

12+



ВЕСТНИК СУДОСТРОИТЕЛЯ

Газета Профессионального союза Астраханских судостроителей и судоремонтников

№ 3 (45)

март

2014 г.

Итоги

Судостроители Астрахани подвели итоги социального партнерства за 2013 год

Судостроители и судоремонтники Астраханской области в рамках трехстороннего соглашения между Профсоюзом Астраханских судостроителей и судоремонтников, Ассоциацией судостроителей Астраханской области и Министерством промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области подвели итоги социального партнерства за 2013 год. Центральный комитет ПАСИС определил лучшие отраслевые предприятия в трех номинациях: «Забота о людях», «Участие в социальных проектах» и «Шефская помощь». О чем идет речь? Какие проекты и в чем помощь?

В 2013 году продолжилось строительство храма святого праведного воина Феодора Ушакова. Напомним, что ПАСИС является инициатором этого проекта. В торжественной обстановке была проведена закладка креста в алтарной части храма, отлиты и доставлены колокола для звонницы храма, в основном завершены строительно-монтажные работы. Силами воскресной школы храма и актива проводились концерты, организовывались гуляния на импровизированной площадке перед зданием храма и с выездом в поселок имени Х лет Октября на Пасху, в День прославления святого праведного воина Феодора Ушакова, на День народного единства, на Рождество Христово и Крещение Господне.

Совместно с Советами ветеранов судостроительных поселков были проведены торжественные мероприятия в честь Дня Победы, Дня пожилого человека. К Новому году, Дню защитника Отечества и Международному женскому дню члены нашего профсоюза и партнеры получали подарки, на ряде предприятий были организованы концерты с участием нашего подшефного

творческого коллектива «Фламинго».

Отметили мы подарками и поздравлениями День семьи (16.05.2013) и День матери (28.11.2013). Не забыли первоклашек, их в этом году было особенно много, учащихся и студентов отраслевых учебных заведений в День знаний, в Татьянин день и на День учителя. Медиков судостроительных поселков мы поздравили в День медицинского работника, а молодых судостроителей с семьями на День молодежи пригласили в путешествие по Волге на теплоходе с угощениями и культурно-массовой программой.

Очень здорово, что в 2013 году нам совместно с руководством отраслевых предприятий удалось отправить ряд судостроителей в пятигорскую здравницу «Зори Ставрополя» для отдыха и укрепления здоровья. Не забывали мы в 2013 году юбиларов, как среди работников предприятий и учебных заведений, так и среди ветеранов, молодоженов, членов профсоюза, ставших родителями, по обращениям профкомов регулярно оказывали помощь работникам, попавшим в трудные жизненные ситуа-

ции. Еще год отмечен началом профориентационного проекта совместно с Институтом морских технологий, энергетики и транспорта, колледжем профессиональных технологий (отделение № 3) и Ассоциацией судостроителей Астраханской области. В школе поселка Морского судостроительного завода проведен конкурс на лучший рисунок «Корабль моей мечты».

Порадовали нас своими победами и спортсмены – футболисты нашего профсоюзного футбольного клуба «Интер», причем как взрослая, так и детские команды. С юными футболистами, кроме этого, удалось совместить приятное с полезным и провести ряд товарищеских встреч на берегу Черного моря в поселке Лазаревское, где наши мальчишки показали неплохие результаты. А вот танцевальному клубу «Фламинго», объединившему более ста девочек судостроительного поселка, выпала возможность при поддержке нашего профсоюза принять участие в конкурсе-фестивале детского творчества «Северная Венеция», проходившем в майские праздники в Санкт-Петербурге. Наши девочки стали

победителями в ряде номинаций этого престижного конкурса. Кстати, в марте этого года «Фламинго» также примет участие в международном танцевальном конкурсе в Санкт-Петербурге, финансовая и организационная поддержка судостроителей предусмотрена и на этот раз.

Газета «Вестник судостроителя» и сайт Профсоюза Астраханских судостроителей и судоремонтников

также работали без сбоев, осуществляя информационную и пропагандистскую функции.

Много дел получилось осуществить в 2013 году, еще больше проектов предстоит претворить в жизнь. Поэтому мы благодарим социально ответственных и добросовестных работодателей в лице Ассоциации судостроителей Астраханской области и в лице руководства отраслевых предприятий.

Новости

Ветераны АСПО выбрали нового лидера

В поселке Морского судостроительного завода прошла конференция ветеранов Астраханского судостроительного производственного объединения, на которой был избран новый председатель Совета ветеранов АСПО. Им стала ветеран труда Засыпкина Нина Михайловна.

Нина Михайловна и до этого момента активно работала в Совете ветеранов АСПО, выполняла организационные поручения и отвечала за культурно-массовую работу среди ветеранов объединения. Нина Михайловна проработала на заводе 26 лет, работала в информационном центре старшим инженером, затем начальником бюро ОНОТиЗ. Кандидатура Н.М. Засыпкиной предложена Советом ветеранов АСПО и единогласно поддержана делегатами конференции. В Профсоюзе Астраханских судостроителей и судоремонтников Нина Михайловна состоит с 2009 года, награждена медалями «Ветеран труда» и «Почетный донор России», благодарностями за долголетний безупречный труд.

Руководство, трудовой коллектив



и ветераны Астраханского судостроительного производственного объединения, Профсоюз Астраханских судостроителей и судоремонтников желают Нине Михайловне Засыпкиной успехов в этой очень важной и почетной работе.

Наш «Фламинго» – лучший

В минувшие выходные в городе Астрахани прошли два фестиваля: I Международный турнир по спортивно-танцевальному шоу «Атлантида», организованный Астраханской региональной общественной организацией популяризации музыкально-танцевального искусства и спорта «Страна Детства» г. Астрахани, и 10-й юбилейный областной конкурс детских хореографических коллективов «Дебют», организованный Областным методическим центром народной культуры при поддержке Астраханской региональной общественной организации любителей хореографического искусства.

Синтез-группа «Фламинго», подшефный коллектив Профсоюза Астраханских судостроителей и судоремонтников, представила на «Дебют» самых маленьких участников ансамбля с постановкой «Приключение на рыбалке». Награда – диплом за I место.

На турнир «Атлантида» вышли



дети постарше, с обновленной постановкой «Ежики». В итоге наши ребята стали лауреатами II степени, уступив чемпионам мира – хореографической студии «Сказка».

Поздравляем!!!

Старшая группа готовит свои силы для поездки в Москву на 110-й Международный фестиваль «Бегущая по волнам». Поездка частично финансируется Профсоюзом Астраханских судостроителей и судоремонтников.

Пожелаем девушкам удачи и ждем с победой!

Оксана Тимонина

На ОАО «АСПО» подписан коллективный договор

Новый коллективный договор на срок до 15 марта 2017 года подписан на Астраханском судостроительном производственном объединении.

Договор носит ярко выраженный социальный характер, в нем узаконены выплаты работникам материальной помощи при рождении ребенка, смерти близких родственников, в случае болезни, пожара и в иных жизненных ситуациях. Определено также предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при регистрации брака, организации похорон близких родственников, на первый звонок родителям первокурсника, на последний звонок родителям выпускника и т.д. В документе определены взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам оплаты труда, занятости, переобучения и повышения квалификации, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам.

«Изыюминкой» коллективного договора является отказ профсоюзного



комитета от взимания с работников – членов профсоюза профсоюзных взносов, что уже само по себе увеличивает заработок на 1%, финансирование

уставной деятельности профкома, согласно договору, со ссылкой на отраслевое соглашение, берет на себя работодатель.

Дипломы

С огромным удовлетворением и надеждой на дальнейшее плодотворное сотрудничество награждаем: дипломом признания в номинации «Забота о людях» ООО «АСПО Персонал» (директор Сергей Чаркин, председатель профкома Дмитрий Самойлов).



Дипломом признания в номинации «За участие в социальных проектах ПАСИС» ООО «Крейн Марин Контрактор» (директор Александр Толстой, председатель профкома Михаил Башилов).



Дипломом признания в номинации «Шефская помощь» ООО «КНРГ Проекты» (директор Андрей Вакуленко, председатель профкома Ксения Попова).



Благодарность

Центральным комитетом ПАСИС принято решение наградить благодарственным письмом Министерство промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области (министр Сергей Кржановский) за оказание содействия в налаживании конструктивных отношений между субъектами социального партнерства в судостроительно-судоремонтной отрасли Астраханской области.

Профсоюз Астраханских судостроителей и судоремонтников также благодарит за поддержку своих партнеров: Отделение Пенсионного фонда РФ по Астраханской области, Государственную инспекцию труда в Астраханской области, Астраханское региональное отделение фонда социального страхования РФ, Прокуратуру Астраханской области, Астраханское региональное отделение политической партии «Единая Россия», Каспийскую флотилию, Южный центр судостроения и судоремонта ОСК. Отдельная благодарность за внимание и поддержку Астраханской митрополии.

А.В. Артемов, помощник председателя ПАСИС

Почин

АГТУ поможет интеграции Крыма и России

АГТУ как национально ориентированный вуз, ведущий в системе росрыболовства и один из лидирующих на Юге России, признает важнейшую роль, которую предстоит сыграть высшим учебным заведениям в процессе вхождения Крыма в состав нашей страны.

Мы уже сегодня готовы сотрудничать с высшими, средними специальными и средними учебными заведениями Крыма для реализации совместных образовательных программ, в том числе магистратуры, аспирантуры и докторантуры, а также прохождения всех видов практик крымскими студентами. Возможно проведение дополнительных курсов переподготовки для крымских специалистов любых направлений, конечно же, в первую очередь технических специальностей.

АГТУ имеет наиболее предпочтительные позиции среди большинства астраханских вузов, хотя бы потому, что наш университет располагает собственным филиалом в регионе, непосредственно граничащем с новым субъектом Российской Федерации. Мы говорим о филиале в Ейске. АГТУ нет необходимости искусственно развивать свою базу в Крыму, мы готовы работать на базе существующих площадок и уже сейчас.

В рамках сотрудничества высших и средних учебных заведений Крыма и АГТУ предполагается прохождение программ повышения квалификации, обучения и переподготовки непосредственно в Астрахани либо в Темрюкском филиале ФГБОУ ВПО АГТУ. Кроме этого, преподаватели и эксперты нашего университета готовы выехать в Крым для реализации указанных направлений деятельности.

Не стоит забывать, что основными отраслями экономики Крыма, наряду с туризмом, остаются рыболовство, судостроение и добыча углеводородов. По всем данным направлениям наш вуз является ведущим не только в Астраханской области, но и в Южном федеральном округе РФ.

Кроме данных направлений АГТУ рассматривает и другие формы сотрудничества. Так, Глава парламента Крыма Константинов в своем выступлении указывал на трудности с адаптацией юридической системы Крыма и Рос-



Астраханцы на митинге выразили поддержку Крыму

сии и предполагал необходимость привлечения большого числа юристов со знанием законодательства РФ. В этой связи юридический факультет АГТУ совместно с Ассоциацией юристов России готов уже сейчас начать переподготовку правоведов Крыма.

Как отметил ректор нашего родного вуза Невалянский А.Н.: «АГТУ как многопрофильный вуз предоставит в полном объеме свой интеллектуальный капитал для решения задач по интеграции Крыма и Российской Федерации».

Письмо в газету

Поддержка братскому народу

На заседании оперативной рабочей группы по координации на территории Астраханской области деятельности органов государственной власти по оказанию помощи гражданам, пострадавшим на Украине, было принято обращение к руководителям предприятий Астраханской области по возможности оказать гуманитарную помощь братскому народу.

Одним из первых откликнулось ОАО «Астраханское судостроительное производственное объединение». 14 марта в пункт сбора ГКУ АО «Комплексный центр социального обслуживания «Семья» были доставлены продукты питания и первой необходимости: мука, крупы, подсолнечное масло, сахар, соль. Почин судостроителей ОАО «АСПО» поддержали и работники других судостроительных и судоремонтных предприятий Астраханской области.

Актив Профсоюза Астраханских судостроителей и судоремонтников считает долгом работников отраслевых предприятий оказать поддержку братскому украинскому народу в период обострения внутренней и внешней ситуации в стране.

Н.М. Зайкина, начальник отдела ОАО «АСПО»

Информирует пенсионный фонд

Программа государственного софинансирования пенсионных накоплений

Программа государственного софинансирования — это уникальный для нашей страны финансовый продукт, направленный на увеличение будущей пенсии граждан. Фактически речь идет о 100-процентной, а возможно, даже и большей годовой доходности, которую не может принести ни один другой финансовый инструмент. Ведь и взнос участника Программы, и государственное софинансирование вместе с остальными пенсионными накоплениями инвестируются на фондовом рынке.

ВАЖНО ЗНАТЬ:

◆ Для застрахованных лиц, вступивших в программу до 1 октября 2013 года, государственное софинансирование пенсии действует в течение 10 лет с момента уплаты первого взноса.

◆ Участнику необходимо вносить (самостоятельно или через работодателя) на свой лицевой счет от 2000 до 12000 рублей в год, а государство будет удваивать эти средства.

◆ В любой момент можно прекратить перечисление дополнительных взносов на накопительную часть своей пенсии, при этом средства, уже накопленные в рамках Программы государственного софинансирования, сохраняются. Возобновить уплату взносов также можно в любой момент (в течение 10 лет с первого взноса).

◆ С 2010 года бюджетное софинансирование исправно пополняет лицевые счета плательщиков дополнительных страховых взносов. А с июля 2012 года идут выплаты самой прибавки тем, кто уже выходит на пенсию.

Пресс-служба ОПФ РФ по Астраханской области

Юбилей

Для ветерана В.П. Рыжкова преданность профессии – не пустые слова

Ветеран Великой Отечественной войны и ветеран труда Рыжков Василий Павлович отметил свой 90-летний юбилей.

Как только исполнилось Василию Павловичу 18 лет, в 1942 году, он добровольцем был зачислен в 28-ю Армию, которая формировалась в Астрахани. Он участвовал в защите и освобождении Сталинграда, Ростова-на-Дону, Крыма, Севастополя, стран Европы – словом, прошел боец Василий Рыжков весь славный путь доблестной 28-й Армии, был награжден многими орденами и медалями.

Но так получилось, что служба для В.П. Рыжкова кончилась только в 1947 году, пришлось после войны наводить порядок на советско-турецкой границе. И только в конце 1947 года вернулся Василий Павлович в родную Астрахань, где определилась и его славная трудовая жизнь. А получилось так, что пришел Василий Павлович Рыжков в 1950 году на судостроительный завод имени Сталина, так и проработал на нем до выхода на заслуженный отдых. Менялись названия завода – Морской судостроительный, Астраханское судостроительное производственное объединение, «Астраханский корабель», менялся лик поселка, росли дети, внуки, менялась жизнь, только Василий Павлович, для которого верность и преданность не простые слова, оставался судостроителем всю свою трудовую жизнь.

52 года проработал на заводе Василий Павлович Рыжков на рабочих и инженерных должностях, подготовил себе достойную смену. Сын Валерий Васильевич Рыжков сегодня является менеджером самого крупного и ответственного проекта объединения – ЛСП-1 для месторождения имени Владимира Филановского. Как был ветеран В.П. Рыжков надежным солдатом в суровую военную годину, таким же он остался надежным работником на заводе, надежным мужем и отцом, надежным товарищем, высококлассным специалистом, ответ-



ственным и грамотным наставником.

Руководство и Совет ветеранов Астраханского судостроительного производственного объединения, Профсоюз Астраханских судостроителей и судоремонтников, жители поселка Морского судостроитель-

ного завода поздравляют Василия Павловича с 90-летним юбилеем. Мы благодарим Вас за завоеванную Победу, за самоотверженный и многолетний труд во благо России и Астраханской области и желаем здоровья, благополучия, любви, уважения и долгих, долгих лет жизни!

Семь футов

Каспийская флотилия вышла в море

15 марта 2014 года группировка Каспийской флотилии Южного военного округа в составе ракетных кораблей «Татарстан» и «Дагестан», среднего десантного катера «Атаман Платов» и четырех быстроходных десантных катеров типа «Серпа» вышла в Каспийское море для проведения учения. Для экипажей это первый выход в море после зимних стоянок у пирсов, он является завершающим этапом боевой подготовки в зимнем периоде обучения.

В течение двух недель экипажи ракетных кораблей будут отрабатывать умение вести одиночным кораблем боевые действия против надводных и наземных объектов условного противника, учиться применять противоминное оружие, вести разведывательный поиск и уничтожение мин, организовывать противовоздушную, а также противолодочно-диверсионную оборону корабля, стоящего на незащищенном рейде.

Пресс-служба Южного военного округа



Мнение

Фальшивка – она и есть фальшивка!

У меня в руках грозный вроде бы документ – обращение Астраханских ветеранов-судостроителей к заместителю председателя Правительства РФ Д.О. Rogozину. На проверку оказалось, что он – фальшивка!

«Уважаемый Дмитрий Олегович!

Мы ранее обращались к Вам с просьбой разобраться с разбазариванием основных судостроительных активов в Астраханской области...» – так начинается очередное обращение к высшей власти РФ заслуженных работников ОАО «ССРЗ им. III Интернационала» Рахматулина Р.М., Шафранского А.А. и Кузнецова Г.Г. Текст этих обращений рассмотрели члены Совета ветеранов ОАО «ССРЗ им. III Интернационала» на своем очередном заседании.

Письма в Совет ветеранов попали случайно и вызвали, как и указано в тексте, «высшую степень негодования». Дело в том, что уважае-

мые ветераны Рахматулин Р.М., Шафранский А.А. и Кузнецов Г.Г. никогда не работали на судостроительном заводе имени III Интернационала и в связи с этим не могут быть заслуженными работниками этого завода. Понимая, что это явный подлог и что от имени ветеранов к руководству страны обращаются случайные люди, мне, председателю Совета ветеранов ССРЗ им. III Интернационала Пыркину Виктору Петровичу, было поручено навестить лжеветеранов, благо их домашние адреса указаны в письмах, и потребовать объяснений.

Первым на очереди был Г.Г. Кузнецов – почетный ветеран города Астрахани, член общественной палаты го-



рода. Геннадий Григорьевич с удивлением узнал о своем авторстве, а когда прочел, как он клеймит позором не только руководителей судостроительных предприятий Астраханской области, но и региональную власть, был возмущен до глубины души. «Эту мерзкую ложь состряпал неадекватный, злобный и ущербный в моральном плане автор», – заявил Г.Г.

SOS!

Первое место по травмам – у судостроителей

Специалисты Астраханского регионального отделения Фонда провели анализ поступивших сообщений о несчастных случаях на производстве и впервые выявленных профессиональных заболеваний в 2013 году.

Наибольший удельный вес страховых случаев в ушедшем году зафиксирован в организациях судостроения, строительства, медицины, транспорта и перевозки грузов.

Значительно снизилось количество тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев. Так, в 2012 году признаны страховыми 32 тяжелых, 15 смертельных и 10 групповых несчастных случаев, в 2013 году – 26 тяжелых травм, 9 смертельных и 10 групповых случаев.

Вот основные причины тяжелого производственного травматизма:

неосторожность пострадавших –	53 случая,
неудовлетворительная организация производства работ –	39 случаев,
нарушение правил дорожного движения –	13 случаев,
нарушение требований безопасности –	19 случаев,
неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест –	11 происшествий,
нарушение трудовой и производственной дисциплины –	7 несчастных случаев.

Из анализа обстоятельств и условий производственного травматизма следует, что в основе их возникновения в основном лежат причины организационного характера. Преобладают нарушения требований безопасности, которые явились причиной каждого третьего несчастного случая с тяжелыми последствиями и смертельного случая на производстве.

А. Савельева

автора». Но маньяк дошел уже и до осквернения своим творчеством добрых имен заслуженных ветеранов-астраханцев. Не пора ли провести расследование и найти негодяя? Поездка по двум другим адресам успехов не принесла. По одному адресу стоит заброшенный дом, по другому такой человек не проживает.

Все понятно. Фальшивки – она и есть фальшивка. Время потрачено, настроение испорчено. Доброе имя астраханских ветеранов-судостроителей втянуто в недобросовестную конкурентную борьбу, цинично использовано и замарано. Так что, уважаемые адресаты в Правительстве РФ, в Объединенной судостроительной корпорации, в местных органах исполнительной власти, если не хотите расследовать инцидент, тогда хотя бы проверяйте подлинность обращений, иначе вы таких выводов не делаете, что упаси Господь!

В.В. Пыркин,
председатель Совета ветеранов ССРЗ им. III Интернационала


Православие

ВЕЛИКИЙ ПОСТ: ЧТО МОЖНО, ЧТО НЕЛЬЗЯ?

Вслед за веселой масленичной неделей наступает самый длинный из всех православных постов – Великий пост, который длится 7 недель. В этом году начало Великого поста приходится на 3 марта, а заканчивается пост в канун Пасхи, 19 апреля. В эти дни верующие следуют примеру Иисуса Христа, который постился в пустыне в течение 40 дней.

Время Великого поста складывается из Четыредесятницы (сорока дней) и Страстной седмицы – последней недели перед Пасхой, которая посвящена воспоминаниям о последних днях земной жизни и о крестной смерти Христа.

Между Четыредесятницей и Страстной седмицей – Лазарева суббота и Вербное воскресенье (Вход в Иерусалим) – праздники, в которые пост ослабляется (в Лазареву субботу позволено икра, а на Вход Господень в Иерусалим и на Благовещение – рыба).

Пост предполагает отказ от мясной, молочной пищи и яиц. Чтобы поститься строго «по Типикону» (древнему уставу для монашествующих), мирянам необходимо получить благословение духовника.

Это не диета

Постящихся верующих Церковь призывает помнить, что пост – не диета, не просто ограничение употребления определенных продуктов, а время смирения, молитвы и покаяния.

Смысл этих семи недель – в очищении помыслов, перемене человека к лучшему, а цель – приготовление к празднованию Христова Воскресения.

Главным наполнением жизни в Великий пост становится покаяние. Для христианина это слово имеет совершенно особый смысл. В греческом языке

«покаяние» означает «перемену ума». Под этим подразумевается перемена всего человека – образа его жизни, действий, слов, мыслей. Человек должен осознать собственную неправду перед Богом и перед людьми.

Основная идея – духовное очищение. Постарайтесь стать хоть чуточку лучше, исправляйте свои недостатки, забудьте о дурных привычках, будьте теплее по отношению к родным, близким и просто незнакомым людям.

Во время поста нельзя


Поздравляем!

У Афанасьевых сын родился!

В семье настоятеля Астраханского храма святого праведного воина Феодора Ушакова протоиерея Евгения Афанасьева пополнение: родился сын (вес 3310 г, рост 54 см).

Поздравляем семью Афанасьевых! Готовим подарки! В семье это пятый ребенок, второй мальчик. Причем матушка Екатерина Аркадьевна Афанасьева – руководитель воскресной школы храма и член Профсоюза Астраханских судостроителей и судоремонтников. И уж совсем чтобы было понятно, что это событие нас касается, информируем: ПАСИС является учредителем Фонда строительства храма святого праведного воина Феодора Ушакова, инициатором строительства храма в поселке Морского судостроительного завода.

Желаем новорожденному и матушке крепкого здоровья, а всей многодетной семье Афанасьевых – счастья!


Информирует Государственная инспекция труда

НОВЫЙ МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ РАБОЧИХ МЕСТ

Сегодня аттестации должно подлежать абсолютно каждое рабочее место, независимо от того, говорим мы о работнике атомной станции, шахтере или офисном работнике.

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» заменяет прежние процедуры – аттестацию рабочих мест и государственную экспертизу условий труда.

Изменения в законодательстве о порядке проведения аттестации рабочих мест предлагают дифференцированный подход. Он будет заключаться в том, что для подавляющего большинства рабочих мест у работодателя будет возможность провести, назовем ее так, облегченную процедуру оценки условий труда. Компания сможет с привлечением внешней экспертной организации либо при участии собственного профсоюза провести обследование рабочего места. Если каких-то явных признаков воздействия вредных и опасных факторов на сотрудника на рабочем месте не выявлено, компания сможет задекларировать в Роструде это рабочее место как безопасное.

Специальная оценка условий труда предусматривает однократное исследование работодателем рабочего места. Ее результаты учитываются при уплате страховых взносов в ПФР, в целях предоставления гарантий и компенсаций работникам, а также в иных процедурах в сфере охраны труда (обеспечение работников СИЗ, организация медосмотров, оценка уровня профессиональных рисков, расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и др.).

Условия труда по степени вредности и опасности подразделены на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Вредные к тому же подразделены на 4 подкласса. Предусмотрена возможность снизить класс (подкласс) условий труда в случае применения работниками эффективных СИЗ, а также в отношении рабочих мест в соответствии с отраслевыми особенностями.

Закон определяет этапы проведения специальной оценки условий труда, права и обязанности работодателя, работника и осуществляющей оценку организации, требования к последней.

В частности, работник вправе:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Закона.

Также работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В отношении рабочих мест, на которых не выявлены потенциально вредные и (или) опасные факторы, предусмотрено декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Условия труда на таких рабочих местах признаются допустимыми. Декларация действительна в течение 5 лет и автоматически продлевается еще на столько же при отсутствии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В случае декларирования работодатель освобожден от необходимости проводить дорогостоящие процедуры по исследованию и измерению потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.



Для оптимизации расходов на специальную оценку условий труда закон предусматривает возможность учитывать результаты исследований и измерений, полученных испытательной лабораторией (центром) работодателя в ходе проведения производственного контроля.

В законе приведен перечень подлежащих измерению факторов производственной среды и трудового процесса. Он сформирован с учетом правоприменительной практики и согласуется с российскими и международными стандартами.

Расширена степень участия профсоюзов в проведении оценки условий труда.

Предусмотрено формирование федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда. Кроме того, работодателей обязали размещать результаты оценки на своих официальных интернет-сайтах.

ВАЖНО! В соответствии с ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Таким образом, декларирование позволит оптимизировать расходы работодателей, в первую очередь – малого бизнеса и предприятий непроизводственного сектора экономики, поскольку в случае декларирования соответствия условий труда на рабочих местах работодатель будет освобожден от необходимости проведения дорогостоящих процедур по исследованию и измерению вредных факторов на этих рабочих местах. В соответствии с законом работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Р. Авдеева, руководитель ГИТ по Астраханской области

Письмо в газету

Город Нариманов и завод «Лотос» отпраздновали Масленицу

2 марта в городе Нариманове прошел веселый праздник Масленица. Было очень много народа: жители и гости города Нариманова, Наримановского района, в том числе работники завода «Лотос».

Праздник длился с утра и до вечера, здесь было все: концерт, на котором выступали стар и млад, коллективы из всех городов, поселков и сел Наримановского района, ярмарка, выставка-продажа изделий народных умельцев.

Гостей праздника угощали блинами, чаем, сладостями; желающие могли отведать шашлыки. Были забавные соревнования с вручением подарков и призов.

Присутствующих поздравили глава Наримановского района Кандыков Нурлан Маянович, мэр города Нариманова Попов Роман Владимирович. В ответ от артистов из села Барановка прозвучали задорные частушки о главе Наримановского района Кандыкове. Ему понравилось!

В общем, довольные остались все. Побольше бы таких праздников! Как веселимся, так и работаем – с огоньком!

Ольга Кулакова,
председатель профкома ПАСИС
ОАО ССЗ «Лотос»

