настоящее время в консорциум входят девять образовательных и научных организаций.

Каспийский научно-образовательный центр – точка роста экономического потенциала юга России

В Астрахани состоялась стратегическая сессия – «НОЦ «Каспий» – точка роста экономического потенциала юга России». На базе АГУ обсудили вопрос создания Каспийского научно-технического центра. В мероприятии принял участие актив Промышленного профсоюза, представители органов государственной власти, бизнеса, финансовых институтов, общественных и научно-образовательных организаций Астраханской области, Республики Дагестан, Республики Калмыкия.

Главная цель этой встречи – создать площадку, на базе которой участники смогут обмениваться опытом и проектировать совместные разработки. По мнению спикеров, это позволит выйти на новый уровень в сферах образования и бизнеса, а также улучшить качество жизни людей в целом. Ещё одна задача – избежать оттока кадров, удержать специалистов в родном регионе и обеспечить им достойную зарплату.

В качестве спикеров на стратегической сессии выступили представители органов исполнительной власти Астраханской области и Калмыкии, департамента министерства науки и высшего образования РФ, ректоры АГУ и дагестанского госуниверситета, проректор Санкт-Петербургского политехнического университета и другие.

Участники стратегической сессии предложили варианты развития транспортно-логистической инфраструктуры в России, а также восстановления биоразнообразия Каспия. По мнению министра экономического развития региона **Казбека Хадикова**, этот проект очень важен: «В условиях трансформации новой модели региональной экономики, основанной на знаниях, обеспечение экономического роста и трудоспособности невозможно без эффективных механизмов воспроиз-

водства знаний, распространения и воплощения их в инновационные товары и услуги. Одним из таких действенных инструментов сегодня становятся создаваемые в нашей стране научно-образовательные центры, объединяющие региональные научные организации с субъектами реального сектора экономики», – рассказал министр экономического развития Астраханской области **Казбек Хадиков**.

«Конечно же, центр этот должен быть приближен к самому Каспию. Здесь в наших регионах – в Астраханской области, в Калмыкии и Дагестане – должно всё это концентрироваться», – прокомментировал ректор АГУ **Константин Маркелов**.

По мнению председателя Промышленного профсоюза **Владимира Босова**, события по организации «НОЦ «Каспий» – очень важные для всего Прикаспийского региона, а то, что оно направлено на повышение качества жизни и способствуют удержанию молодых специалистов в регионе созвучно стратегии Промышленного профсоюза.

ФАКТ

Реализовать программу научно-образовательного центра получилось благодаря федеральному проекту «Наука». Он предполагает, что в России должно быть 15 подобных точек, однако на сегодняшний день созданы только 5. Центр «Каспий» в Астрахани может стать 6-й базой.

«Надеюсь, что в дальнейшем мы перейдем к обсуждению мер для повышения качества трудовой жизни. И то, что Промышленный профсоюз приглашен для участия в мероприятиях научно-образовательного центра, вселяет в это надежду», – отметил профлидер.

А. Артемов,
помощник председателя Промышленного профсоюза.

КСТАТИ Катер-амфибия стал «участником» тревел-шоу о водоемах России

Разработка ученых Астраханского государственного университета заинтересовала создателей медиапроекта «Местные».

Второй сезон тематического шоу запустили социальная сеть «ВКонтакте» и студия «Амурские волны». Это цикл документальных фильмов, в которых рассказывается о крупнейших водоемах страны – Черном море, Енисее, Волге,

Байкале, Каспии и Ангаре.

Героем одной из программ стал директор инжинирингового центра вуза **Аким Павлов**, инженер-конструктор амфибийного катера на воздушной подушке. По сценарию он помог ведущей добраться по реке до музейного комплекса Сарай-Бату.

Также в выпуске рассказывается и о других достопримечательностях нашего региона. Например, об озере Баскунчак и горе Большое Богдо.

Почему у нашей молодёжи чемоданное настроение



Молодежь сетует на отсутствие квалифицированных высокооплачиваемых рабочих мест. Будущие специалисты по эксплуатации судов и морской техники ищут работу за пределами региона, так как из Астрахани ушли последние потенциальные работодатели, а в перспективе изменения ситуации в обозримом будущем студенты не верят.

Молодые специалисты уверены, что их не ждут на предприятиях, где с повышением пенсионного возраста к ним относятся, как к конкурентам за рабочие места и никто не заинтересован в передаче своего опыта, наставничестве и т.д., о чем так любят писать пропагандистские издания. Рынок труда сжимается, крупные предприятия нефтегазового сектора, являясь уважаемыми налогоплательщиками, не являются массовыми работодателями, в других секторах, в том числе в судостроении, ситуация крайне нестабильна, нет гарантированной загрузки, четкого понимания вектора развития, наличие кадровая чехарда.

Выпускники вуза констатируют отсутствие предметной работы по подготовке кадров между бизнесом, властью и учебным заведением. Един-

По инициативе Промышленного профсоюза в ряде учебных заведений Астрахани прошло обсуждение проблемы востребованности выпускников на малой Родине.

Разговор получился пессимистичный. Есть о чём задуматься. Ведь для реализации приоритетов и стратегий нужны кадры, и именно молодёжь является основой потенциала экономического роста и социального развития региона. Поэтому миграционные потоки молодёжи являются, с одной стороны, индикатором сравнительного качества жизни в регионах, и, с другой стороны, показателем потенциала их развития.

• Институт морских технологий, энергетики и транспорта АГТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НАС НИКТО НЕ ЖДЁТ



ственное предложение по производственной практике будущие инженеры получили на сезонную переработку рыбы в рабочих должностях на Дальнем Востоке.

Имеющиеся вакансии или предложения просто обескураживают уровнем заработной платы, даже не говоря о европейских стандартах. Уровень зарплат Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Северодвинска, Калининграда и т.д. значительно выше. Молодые люди не могут припомнить

ни одной программы, связанной с предоставлением жилья, профессиональным и карьерным ростом в регионе, которые могли бы повлиять на будущее трудоустройство. И, наоборот, в институт часто приезжают иногородние потенциальные работодатели с конкретными предложениями, что без кураторства вуза, власти или профсоюза тоже связано с высокими рисками.

С. Семенов,
наш корр.

• Колледж профессиональных технологий ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА ПЛЮС ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ



На встрече с председателем Промышленного профсоюза Владимиром Босовым студенты говорили, что желание и понимание необходимости учёбы у них есть, только вот очень накладно при стипендии 450 рублей в месяц ездить в колледж. Если есть пересадка, то больше 100 рублей в день только на транспорт уходит, а ещё ведь и покушать в обед хочется. Вот и получается, что родители тянут, как могут. А сельским ребятам ещё труднее.

«Вот бы за практику платили, чтобы хотябы транспорт оправдать и на обед заработать, или было бы какое-нибудь место для подработки по будущей специальности», – мечтают будущие сварщики.

На вопрос о будущем трудоустройстве основная часть студентов ещё не определилась. У многих впереди армия, а потом, возможно, приоритеты ещё ни один раз поменяются. Но у большинства есть чёткое понимание: останутся они в Астрахани или уедут.

Основная мотивация «уезжающих» – более высокие заработки, решение социальных вопросов (в первую очередь – с жильём), дальнейшая учёба, профессиональный и карьерный рост на крупных предприятиях России, где специалисты их профиля по-настоящему востребованы. Мотивация остающихся в Астрахани – это в первую очередь желание быть ближе к родным и друзьям, особенно если остается одна мать или родные рассчитывают на их помощь. Ну, а с трудоустройством, надеются, как-нибудь образуется.

Наши ровесники – студенты в Северодвинске уже на втором курсе знают конкретное место трудоустройства

«Они могут уже в процессе учебы предметно готовиться к будущей работе, знакомиться с нюансами и перспективами, знать основные требования. Так же помогают встречи с признанными специалистами и руководителями разных уровней, – рассказали студенты. – У нас в Астрахани этого, к сожалению, нет».

В числе требований к предприятию своей мечты студенты в первую очередь наряду со справедливой зарплатой назвали человеческое отношение, уважение к работникам, наличие полного социального пакета, соблюдение условий охраны труда, и т.д.

В общем, требования к условиям будущего трудоустройства у студентов не завышенные, а такие, какими они должны быть на каждом предприятии на деле, а не в перспективе.

В. Кузнецов,
помощник председателя
Промышленного профсоюза

• Факультет физики, математики и инженерных технологий АГУ «НАШЕМУ РЕГИОНУ МЫ НЕ НУЖНЫ»



Специалисты в области электроники и нанoeлектроники, по программе которых готовят студентов, востребованы на рынке труда, в том числе и в Астраханской области. Что же тогда заставляет студентов думать о трудоустройстве за пределами региона?

По мнению участников беседы с председателем Промышленного профсоюза Владимиром Босовым, будущие специалисты имеют крайне скудную информацию о профильных предприятиях региона, о том, чем они занимаются, какие направления в приоритете сейчас и в ближайших планах. Поэтому студенты учатся по классической программе, без привязки к реалиям, что не способствует развитию и углублению их интереса.

Студенты не встречались с признанными специалистами или организаторами бизнеса в электронной отрасли, и не чувствуют заинтересованности потенциальных работодателей в их услугах.

Иногородние работодатели проявляют больше интереса к будущим специалистам, рассматри-

вают варианты привлечения их в свои регионы, контакт с ними налаживается проще.

Вопросы качества трудовой жизни, как степени удовлетворенности личных потребностей и интересов работника, безопасных и комфортных условий труда, возможности профессионального и карьерного роста вообще не рассматриваются. Исходя из чего, студенты делают вывод о том, что они не нужны, а соответственно, считают, что больше пользы они могут принести в других регионах, а не навязывать за бесценок свои услуги здесь.

Владимир Босов поблагодарил студентов за активность и пообещал донести их мнения до сведения работодателей и заинтересованных представителей органов власти. Предложил на следующей встрече обсудить вопрос роли профсоюзной организации на современном предприятии.

А. Артемов,
помощник председателя
Промышленного профсоюза.

Астрахань – аутсайдер рейтингов

Аналитики Финансового университета при правительстве РФ внимательно изучили потребность жителей крупных городов нашей страны в миграции. По оценкам экспертов в среднем переехать на новое место жительства в России были готовы 8% граждан. При этом покинуть Астрахань в поисках лучшей доли тогда пообещали 11% горожан. И за минувший год ситуация мало изменилась, если судить по количеству молодежной миграции в последние месяцы. Как сегодня шутят сами астраханцы – все мы только временно исполняющие обязанности жителя Астраханской области.

В первую очередь из Астрахани бегут вчерашние студенты, и это не удивительно, уровень молодежной безработицы в области уже достиг 62%. Речь идет о молодых людях в возрасте 20-24 лет. Астраханский регион вошел в группу неблагополучных с точки зрения трудоустройства субъектов, такие данные приводит Центр статистики и науки о данных РЭУ им. Г.В.Плеханова. Возможно, этим фактором обусловлен отток перспективных молодых кадров из Астраханской области в более крупные города России и за границу. По мнению астраханцев, единственные более-менее приличные рабочие места можно занять в нефтегазовой сфере.

Уезжают земляки преимущественно в столицу, Санкт-Петербург, Краснодар и Казань.

Впрочем, другие общероссийские показатели у Астрахани тоже не на высоте – город признан одним из самых небезопасных (285-е место из 300), грязных (283 место) и одним из самых проблемных городов с точки зрения экологии (281 место). По состоянию сферы ЖКХ Астрахань находится на 250 месте среди прочих мегаполисов, а по развитию инфраструктуры для спорта и отдыха – на 248 позиции. Как показал масштабный опрос населения, проведенный специалистами портала Domofond.ru, самые низкие оценки астраханцы дали ЖКХ и благоустройству (2,4 балла), экологии (2,5 балла), транспорту (2,6 балла).



Более 200 юных художников приняли участие в конкурсе на лучший детский рисунок

Завершился конкурс Промышленного профсоюза на лучший детский рисунок, посвященный Дню матери. Учитывая, что в конкурсе приняло участие более 200 юных художников, оргкомитет принял решение распределить участников по группам – среди детей и внуков работников судостроительных предприятий. А церемонию награждения решено провести в торжественной обстановке в Доме офицеров Каспийской флотилии, среди учащихся самых активных школ судостроительных поселков № 53, 51, 74, школы одаренных детей. Также награждение провести в торжественной обстановке в учебных заведениях.

Первыми чествовали юных художников в средней школе № 53 судостроительного посёлка им III Интернационала. Подарки и дипломы победителям конкурса вручила руководитель творческого коллектива Промышленного профсоюза синтез-группы «Фламинго» Оксана Тимонина. Победителями конкурса признаны: Кузьменко Валерия – ученица 8 «Б» класса, Шацкая Ксения – ученица 8 «А» класса и Осипова Ольга – ученица 6 «Б» класса. Призы зрительских симпатий получили Тимонина Анастасия – ученица 6 «Б» класса, Газизова Диана – ученица 6 «Б» класса, Гончар Лидия – ученица 6 «А» класса.

В средней школе № 51 поселка Морского судостроительного завода награждение прошло на школьной линейке в торжественной обстановке. Дипломы и ценные подарки победителям конкурса от Промышленного профсоюза вручила начальник отдела по работе с персоналом Южного центра судостроения и судоремонта Объединенной судостроительной корпорации Ксения Подлипенская.

Дипломом I степени награждена Горлова Дарья – ученица 9 «В» класса, дипломом II степени – Логинова Валерия – ученица 5 «Б» класса, дипломом III степени – Магомедова Патима – ученица 7 «Г» класса. Призы зрительских симпатий получили: Савинова Джулия – ученица 5 «Б» класса, Карапетян Сюзи – ученица 6 «В» класса и Демьянова Елизавета – ученица 5 «В» класса.

В средней школе № 74 им. Габдуллы Тукая в торжественной обстановке дипломы и ценные подарки победителям конкурса от Промышленного профсоюза вручила начальник отдела обучения, развития и оценки персонала Южного центра судостроения и судоремонта Объединенной судостроительной корпорации Наталья Пшеничнова.

Дипломом I степени награжден Володин Арсений – ученик 3 «Д» класса, дипломом II степени Махмудов Раул – ученик 2 «В» класса, дипломом III степени Логинова Алена – ученица 4 «Б» класса. Призы зрительских симпатий получили: Дьякова Евангелика – ученица 7 «А» класса, Огурцова Маргарита – ученица 3 «В» класса, Садовников Кирилл – ученик 1 «А».

В Школе одаренных детей им. А.П. Гужвина дипло-

мы, призы победителям конкурса по поручению Центрального комитета профсоюза вручила директор Южного регионального консалтингового центра Анастасия Завьялова.

Дипломом I степени награждена Тумакаева Евгения – ученица 9 «Б» класса, дипломом II степени Серикова Ева – ученица 9 «А» класса, дипломом III степени – Мусаева Эльнара – ученица 5 «А» класса. Призы зрительских симпатий вручен Иванченко Алёне – ученице 7 «Б» класса.

В торжественной обстановке в Доме офицеров Каспийской флотилии в присутствии руководителей и представителей трудовых коллективов всех производственных площадок ОСК в Астраханской области заместитель генерального директора АО «ЮЦСС» Эльдар Эрембетов вручил дипломы Промышленного профсоюза и ценные подарки победителям конкурса детского рисунка из числа детей и внуков работников судостроительных предприятий.

Под бурные аплодисменты зала были награждены: Хамзяева Мария – ученица 3 «Д» класса МБОУ «Гимназия 4», Засыпкин Кирилл – ученика 3 «Г» класса МБОУ «Гимназия 4», Харитонов Максим – ученик 6 «А» класса МБОУ СОШ №14 и Токарев Александр – ученик 2 класса МБОУ «Гимназия 1».

В этот же день на сцене Дома офицеров Каспийской флотилии награды получили участники международных соревнований «Солнечная регата», которые в Казани представляли Объединенную судостроительную корпорацию и привезли кубок «За волю к победе».

Заслуженные награды за преемственность поколений получили: капитан команды и первый пилот Ярослав Абольянин, второй пилот, инженер-электротехник Алексей Устинов и инженер-конструктор Дмитрий Пшеничнов.

Актив Промышленного профсоюза благодарит всех участников конкурса за проявленную активность и старание, победителей поздравляет с успехами и всем желает здоровья, благополучия, хорошей учебы и новых побед!

В. Завьялов,
заместитель председателя
Промышленного профсоюза



ЗАКОН

Прокуратура вернула работникам 40,6 млн зарплат

Прокуратура Астраханской области, партнер Промышленного профсоюза, большое внимание в 2019 году уделяла вопросам защиты трудовых, жилищных, социальных прав граждан, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В интересах работников различных организаций, предприятий города и области в судебном порядке взыскано 40,6 млн. рублей, начисленной, но не выплаченной заработной платы.

Особое внимание в 2019 году уделялось восстановлению прав граждан при переселении из аварийного жилья и проведении капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов. Прокурорами предъявлен 41 иск о признании бездействия администрации незаконным и об обязанности провести мероприятия по сносу домов, признанных ветхими и аварийными.

В защиту прав несовершеннолетних, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направлено около 500 исков, в том числе в сфере соблюдения их прав на образование, на охрану жизни, здоровья и защиту семьи.

Прокуроры отстаивали в суде имущественные права детей. По результатам рассмотрения исковых заявлений судом удовлетворены требования об обязанности родителей оформить жилые помещения, приобретенные с использованием средств материнского капитала, в общую долевую собственность.

Работа, направленная на реальное восстановление и защиту в судебном порядке прав, свобод и законных интересов граждан продолжается.

ПРИГЛАШАЕМ НА КУРСЫ

Английский можно подтянуть в библиотеке

В поселке Морского судостроительного завода, в библиотеке для молодежи имени Б. Шаховского (партнёр Промышленного профсоюза) продолжает работу разговорный клуб английского языка «Free English club». Его цель – совершенствовать навыки живого общения на английском языке с использованием правильных речевых конструкций и грамматических форм.

Теперь, помимо разговорного общения, в библиотеке будут проходить обучающие курсы для тех, кто хочет качественно подготовиться к ЕГЭ. Сейчас идёт процесс набора и формирования групп.

Индивидуальный подход и грамотная система контроля гарантируются, поскольку занятия будет вести опытный педагог Елена Сергеевна. В 2003 году она окончила Московский гуманитарный педагогический институт. С 2000 года преподавала в московских школах и гимназиях. Сей-



час продолжает готовить школьников дистанционно. Ее ученики поступают в ведущие вузы столицы. Каждый год преподаватель совершенствует язык в США и Великобритании. Постоянно

повышает квалификацию, участвуя в оксфордских конференциях и вебинарах ведущих экспертов ЕГЭ.

Преподаватель в своей работе пользуется методикой, которая позволяет ее ученикам получать на едином государственном экзамене отметки в 80 баллов и выше. Занятия будут проходить по четыре академических часа в неделю по вторникам и пятницам.

Подробности по телефону: 8-917-179-31-32.

Адрес библиотеки: улица 1 Литейная, 10а.

Внимание, конкурс!

Акционерное общество «Южный центр судостроения и судоремонта» при поддержке Промышленного профсоюза и регионального отделения «Союз машиностроителей России» приглашают принять участие в конкурсе «Корабелы в годы Великой Отечественной войны», приуроченном к 75-й годовщине Победы.



Цель конкурса – воспитать чувство гордости за свою Родину, расширить знания о проявленных в годы Великой Отечественной войны трудовых подвигах судостроителей, привлечь внимание к семейным реликвиям, архивам, воспоминаниям, развить творческие способности, умение выражать свое отношение к историческим событиям.

В конкурсе могут принять участие учащиеся 5 – 11 классов общеобразовательных учреждений Астраханской области.

Конкурс проводится в трёх номинациях:

«Речные танки» – изготовление модели бронекатеров, которых строили в годы Великой Отечественной войны на судостроительном заводе «638 им Сталина (ныне «Астраханское Судостроительное Производственное Объединение», АСПО)

«В тылу, как на фронте» – стихи, рассказы, очерки, эссе, сочинения о работе судостроительных предприятий «Красные Баррикады» и «638-го завода им. Сталина» (АСПО) в годы Великой Отечественной войны (трудовые подвиги заводчан, фронтовые бригады, строительство военной и гражданской техники, «детский сад завода» (мальчишки и девочки, со школьной скамьи пришедшие на завод) на основе документальных материалов.

Специальная номинация для семей судостроителей и жителей судостроительных поселков:

«Бессмертный полк»: история моей семьи неразрывно связана с судостроительным заводом в годы Великой Отечественной войны (подготовка фотографий, короткий рассказ о ветеране, история боевой/трудовой награды) и участие в совместном митинге судостроительных заводов «Бессмертный полк».

Срок проведения конкурса: с 1 марта по 30 апреля 2020 г.

Подробная информация на сайте организатора:

<http://www.aossrc.ru/>

На судостроительных предприятиях Астрахани работают пять фельдшерских здравпунктов

Состоялась дружественная встреча руководства Астраханской клинической больницы ФГБУЗ ЮОМЦ ФМБА России с директорами, заместителями, инженерами по охране труда подведомственных промышленных предприятий. Цель встречи – наметить планы работы и перспективы сотрудничества.

В настоящее время больница по федеральному бюджету обслуживает 23 предприятия, из них – 19 предприятий водного транспорта и 3 учреждения федерального подчинения, работники которых имеют статус государственных гражданских служащих.

На предприятиях ОАО «АСПО», ЗАО «ССЗ им Ленина», «Звездочка», КаспНИРХ, АРГСиС успешно работают пять фельдшерских здравпунктов: По результатам работы Астраханской клинической больницы можно сказать, что развитие промышленной медицины продолжается и набирает обороты. Проводится работа по открытию и лицензированию здравпунктов на предприятиях. Активно осуществляются оздоровительные мероприятия: стационарное лечение, санаторно-курортное лечение. Работает отделение судовой медицины.

В настоящее время запущен пилотный проект по переходу на электронный документооборот здравпункта АСПО с возможностью дистанционной консультации врачей-

специалистов с использованием информационных технологий. Этот положительный опыт планируется распространить на все действующие здравпункты.

Также гостям была продемонстрирована работа офтальмологического центра на базе поликлинического отделения больницы.

Актив Промышленного профсо-

юза поздравляет своих партнёров – персонал Астраханской клинической больницы ФМБА России с впечатляющими достижениями, желает им дальнейших успехов!

ФОТО: Врачи Астраханской клинической больницы ФМБА России проводят встречи с трудовым коллективом предприятий группы компаний «Каспийская Энергия».



ФАКТ

10 636
малышей

родилось в Астраханской области в 2019 году.

По данным Астраханского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, из них 5 516 мальчиков и 5 120 девочек.

По программе «Родовой сертификат» Астраханское региональное отделение Фонда социального страхования РФ перечислило медицинским учреждениям области 108,5 млн рублей: 29,3 млн. рублей – женским консультациям; 63,3 млн рублей – родильным домам и 15,9 млн рублей – детским поликлиникам.

Открыт городской пункт неотложной помощи для взрослого населения



В центре Астрахани в базовом подразделении городской поликлиники № 8 имени Н.И. Пирогова (улица Красная Набережная, 21) начал работать пункт неотложной помощи для взрослого населения города Астрахани и Астраханской области, в том числе, территориально не прикрепленного к учреждению, сообщает пресс-служба министерства здравоохранения Астраханской области.

График работы: ежедневно, включая выходные дни, с 18:00 до 22:00. «Пункт был организован в связи со сложной эпидемиологической обстановкой в регионе, а также в целях повышения доступности оказания медицинской помощи трудоспособному работающему населению, которые часто, в силу нехватки времени, не могут обратиться к врачу в рабочие часы», – пояснила главный врач городской поликлиники № 8 **Ольга Колюжная**.

Пациенты смогут получить консультацию не только врача терапевта, но и врача оториноларинголога. В случае необходимости пациент может быть направлен на немедленное флюорографическое или рентгенологическое обследование. **Для получения медицинской помощи необходимо иметь при себе паспорт, полис ОМС и СНИЛС.**

РОСТРУД НАПОМИНАЕТ

Про электронные трудовые книжки

Роструд напоминает, что с 2020 года в России работодателям предоставили возможность собирать и хранить информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работников в электронном виде.

В течение 2020 года работники ещё смогут выбрать: переходить к электронному варианту трудовой или же оставить себе традиционный, бумажный вариант.

С 2021 года это будет невозможно: на тех, кто вступит в трудовые отношения впервые, сразу заведут электронные трудовые книжки, а те, кто всё же предпочтёт вариант бумажной трудовой книжки, получат её на руки, так как работодатель будет освобожден от обязанности хранить её.

Про предпенсионеров

В целях реализации обеспечения трудовых прав работников предпенсионного возраста в Государственной инспекции труда в Астраханской области организована работа «горячей линии» по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении работников предпенсионного возраста. Звоните по телефону **(8512) 22-02-03**.

Государственная инспекция труда напоминает: с 2019 года на работодателей, необоснованно уволивших граждан по причине достижения ими предпенсионного возраста или необоснованно отказавших им в приёме на работу по той же причине, возлагается **уголовная ответственность**.

Кроме того, с 2019 года граждане, достигшие предпенсионного и пенсионного возраста, имеют право **ежегодно в течение двух дней** проходить диспансеризацию с сохранением места работы и заработной платы.

Про несвоевременную выплату зарплаты

Новая редакция ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ звучит так:

«Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей».

Теперь законодательно закреплено, что государственные инспектора труда имеют право принудительно взыскивать долги в случае несвоевременного устранения нарушений трудового законодательства в части оплаты труда. Срок информирования работодателя работником о смене банка для перечисления заработной платы увеличен **с 5 до 15 дней**.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

1 137

проверок провели инспекторы труда в хозяйствующих субъектах различных форм собственности.

По их итогам выявлено около **3** тысяч нарушений требований трудового законодательства. По результатам проверок на виновных лиц наложено более **1,3** тысячи административных штрафов и **600** предупреждений.

152,3

млн. рублей –

такова общая сумма произведенных по требованиям госинспекторов труда выплат задержанной заработной платы перед более **4,7** тыс. работниками. Расследовано **42** несчастных случая на производстве.

(Из основных итогов работы Государственной инспекции труда в Астраханской области за 2019 год).

СПОРТ

Футбол сближает коллективы

В Астрахани состоялся первый турнир по мини-футболу за звание самого футбольного коллектива среди крупнейших компаний региона.

В соревнованиях приняли участие три промышленных предприятия: АО «ЮЦСС», ПАО «МРСК Юга», Астраханского тепловозоремонтного завода – филиала АО «Желдорремаш» и министерство промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области.

Игры проходили по круговой системе все команды могли сыграть между собой. С первого матча развернулась нешуточная борьба, никто не хотел уступать.

По итогам турнира:

1 место – АТРЗ – филиал АО «Желдорремаш»

2 место – ПАО «МРСК-Юга»

3 место – АО «ЮЦСС»

В торжественной обстановке в региональном министерстве промышленности состоялось награждение победителей и участников турнира. Команды получили кубки, дипломы и памятные призы.

Заместитель министра **Илья Волынский** отметил, что идея проведения спортивного мероприятия среди промышленников региона не только получила всестороннюю поддержку и одобрение профильного министерства, но и большой интерес у представителей других предприятий области, в том числе зарубежных. В этом году планируется привлечь к участию в футбольных баталиях ещё больше команд, тем самым расширив границы соревнования и сделав его более массовым и интересным.



ЦИТАТА

Заместитель генерального директора по персоналу **Эльдар Эрембетов**:
«Футбол всегда был важной частью жизни судостроителей региона. Человек с хорошей спортивной подготовкой, умеющий сочетать свою профессиональную деятельность с заботой о здоровье всегда будет иметь конкурентное преимущество перед коллегами».

Наши футболисты доказали всем, что они лучшие!

В прошлом году команда «Интер» добилась отличных результатов, участвовала во всех соревнованиях, которые проходили в городе Астрахани и области по футболу.

В первенстве Астраханской области по футболу из 18 команд мы заняли третье место. **Романович Максим** стал лучшим бомбардиром первенства, забив 36 мячей. Это лучший показатель из всех команд. Команда участвовала в первенстве любительской футбольной лиги и заняла первое место. Также участвовала в первенстве лиги чемпионов и тоже заняла первое место. А ещё была сокрушительная победа в пляжном футболе. И всё это за 2019 год!

Лучшие футболисты команды «Интер» за 2019 год: **Комаров Андрей, Фролкин Александр, Иванов Александр, Агарков Иван, Ахметзянов Равиль, Бармин Алексей, Бучилкин Михаил, Бирюков Евгений, Бобриков Василий, Косов Виктор, Романович Максим, Шустов Роман, Сулейманов Руслан, Сарсенгалиев Анвар, Алиев Мурат, Азизов Кадыр, Джуманов Дамир**.

В 2020 году команда «Интер» отлично стартовала в первенстве города по мини-футболу. В упорной борьбе наши ребята заняли первое место. Лучшим игроком первенства был признан наш **Сулейманов Руслан**.

Не отстают от взрослых и юные спортсмены. Так, в новомодном турнире по футболу среди детских команд 1 и 2 классов Астрахани детская команда «Интер» заняла второе место. А лучшим бомбардиром первенства стал **Иванов Александр**, забивший семь мячей.

Команда «Интер» в зимнее время тренируется на разных площадках, так как своей нет. Многие организации помогают нам тренироваться, но особенно хочется выразить благодарность директору ДЮСШ № 1 **Халугину Петру Павловичу**, который организует соревнования, а также представляет стадион и спортивный зал для тренировок и игр команде «Интер».

В. Пыркин, тренер футбольной команды «Интер».



НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

На пенсию – через интернет

Астраханское отделение Пенсионного фонда, стратегический партнер Промышленного профсоюза, сообщает, что на сайте ПФР появился новый электронный сервис, с помощью которого в личном кабинете можно получить справку, подтверждающую право на набор социальных услуг.

Через личный кабинет на сайте ПФР можно не только подать заявление о назначении пенсии, в том числе по инвалидности, но и об установлении иных выплат. Это заявления о назначении ежемесячной денежной выплаты, о доставке социальных выплат, о предоставлении, возобновлении или отказе от набора социальных услуг, назначении компенсационной выплаты по уходу за нетрудоспособными гражданами, детьми-инвалидами до 18 лет или инвалидами с детства I группы. Причём через личный кабинет подать заявление на осуществление ухода может, как тот человек, который собирается ухаживать за нетрудоспособным лицом, так и дать согласие тот, кто нуждается в уходе.

Также помимо указанных заявлений через личный кабинет на сайте ПФР можно получить информацию о пенсионном обеспечении, заказать справку (выписку) о назначенной пенсии и социальных выплатах, заказать справку из Федерального регистра лиц, имеющих право на получение социальной помощи.

Для подачи заявлений необходимо быть зарегистрированным в Единой системе идентификации и аутентификации. Регистрацию можно пройти на портале госуслуг. Можно также пройти регистрацию можно в территориальном управлении ПФР или в любом из филиалов МФЦ.

СЕКРЕТ ЕГО ДОЛГОЛЕТИЯ – ЭТО ЖИТЬ ПО СОВЕСТИ

Судостроительное сообщество Астраханской области, актив Промышленного профсоюза, ветеранские организации судостроительных поселков поздравляют заслуженного ветерана – судостроителя Василия Никитовича Казакова с 88-летием!

Вся трудовая жизнь Василия Никитовича связана с Морским судостроительным заводом. 49 лет он проработал на самых ответственных и горячих участках судостроительного производства: техник, диспетчер, строитель гражданских судов, начальник судомонтажного цеха, начальник производственно-технического отдела. И везде Казаков показывал пример трудолюбия, уважительно-го отношения к людям, ответственного отношения к порученному делу, принципиальности в выполнении производственных заданий.

«К своей работе нужно отно-



ситься ответственно, знать в полной мере свою профессию, не лениться. А главное – надо поступать всегда по совести», – призывает молодежь Василий Никитович.

Являясь председателем заводского комитета профсоюзной организации, Василий Никитович много сил и времени отдавал работе с людьми, помогал в разрешении спорных ситуаций, особое внимание уделял улучшению жилищно-бытовых условий работников и организации досуга.

В.Н. Казаков награжден медалью

«В честь 100-летия В.И. Ленина», значком к 75-летию судостроительного завода «Астраханский корабельный завод», «300-лет российского флота», «50 лет Победы в Великой Отечественной войне», «За доблестный труд», медалью Промышленного профсоюза «За добросовестный труд».

Выйдя на заслуженный отдых, Василий Никитович не оставил общественную работу. Применяя свои таланты педагога и прекрасного шахматиста, он стал обучать детей и подростков шахматному мастерству. Казаков является чемпионом шахматных турниров ветеранов – судостроителей на призы Промышленного профсоюза.

Судостроители Астраханской области поздравляют Василия Никитовича Казакова с 88-летним юбилеем! Желаем вам крепкого здоровья на долгие годы, спокойной и благополучной жизни, побольше радостей и поменьше волнений, любви и уважения близких.

ВЫСОКОКЛАССНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛ И КЛАССНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Руководство, трудовой коллектив и Совет ветеранов АО «АСПО», актив Промышленного профсоюза поздравляют с 80-летним юбилеем ветерана Астраханского судостроительного производственного объединения Евгения Семёновича Соболева.

Евгений Семёнович родился в Воронеже. В 1966 году приехал в Астрахань и поступил на завод судостроитель. В 1975 году, после окончания Рыбвтуза, перешел в конструкторский отдел на должность инженера конструктора, где и проработал до 2000 года.

На предприятии Евгения Семёновича помнят, как ответственного и высококлассного профессионала. Был награжден медалью «Ветеран труда», знаком «Почётный донор России». Жена Маргарита Даниловна 28 лет проработала заведующей заводским здравпунктом. Вместе с-



пруги вырастили сына и сейчас помогают воспитывать двух внуков. Евгений Семёнович Заядлый рыбак.

Судостроители АО «АСПО» выражают Евгению Семеновичу благодарность за многолетний добросовестный труд. Искренне желают вам здоровья, бодрости духа и оптимизма на долгие годы!

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Руководство, трудовой коллектив и Совет ветеранов АО «АСПО», актив Промышленного профсоюза поздравляют с 85-летним юбилеем ветерана Астраханского судостроительного производственного объединения Дмитрия Прокофьевича Тишкова.

Дмитрий Прокофьевич родился в Рязанской области, окончил ремесленное училище в Рязани по специальности токарь. В 1959 году женился и переехал в Астрахань. В том же году поступил на завод токарем в цех № 140. Затем стал мастером цеха, где и проработал до выхода на пенсию.

За личное мастерство, обязательность и надежность Дмитрий Прокофьевич снижал себе уважение в коллективе. Много раз награждался почетными грамотами и денежными премиями, его портрет занимал заслуженное место на Доске почёта.

Супруги Тишковы вырастили двух до-



черей, помогают воспитывать внуков и четырех правнуков. Дмитрий Прокофьевич занимается столярным делом, для семьи делает табуретки, кровати для внуков, игрушки и ещё содержит дачу.

Судостроители АО «АСПО» выражают Дмитрию Прокофьевичу благодарность за многолетний добросовестный труд и искренне желают ему здоровья, бодрости духа и оптимизма на долгие годы!

ВЫПОЛНЯЛА РАБОТУ ТОЛЬКО НА «ОТЛИЧНО»

Руководство, трудовой коллектив и Совет ветеранов АО «АСПО», актив Промышленного профсоюза поздравляют с 70-летним юбилеем ветерана Астраханского судостроительного производственного объединения Нину Яковлевну Гез.

Нина Яковлевна родилась в Кизляре. После окончания десяти классов, приехала в Астрахань, поступила работать на Морской судостроительный завод (сейчас АО «АСПО») газорезчиком. Параллельно училась в Морском училище и на курсах крановщиц. Получив диплом, Нина Яковлевна, постоянно повышая своё профессиональное мастерство, 39 лет проработала крановщицей.



Н.Я. Гез отличается постоянством. Она ответственный и надёжный человек. Всегда выполняла порученную ей работу только на «отлично», помогала товарищам и учила молодых специалистов. За добросовестный труд не раз была награждена почетными грамотами и благодарностями от руководства и профкома предприятия.

Вместе с мужем Нина Яковлевна вырастила сына, сейчас помогает воспитывать внука, увлекается вязанием и ведением домашнего хозяйства.

Судостроители АО «АСПО» выражают Нине Яковлевне благодарность за многолетний добросовестный труд, и искренне желают юбиляру здоровья, бодрости духа и оптимизма на долгие годы.

НАДЁЖНЫЙ ТОВАРИЩ И МУДРЫЙ НАСТАВНИК

Руководство трудовой коллектив Астраханского судостроительного производственного объединения и актив Промышленного профсоюза поздравляют с 70-летием стропальщика АО «АСПО» Николая Александровича Балашова.

Николай Александрович трудовую деятельность начал на Морском судостроительном заводе в марте 1968 года учеником электросварщика. Затем ему присвоили квалификационные разряды газорезчика. Он также освоил профессию каменщика, а с 2005 года работает стропальщиком 5 разряда.

За время работы Николай Александрович зарекомендовал себя дисциплинированным, трудолюбивым, добросовестным, исполнительным работником, обладает высокой работоспособностью, всячески под-

держивал работу компании в сложные моменты. По характеру уравновешен, общителен. Надёжный товарищ, внимательный и добросовестный наставник. Занесён на Доску почёта как лучший по профессии.

Судостроители Астраханского судостроительного производственного объединения выражают Николаю Александровичу Балашову благодарность за многолетний добросовестный труд, искренне желают ему здоровья, благополучия и успехов.



ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

Руководство и трудовой коллектив Астраханского судостроительного производственного объединения, актив Промышленного профсоюза поздравляют с 70-летием электрика АО «АСПО» Анатолия Сергеевича Миронова.

Анатолий Сергеевич родился на острове Сахалин. В Астрахань переехал вместе с родителями после окончания четвертого класса. Здесь он окончил 10 классов, затем училище № 5, получил профессию электромеханика. Поступил в мореходное училище, после окончания которого ходил на кораблях радистом-электромехаником. На завод пришел в 1972 году на должность электрика по обслуживанию перегрузочных машин. И по настоящее время работает электриком на заводе.

За время работы Анатолий Сергеевич зарекомендовал себя дисциплинированным, трудолюбивым, добросовестным, исполнительным работником, обладает высокой работоспособностью,

всячески поддерживал работу компании в сложные моменты. За свой добросовестный труд был неоднократно награжден почетными грамотами завода и почетной грамотой губернатора Астраханской области. У Анатолия Сергеевича две дочери, четыре внука и одна внучка. По мере своих сил помогает воспитывать внуков, любит рыбалку.

Судостроители Астраханского судостроительного производственного объединения выражают Анатолию Сергеевичу Миронову благодарность за многолетний добросовестный труд, искренне желают ему здоровья, благополучия и успехов.



ЗНАЙ НАШИХ!

В Сочи – на международный конкурс

Весь прошлый год наша синтез-группа «Фламинго» трудилась, делала новые постановки. Принимала участие в конкурсах и фестивалях. Призовых мест просто не сосчитать. Внутри коллектива кипела большая работа.



Педагоги повышали свою квалификацию на семинарах и мастер-классах. Нам посчастливилось выехать на международные конкурсы в Казань и Сочи. За это большое спасибо Промышленному профсоюзу за финансовую помощь. Мастер-классы от лучших педагогов России получили участники ансамбля. Приобрели много новых друзей.

2020 год в разгаре. Уже поданы заявки на Международные фестивали и конкурсы. Самые маленькие участники ансамбля сделают свой первый шаг на сцене конкурса «Кра-

сота в таланте». Весь состав «Фламинго» представит свои композиции на Международном конкурсе «Чердак». Если заглянуть в план работы коллектива, то он очень насыщен. Будем учиться новому, повышать свой уровень исполнительского мастерства.

Грядёт 75-я годовщина Великой Победы. Готовим постановки, которые уже полюбили зрители – «Долгая дорога лета», «Я буду ждать», а также новые композиции. На весенних каникулах запланирована поездка в г. Сочи на международный конкурс «Белая звезда».

Девиз этого года – «Мечтай, планируй, действуй, празднуй!»

Оксана Тимонина

АФИША

Астраханская филармония приглашает на весенний фестиваль!

Астраханская Государственная Филармония предлагает партнерам и членам Межрегионального промышленного профсоюза посетить музыкальный Фестиваль «Альберт Жалилов и друзья», в котором примут участие известные музыканты и исполнители.

Фестиваль будет проходить с 25 марта по 29 марта на сцене филармонии. В нем примут участие Камерный оркестр Дагестанской государственной филармонии, государственный симфонический оркестр Республики Калмыкия, звезда мировой оперы, солистка Михайловского театра (Санкт-Петербург) великопеленная Олеся Петрова (меццо-сопрано), один из лучших пианистов России Олег Вайнштейн, легендарный ансамбль «Терем-квартет», и, конечно же, сам Альберт Жалилов.



Учредитель и издатель – Межрегиональный профсоюз работников промышленности, транспорта и сервиса.

Адрес редакции, учредителя и издателя: г. Астрахань, ул. Адм. Нахимова, 70 «Б», тел. 35-61-11; e-mail: pasis@mail.ru

Главный редактор – Сергей Алексеевич Попов; e-mail: Sporov1959@rambler.ru

Редакционная коллегия: В.А. Босов – председатель Межрегионального профсоюза работников промышленности, транспорта и сервиса;

К.Г. Марисов – президент Ассоциации судостроителей Астраханской области; А.В. Титов – руководитель инженерного проектного офиса «Каспийская высшая инженерная школа» АГУ; К.Н. Сахно – доктор технических наук, профессор, член ЦК Промышленного профсоюза.

Н.М. Засыпкина – председатель Совета ветеранов АО «АСПО». Газета выходит один раз в месяц. Распространяется бесплатно. Ответственность за качество фотографий несет редакция.

Газета «Вестник судостроителя» № 1 – 2 (103 – 104) от 16.12.2020. Сдано в печать – в 18.00. По графику – в 18.00. Заказ 8032. Тираж 999 экз. Отпечатано в ГП АО ИПК «Волга». 414000, г. Астрахань, ул. Набережная 1 Мая, 75/ул. Шаумяна, 48.